

114年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員、
國家安全局國家安全情報人員、移民行政人員考試及
114年特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：三等考試

類科組別：勞工行政

科目：勞工行政與勞工立法

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、我國勞動基準法第 84 條之 1 規定「工作時間規制之除外適用規定」。

請問：

(一)何謂工作時間規制之除外適用規定？(5 分)

(二)其要件為何？(10 分)

(三)若於勞資雙方書面約定後，但未報請主管機關核備時，依大法官會議之見解，效力為何？(10 分)

二、在 2011 年施行的勞動三法修正中，最大的特色為導入「不當勞動行為制度」。請問：

(一)何謂不當勞動行為？(5 分)

(二)依我國工會法及團體協約法之規定，其類型包括那些？試舉例加以說明。(20 分)

三、隨著對於個人隱私權的重視，在職場發生勞工隱私權受侵害之事件也屢有所聞。請問：

(一)依就業服務法及其細則之相關規定，雇主應如何保障勞工之隱私權？(10 分)

(二)該條文中所謂的「勞工隱私資料」包括那些？請舉例說明。(15 分)

四、為避免事業單位之營業秘密被洩漏，雇主常與其所僱用之勞工締結離職後競業禁止約定。請問依我國勞動基準法之規定，此種約定的合法要件為何？(25 分)