

107年公務人員特種考試關務人員、
身心障礙人員考試及107年國軍上校
以上軍官轉任公務人員考試試題

代號：70120 全一頁

考試別：國軍上校以上軍官轉任公務人員考試

等別：中將轉任考試

類科：一般行政

科目：行政學研究

考試時間：3 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、民國 104 年所發布的「政府國防廉潔指數」(GI)，係由英國透明組織 (TI-UK) 所屬之國防與安全小組 (簡稱 TI-DSP) 主導評比，在受評的 17 個亞洲國家中，臺灣受評列等為 B 等級 (代表貪腐風險低)，與 102 年受評等級相同，同列 B 等的國家尚有澳洲、日本與新加坡。此一結果顯示，我國軍在亞洲國家中，廉潔與透明度上居於前段班，持續受國際肯定。請針對前文之說明，試以行政學相關理論 (可包含行政組織或公共政策)，析論我國軍組織的廉潔或清廉度如何進一步提升？(40 分)
- 二、民國 98 年發生莫拉克風災後，救災正式列為國軍的重要任務，因此，過去國軍多次緊急災害應變中，有許多重要的表現。請試以馬克斯·韋伯 (Max Weber) 提出官僚體制 (Bureaucracy) 或其它相關組織理論，分析我國軍參與救災的困境與成效，論述內容請兼具理論與實務。(30 分)
- 三、課責 (accountability) 是行政學 (與行政倫理) 的重要概念，其意涵包括內部與外部監督，展現在對內部與對外部負責的機制設計。而軍紀是國軍重要的議題，包括管教不當、行為不檢、酒後駕車等，都是影響我國軍形象重要的因素。因此，軍紀不只是內部管理的問題，也是外部監督或回應機制的議題；或者，軍紀良莠可以透過課責機制進行分析。請問，如何設計軍紀維護的課責機制？(30 分)