

105年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員
考試及105年特種考試交通事業鐵路人員考試試題

代號：30770

全一頁

考試別：一般警察人員考試

等別：三等考試

類科別：行政管理人員

科目：人力資源管理

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

一、(一)請說明人力資源管理的整體架構為何？(10 分)

(二)請利用(一)檢視目前公務部門人力資源管理運用的優、缺點。(15 分)

二、試以 David C. McClelland 提出之三需求理論 (Three Needs Theory) 說明：

(一)該理論內容。(10 分)

(二)如何據以激勵所屬單位人員。(15 分)

三、請說明：

(一)人才招募的方式。(10 分)

(二)工作分析的步驟。(15 分)

四、性別平等是政府各部門相當重視的課題，因此在人才晉用上均希望保持兩性平權、男女皆重的作法。但又不得不重視的是，有些單位的確需要依賴某單一性別人力，如公立幼兒園、社工單位或警察單位等。請從員工健康與安全角度，剖析性別平等在公務單位的適用性。(25 分)(本題回答請以一般公務單位回答，勿揭露您真正工作的單位)