

104年公務人員特種考試司法人員、法務部調查局調查人員、國家安全局國家安全情報人員、海岸巡防人員及移民行政人員考試試題

代號：11130 全一頁

考試別：司法人員

等別：三等考試

類科組：心理輔導員

科目：心理測驗與評量

考試時間：2 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、在人格評估方面常使用人格測驗做為評估的工具，但在使用人格測驗做為評估工具時，常碰到一些困難或限制。請敘述使用人格測驗評估案主之人格特質時，可能會碰到那些困難或限制？（20 分）
- 二、測驗常模（norm）的建立常需將原始分數轉換成各種衍生的分數，其中一種衍生的分數是用來表示個人分數在團體中的相對位置，以確認個人分數在團體中高低的程度，這種分數主要包括百分等級及標準分數（standard score）。請列舉並解釋五種常用的標準分數及其計算公式。（20 分）
- 三、在編製測驗的過程當中，進行效標關聯效度（criterion-related validity）的驗證，常是測驗編製的重要一環，依測驗的不同用途而有許多不同的效標可用來做為效標關聯效度考驗之用。請敘述一般可用之效標有那些？（20 分）
- 四、人格測量的方法包括各種不同的方式或種類，觀察法（observational techniques）即是其中一種評量的方式。請分別敘述心理評量中觀察行為的涵意、觀察行為取樣的方式、觀察行為記錄的方式以及在觀察行為中應避免那些可能發生的偏誤？（20 分）
- 五、請解釋下列名詞：（每小題 5 分，共 20 分）
  - (一) 決策效度（validity for decision）
  - (二) 巴南效應（Barnum effect）
  - (三) 自比測驗形式（ipsative test format）
  - (四) 驗證性偏差（confirmatory bias）