

108 年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試
類 科：人事行政
科 目：人事行政大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單選題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 我國當前人事機構體制，較接近下列何種類型？
(A)部內制 (B)部外制 (C)折衷制 (D)獨立制
- 2 各機關有關陞遷序列表的訂定，下列敘述何者正確？
(A)應依學歷高低訂定 (B)應依國家政策需要
(C)得區別職務性質分別訂定 (D)同一序列以一人為限
- 3 關於現行公務人員分類法制要點，下列敘述何者錯誤？
(A)官等與職等並列 (B)依職等辦理考試
(C)職務得跨列二至三個職等 (D)官等得依考試以外的其他條件晉陞
- 4 下列敘述何者為人事分類體制中之「品位分類制」的特點？
(A)重視工作職責的性質與程度 (B)注重對「事」的分類
(C)強調人員的名位、資格與年資 (D)依據職系與職等歸類職級
- 5 下列對人事機關（構）地位與角色之描述，那一項錯誤？
(A)一般屬於輔佐部門（staff） (B)扮演幕僚的角色，應避免主動研議人力運用方案
(C)提供必要之人事業務諮詢與服務 (D)與其它行政部門（line）之間，並無地位高低之分
- 6 某甲因案停職，在停職期間有關其退休權利之規定何者正確？
(A)喪失辦理退休之權利 (B)銓敘部不受理其退休申請案
(C)可申請退休，惟核准後不得支領月退休金 (D)需復職後滿 5 年，才可以申請自願退休
- 7 依憲法增修條文第 6 條第 1 項第 2 款列明，考試院的人事「行政權」不包括：
(A)銓敘 (B)保障 (C)退休 (D)提案修法
- 8 初任何種官等公務人員，經銓敘部銓敘審定合格後，由各主管機關任命之？
(A)簡任 (B)薦任 (C)委任 (D)薦任及委任
- 9 現職公務人員在同官等內調任低職等職務，除自願者外，以調任低幾個職等之職務為限？
(A)一個職等 (B)二個職等 (C)三個職等 (D)四個職等
- 10 甲家住桃園市大溪區，參加五等特種考試及格，訓練後分發至桃園市政府試用期滿成績及格，經銓敘部審定合格，任職桃園市政府。下列那些敘述正確？①甲應由桃園市政府任命之 ②甲於 6 年內不得轉調大溪區公所 ③甲應以委任第一職等任用 ④甲的俸點為 160
(A)①②③④ (B)①③④ (C)①②③ (D)②③④
- 11 各機關任用公務人員時應辦理品德及忠誠之查核，下列敘述何者正確？
(A)應於任用前辦理查核 (B)涉及國家安全者，得辦理反情報查核
(C)查核結果應公開透明 (D)查核結果有不利於當事人者，應送機關首長核處
- 12 各機關依據公務人員陞遷法所組織的甄審委員會，下列敘述何者正確？
(A)置委員 4 人
(B)由機關首長指定委員 1 人為主席
(C)委員每滿 3 人應有 1 人由本機關人員票選產生之
(D)委員之任期 2 年

- 13 我國職務列等普遍存在跨列二及三個職等的現象，對上述現象衍生的實務描述何者正確？
(A)無法達成勇於任事、鼓勵陞遷的目的
(B)為競爭同職務內升等的任用資格，存有競爭考績等次的現象
(C)職務列等隨之而來的專業加給，總能秉持同工同酬的原則
(D)不同職務的列等並不存在重疊的現象
- 14 各機關為辦理公務人員陞遷之甄審相關事宜，依規定應組織甄審委員會，下列何者除外？
(A)總統府 (B)立法院 (C)直轄市政府 (D)鄉（鎮、市）民代表會
- 15 依據公務人員陞遷法第 15 條規定，公務人員對本機關辦理之陞遷，如認有違法致損害其權益者，得依那種法律提起救濟？
(A)公務人員救濟法 (B)公務人員保障法 (C)公務人員申訴法 (D)公務人員平反法
- 16 我國公務人員考試錄取人員至「國家文官學院」所接受的訓練，被稱為：
(A)基礎訓練 (B)實務訓練 (C)在職訓練 (D)特殊訓練
- 17 下列何者不得應公務人員考試？①依法停止任用者 ②曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定 ③褫奪公權尚未復權 ④受監護或輔助宣告，尚未撤銷
