

114年公務、關務人員升官等考試、114年
交通事業郵政、港務人員升資考試試題

等 級：薦任
類科(別)：勞工行政
科 目：勞資關係
考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、根據國際勞工組織(ILO)之規範，何謂強制(或強迫)勞動？我國現行勞動法制對於強制勞動禁止之相關規範為何？又，如果該強制勞動之不法行為並非僱傭關係而不適用於勞動基準法時，則依我國現行法律規定，應如何適用其他法律而施予制裁？再者，ILO 曾提出 11 項強制勞動的指標，請說明包括那些具體的指標內容。(25 分)
- 二、根據勞動部依現行職業安全衛生法第 6 條第 3 項規定制訂「執行職務遭受不法侵害預防指引」之內容，請問職場霸凌的行為內涵或其定義為何？又，雇主依上述指引，應如何受理職場霸凌之申訴？(25 分)
- 三、根據我國現行工會法之規定，就有關於各直轄市、縣市行政主管機關所登記之(各直轄市、縣市層級)「產業工會」(例如新竹縣教育產業工會)，以及「產業總工會」(例如新竹縣產業總工會)，以及「總工會」(例如新竹縣總工會)，請分別說明上述縣市層級之工會，其加入之資格(亦即得成為會員之條件)為何？(25 分)
- 四、我國勞資關係實務上經常有職災爭議之現象，當勞工因職災而有發生「不能工作」時，根據勞動基準法之規定，勞工如何向雇主請求於醫療期間之「工資補償」或「失能補償」？(25 分)