

等 別：四等考試
類 科：人事行政
科 目：現行考銓制度概要
考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、論者謂政府人事管理體制有四項目標：提高員工工作能力、增進員工生活品質、適當政治回應、遵守倫理及中立規範，請說明其涵義，（15 分）並兼論四項目標可各包含那些人事法律？（10 分）
- 二、公務人員任用法與公務人員陞遷法之立法宗旨為何？（10 分）另就人事實務而言，論者指陳「女性玻璃天花板（glass ceiling）」障礙現象，其意為何？如何改正之？（15 分）
- 三、公務人員俸給法所稱之本俸、加給係指何意？加給又分為那三項？另公私部門員工待遇比較時，發現公部門呈現「雙重失衡（double imbalance）」現象，其意為何？如何改善之？（25 分）
- 四、假定某國立大學有三位教職員欲為公職候選人之親友助選：A君為未兼行政職務教授為其配偶助選、B君為教授兼系主任為其好友助選、C君為總務處專員為其祖父助選。請問公務人員行政中立法（含 103 年 11 月 26 日總統公布修正條文），對該三位教職員之助選活動或行為，有何規範？（25 分）