(A)①②③④ (B)②③④ (C)①②③ (D)①②
- 18 公務人員考試保留錄取資格者，於原因消滅後 3 個月內應向那一機關申請補訓，逾期末補訓者，即喪失考試錄取資格？
(A)考選部 (B)銓敘部
(C)行政院人事行政總處 (D)公務人員保障暨培訓委員會
- 19 甲參加初等考試獲正額錄取，其考慮親自養育自己剛滿 2 足歲的子女，無法立即接受分配訓練，甲是否可以申請保留錄取資格？
(A)不可以申請保留 (B)可以申請保留，期限不得逾 1 年
(C)可以申請保留，期限不得逾 2 年 (D)可以申請保留，期限不得逾 3 年
- 20 我國現行公務人員特種考試二等考試，相當於何種考試？
(A)普通考試 (B)高等考試三級考試 (C)高等考試二級考試 (D)高等考試一級考試
- 21 依公務人員訓練進修法規定，各機關學校選送國內全時進修之公務人員，於寒暑假期間，應遵守下列何規定？
(A)應返回機關上班 (B)應自行研究並繳交報告
(C)應參與學校國內、外交換活動 (D)應擔任相關領域志工
- 22 有關公務人員訓練成績考核，下列敘述何者正確？
(A)基礎訓練受訓人員成績，本質特性占百分之三十五，課程成績占百分之六十五
(B)實務訓練受訓人員成績，本質特性占百分之四十五，課程成績占百分之五十五
(C)實務訓練受訓人員成績，本質特性占百分之四十五，其中品德占百分之二十，才能占百分之十五，生活表現占百分之十
(D)基礎訓練受訓人員成績，課程特性占百分之六十五，其中專題研討成績占百分之三十，測驗成績占百分之三十五
- 23 培訓之規劃與辦理，依培訓場地區分，可分為職場內和職場外訓練兩大類。下列那些項目之組合皆屬職場內訓練之教學模式？①評鑑中心法 ②工作指導訓練 ③體驗式學習 ④工作輪調 ⑤師徒制 ⑥問題導向學習
(A)①③④ (B)②④⑤ (C)③⑤⑥ (D)①②⑥
- 24 依據「全國軍公教員工待遇支給要點」，有關我國公務人員之生活津貼項目，不包括下列何者？
(A)生育 (B)喪葬 (C)重大傷病 (D)結婚

- 25 有關我國政府部門員工薪俸待遇之法律用語，「俸給」一詞並不適用於下列那一類人員？
(A)關務人員 (B)交通事業人員 (C)司法人員 (D)警察人員
- 26 公務人員本俸及年功俸之晉敘，是依下列何種法規之規定？
(A)公務員服務法 (B)公務人員陞遷法 (C)公務人員任用法 (D)公務人員考績法
- 27 有關考績方法的敘述，下列何者錯誤？
(A)由長官對部屬的工作績效與品性，作主觀的判斷並評定成績，稱之為觀察判斷考績法
(B)按常態分布原理，將人員的考績成績硬性分為若干等第，並規定每等次的人數分配，稱之為按項目考績法
(C)依據各種標準，訂出工作標準，復以所定的標準從事考核人員的工作實績，稱之為績效標準法
(D)由主管人員就某人從事某種職務時，針對具體事例逐條舉例，作為考績依據，稱之為特殊事例舉例法
- 28 下列何者不屬於公務人員平時考核的項目之一？
(A)工作 (B)操行 (C)學識 (D)儀容
- 29 某甲因奉命辦理重要業務，全力以赴，展現卓越績效，而獲得平時考核記一大功之肯定。某甲可因此在平時考核成績上增加多少分數？
(A) 3 分 (B) 6 分 (C) 9 分 (D) 12 分
- 30 為了落實考績制度的功能，應確實將考績結果運用於各項人事管理，下列何者不屬之？
(A)薦舉人才 (B)培育人才 (C)高額獎勵 (D)適當輔導
- 31 公務人員離職後，接獲原服務機關之管理措施而權益受影響。依公務人員保障法之規定，下列敘述何者正確？
(A)得提起申訴、再申訴 (B)由離職公務人員與原服務機關先行協商
(C)由公務人員保障暨培訓委員會個案決定 (D)不得提起申訴、再申訴
- 32 依公教人員保險法規定，公務人員因公死亡，其遺屬可領一次死亡給付多少個月？
(A) 20 (B) 30 (C) 36 (D) 40
- 33 關於政府機關工友結社權之規範法律，下列何者敘述最正確？
(A)適用工會法 (B)比照約聘僱人員，準用公務人員協會法
(C)適用公務人員協會法 (D)適用工會法及公務人員協會法
- 34 有關公務人員協會受禁止之活動事項，下列何者錯誤？
(A)公務人員協會不得發起任何罷工
(B)公務人員協會不得發起罷工，亦不得主辦罷工
(C)公務人員協會不得主辦罷工，但可幫助其他團體之罷工活動
