

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：三等考試

類科組別：勞工行政

科目：勞工行政與勞工立法

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、某日，甲勞工在假日期間從事私人公司所開辦的高空飛行傘活動，因未遵守相關的安全措施要求而受傷，請回答下列問題：

(一)勞工普通傷病期間的工資為何？對於計算平均工資是否會產生影響？（8分）

(二)勞工普通傷病的工資請求權是否亦採取無過失責任主義（即不考慮勞工是否有故意或過失）？（8分）

(三)甲勞工在普通傷病期間，雇主得否以其無工作能力為由解僱之？（9分）

二、我國對於女性勞工有各種的保障，請回答下列問題：

(一)請列出勞動基準法及性別工作平等法有關工資平等對待的規定。（8分）

(二)雇主得否以勞工請育嬰留職停薪假為由，而與替代工作者訂立定期勞動契約？（8分）

(三)女性勞工得否夜間工作？勞動基準法的規定及大法官會議解釋的見解為何？（9分）

三、有關勞資爭議處理法之仲裁，請回答下列問題：

(一)仲裁委員會是否為專業委員會？理由為何？專業委員會所做判斷對於法院是否具有拘束力？（9分）

(二)何謂一方申請仲裁？其適用的案例為何？（8分）

(三)仲裁判斷的法律效力為何？（8分）

四、針對勞工與雇主間之勞動訴訟，請回答下列問題：

(一)勞動事件法所規定之勞動事件的範圍有那些？又，何謂勞動習慣？（8分）

(二)何謂調解前置主義？是否亦包括勞資爭議處理法針對權利事項之爭議，應先經行政調解程序？（9分）

(三)目前為輔助勞工與雇主進行勞動訴訟，所給予的扶助，其法律規定及行政命令為何？（8分）