

106年公務人員特種考試警察人員、一般警察
人員考試及106年特種考試交通事業鐵路
人員、退除役軍人轉任公務人員考試試題

代號：13430

全一頁

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：三等考試

類科別：勞工行政

科目：就業安全制度

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、近年來，政府為有效結合企業與民間資源辦理各種功能性職業訓練，發展出臺灣人才品質管理系統（TTQS），作為評核準則。請敘述 TTQS 之目的與意義、執行策略，及對企業實施訓練的功能為何？（25 分）
- 二、由於全球金融海嘯與景氣緩慢攀升，相對的影響勞動／就業市場就業機會的釋放，因而增加了「非典型的就業型態及工作者」。請論述日本有關「非典型的就業型態及工作者」實施概況，及渠等應如何培養自己職場的競爭優勢？（25 分）
- 三、產業結構與所需的專業職能技術，會隨著全球化與知識經濟時代來臨，而產生快速變遷，先進國家為因應此一趨勢，都會積極發展建立「職能基準」，透過產學訓機制，以培育國家產業發展所需人才，達到「事得其人，人適其職」之適性就業目標。請論述我國現在推動規劃的「職能基準」法令基礎、意涵與等級。（25 分）
- 四、常有新聞媒體報導，有些失業者或求職者慨歎，在尋職過程中投遞了許多履歷，仍然未受青睞石沉大海，而感到難過與遺憾，可見撰寫履歷表的重要性。請論述一般撰寫履歷表時，應該注意的事項與原則為何？（25 分）