

115年公務人員高等考試三級考試試題

類 科：勞工行政
科 目：勞工行政與勞工立法
考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、我國「中高齡者及高齡者就業促進法」與「就業服務法」兩者關於禁止年齡歧視之規定，有那些差異？40 歲之勞工如認其於求職時遭受年齡歧視，得向何者提出申訴、申訴依據以及救濟內容為何？請申論之。(25 分)
- 二、近年我國工程案件有朝向大規模、高樓層及深開挖之趨勢，致施工風險增加，職業災害比例逐年攀升，職業安全衛生法雖已規範營造事業單位於施工階段採取必要之安全衛生設備及措施之規定，惟其適用對象並未包含興建大型建築工程之不動產開發商或興建大型廠房之製造業等工程業主在內，對此缺失我國立法政策如何因應？請以 114 年我國職業安全衛生法新增第 15 條之 1 有關工程業主防止職業災害責任之規定說明之。(25 分)
- 三、為保障外送員、消費者、合作商家之權益及管理外送平臺業者，以衡平各方權利義務關係，我國定有「外送員權益保障及外送平臺管理法」，依該法第 9 條之規定外送平臺業者應建立申訴制度，提供外送員進行申訴，請說明依該條所定之申訴類型及內容。(25 分)
- 四、國際勞工組織（ILO）「公平招募倡議」（Fair Recruitment Initiative, FRI）與「強迫勞動 11 項指標」（11 Indicators of Forced Labour）都將扣留移工身分證件（Retention of Identity Documents）視為勞動剝削與強迫勞動之重要警訊之一。請問：扣留移工證件對強迫勞動之意義與產生之影響為何？我國目前因應之立法政策為何？（25 分）