(D)公務人員協會不得參與政治活動
- 35 依公務人員退休資遣撫卹法規定，公務人員在職期間涉犯貪污罪或瀆職罪，先行退休、資遣或離職後始經判處 1 年以上 2 年未滿有期徒刑確定者，應自始減少其應領退離相關給與之：
(A) 10% (B) 20% (C) 30% (D) 40%
- 36 公務人員對於服務機關所為之管理措施或有關工作條件之處置認為不當，得向何機關提起再申訴？
(A)服務機關 (B)上級機關
(C)公務人員保障暨培訓委員會 (D)行政法院
- 37 下列何者非屬公務人員保障法的規定？
(A)公務人員保障法所指的公務人員不包括政務人員
(B)保障事件經公務人員保障暨培訓委員會撤銷後 3 年內，他機關若指名商調該提起救濟之公務人員時，服務機關不得拒絕
(C)公務人員對於長官所發命令如有意見，得隨時陳述
(D)機關不得因公務人員提起救濟而予不利之行政處分

- 38 依公務人員保障法規定，公務人員保障暨培訓委員會審議之復審事件，涉及地方自治團體之地方自治事務者，該會係就原行政處分之下列那項法律性質，進行審查決定？
(A)合宜性 (B)合理性 (C)合法性 (D)合時性
- 39 下列那一項有關復審程序之說明是錯誤的？
(A)復審人應繕具復審書經由原處分機關向公務人員保障暨培訓委員會提起復審
(B)原處分機關於收到復審書後，應先附具答辯書於 20 日內檢卷向公務人員保障暨培訓委員會提出答辯
(C)原處分機關檢卷答辯時，應將答辯書抄送復審人
(D)原處分機關未於收到復審書之次日起 20 日內處理，公務人員保障暨培訓委員會得依職權或依復審人之申請，通知原處分機關於 15 日內檢送相關卷證資料
- 40 依據現行公務人員保障法之規定，下列何者不可以提起復審之行政處分？
(A)年終考績被打丙等 (B)考績獎金疑義 (C)平時考核被記過一次 (D)俸級審定疑義
- 41 依公務員服務法規定，公務員奉派出差，至遲應於何時出發？
(A)即時 (B)3 日內 (C)1 星期內 (D)2 星期內
- 42 依據公務員廉政倫理規範規定，公務員遇有請託關說時，應於何時簽報其長官並知會政風機構？
(A)即時 (B)3 日內 (C)5 日內 (D)7 日內
- 43 公務人員行政中立法規定之準用對象，依憲法或法律獨立行使職權之人員，不包括下列何者？
(A)考試委員 (B)監察委員
(C)國家通訊傳播委員會委員 (D)訴願審議委員會委員
- 44 關於公務員於懲戒過程中，先行停止職務之要件，下列敘述何者錯誤？
(A)須公務員懲戒委員會合議庭認為情節重大者
(B)公務員懲戒委員會可先行停止其職務
(C)主管機關對於所屬薦任第七職等以下公務員，亦得依職權具有部分先行停止職務之權力
(D)主管機關之部分先行停止職務權力以免除職務、撤職或休職等情節為限
- 45 被付懲戒人如無公務員懲戒法第 2 條懲戒事由之情事，則公務員懲戒委員會應為下列何種判決？
(A)無罪 (B)免議 (C)不受理 (D)不受懲戒
- 46 考試及格人員因任職機關有下列原因得不受轉調規定之限制，那一個選項完全正確？①整併 ②業務委外 ③改制 ④改選 ⑤改隸 ⑥人事異動
(A)①②③ (B)①③⑤ (C)②④⑥ (D)④⑤⑥
- 47 公務員應受懲戒之行為，自其行為終了之日起，至案件繫屬公務員懲戒委員會之日止，逾期不得予以之懲戒種類，下列何者正確？
(A)已逾 10 年者，不得予以免職之懲戒
(B)已逾 5 年者，不得予以減少退休（職、伍）金、降級、減俸、罰款、記過或申誡以外之懲戒
(C)已逾 10 年者，不得予以休職之懲戒
(D)已逾 5 年者，不得予以減少退休（職、伍）金、降級、減俸、罰款以外之懲戒
- 48 下列何者非屬於公務員懲戒法之懲戒類型？
(A)撤職 (B)停職 (C)休職 (D)免職
- 49 有關公務人員依公務員懲戒法受懲戒處分，下列各項何者錯誤？
(A)降級處分自改敘之日起，2 年內不得晉敘 (B)自記過之日起 2 年內不得有任何調任
(C)自減俸之日起，1 年內不得升職 (D)減俸處分期間為 6 個月以上、3 年以下
- 50 下列何者不是公營事業對經營政策負有主要決策責任之人員，得不受公務人員行政中立法之規範？
(A)公營事業機構董事長 (B)公營事業機構代表公股之董事
(C)公營事業機構監察人 (D)公營事業機構工會理事長