

103年公務人員特種考試外交領事人員  
及外交行政人員、國際經濟商務人員、  
民航人員及原住民族考試試題

代號：50630

全一頁

考試別：原住民族特考

等別：三等考試

類科組：勞工行政

科目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)請以黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

- 一、我國勞工工作時數在世界各國中名列前茅，因而引發進一步縮減法定正常工時的主張與訴求；請問法定正常工時該如何縮減，並應該規劃那些配套措施，才能達到勞資雙方需求兼顧的目的？（25分）
- 二、國際勞工組織積極推動社會對話，不過，社會對話的推動必須具備一些前提與條件，請問何謂「社會對話」（Social dialogue），而推動社會對話的前提與條件為何？並請評析我國現階段是否已經具備推動社會對話的條件？（25分）
- 三、請說明我國工會組織發展的現況，並請根據影響工會發展的正、負面因素來評析我國工會的未來發展情況。（25分）
- 四、根據我國現行法令規定，教師不能罷工，而現階段有人主張應該要讓教師擁有罷工權，請問教師擁有罷工權的影響為何？是否有方法能讓教師擁有罷工權，而又相對能減少可能的負面影響？（25分）