

代號：50140-50540
50740-50840
51040
51240-51340
頁次：4-1

104 年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員考試及 104 年
特種考試交通事業鐵路人員、退除役軍人轉任公務人員考試試題

等 別：三等警察人員考試

類 科 別：行政警察人員、外事警察人員（選試英語）、刑事警察人員、公共安全人員、
犯罪防治人員預防組、交通警察人員交通組、警察資訊管理人員、國境警察
人員、警察法制人員、行政管理人員

科 目：警察法規（包括警察法、行政執行法、社會秩序維護法、警械使用條例、集
會遊行法、警察職權行使法、公務人員行政中立法）

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：禁止使用電子計算器。

甲、申論題部分：（50 分）

- (一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。
(二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

一、甲為面容姣好、活潑外向、已滿 20 歲之大學女生。他校男生 A 於某次校際交誼時認識甲，對甲頗有好感，決心追求，乃屢次跟隨甲，想探知甲所住之地方。但甲卻無意於 A，因此幾次勸告 A 不可跟蹤。某日 A 又跟蹤甲，恰巧甲與同班同學乙男併行，乙男得知上情後，遂與 A 理論並在拉扯中將 A 推倒，但未致 A 受傷，路人見狀速報警局。警察趕到後，將 3 人帶回警局，依法處理。問：

- (一)警察可依何法將甲、乙、A 帶回警局？（7 分）
(二)警察可依何法處理 A？（7 分）
(三)警察應如何處理乙男？乙男可如何抗辯？（11 分）

二、警察於週六夜間設點，對行經之車輛「逐車」攔停，經簡單詢問後發現駕駛人有酒味者，即行要求酒測。該攔停點於警察法規上的名稱為何？有何法律規定之要件？攔停酒測究係犯罪偵查或行政調查之行為？認定之理由為何？（25 分）

乙、測驗題部分：（50 分）

代號：4501

- (一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)共 25 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

1 下列何種警察行政行為屬一般處分之性質？

- (A)查訪治安顧慮人口
(B)公告特定路段禁止設攤
(C)管束酗酒泥醉者
(D)撤銷集會、遊行之許可

2 有關行政執行法管收之規定，下列敘述何者正確？

- (A)管收為公法上金錢給付義務執行方法之一
(B)管收由移送機關聲請行政執行署裁定之
(C)不服管收之裁定，向地方法院行政訴訟庭提起聲明異議
(D)管收期限不得逾 30 日

- 3 現行有關警察機關組織與權限之敘述，下列何者正確？
- (A)警察廣播電臺屬機構之性質
(B)內政部警政署各保安警察總隊之組織，以組織通則定之
(C)警察派出所經上級警察機關授權得准駁集會、遊行之申請
(D)內政部警政署其內部單位之分工職掌，以辦事細則定之
- 4 依據司法院釋字第 666 號解釋理由書認為：國家為避免性交易活動侵害其他重要公益，而有限制性交易行為之必要時，得採何種法規範層級之保留，為合理明確之管制？
- (A)憲法保留 (B)絕對法律保留 (C)相對法律保留 (D)非屬法律保留
- 5 公法上金錢給付義務之執行事件，第三人就執行標的物認有足以排除執行之權利時，得於執行程序終結前，依法向管轄法院提起下列何種訴訟？
- (A)民事訴訟 (B)行政訴訟 (C)刑事訴訟 (D)國家賠償訴訟
- 6 有關社會秩序維護法處罰之規定，下列敘述何者錯誤？
- (A)查禁物得單獨宣告沒入
(B)營業罰均由地方法院簡易庭負責裁罰
(C)違反分則各條款之行為，不論故意或過失均應相同處罰
(D)滿 70 歲人違序，得減輕處罰
- 7 有關拘留之規定，下列敘述何者正確？
- (A)不服拘留之裁定者，應向地方法院簡易庭提起聲明異議
(B)拘留裁定一經宣示或送達，應即時執行之
(C)拘留之執行時效為 3 個月
(D)在罰鍰應完納期限內，警察機關不得聲請地方法院易以拘留
- 8 有關警察人員使用警械之規定，下列敘述何者正確？
- (A)使用警械前，均須穿著制服或出示身分證件，表明身分，並告知事由
(B)使用警棍指揮後，應將經過情形，即時報告該管長官
(C)合法使用警械致第三人死亡，應由行為人自行負責賠償
(D)因重大過失違法使用警械，賠償義務機關仍不得向行為人求償
- 9 違反社會秩序維護法案件處罰之執行，下列敘述何者錯誤？
- (A)拘留之執行，即時起算，其始日不計時刻以 1 日論
(B)分期繳納罰鍰，以 15 日為 1 期，並以罰鍰總額平均分 2 至 6 期繳納之
(C)處罰之執行，由警察機關為之
(D)執行前之數確定裁處，由繫屬在先之警察機關製作合併執行書定其應執行之處罰，交付被處罰人，並執行之

- 10 司法院釋字第 718 號解釋文及理由書關於集會、遊行之敘述，下列何者錯誤？
- (A) 憲法第 14 條規定人民有集會之自由，旨在保障人民以集體行動之方式和平表達意見，以形成或改變公共意見
 - (B) 為保障人民集會自由，國家應提供適當集會場所
 - (C) 關於緊急性集會、遊行之申請許可規定，已屬對人民集會自由之不必要限制
 - (D) 以法律限制人民之集會自由，須遵守憲法第 8 條之保障行動自由權利規定
- 11 下列何者得為室外集會、遊行之負責人？
- (A) 經判處有期徒刑以上之刑確定，經宣告緩刑者
 - (B) 19 歲之大學生
 - (C) 尚未歸化為我國國民之外籍配偶
 - (D) 經法院為監護之宣告者
- 12 警察機關對違反社會秩序維護法之管轄案件有爭議者，應如何處理？
- (A) 由共同直接上級警察機關指定其管轄
 - (B) 由受理在先之警察機關管轄
 - (C) 由受理在後之警察機關管轄
 - (D) 由地方法院簡易庭裁定管轄
- 13 下列何者非屬公務人員行政中立法準用之對象？
- (A) 公立學校駐衛警察
 - (B) 國家運動訓練中心執行長
 - (C) 臺北大眾捷運股份有限公司總經理
 - (D) 中央研究院未兼任行政職務之研究員
- 14 警察人員下列何種行為，並未違反公務人員行政中立法之規定？
- (A) 配偶之外祖父參選民意代表，公開為之站台並助講
 - (B) 於選舉期間請公假參選直轄市議員
 - (C) 下班後為特定政黨主持集會
 - (D) 在大眾傳播媒體廣告，只具名不具銜支持特定政治團體
- 15 依據警察法暨其施行細則之規定，中央與地方各級警察人員之官等俸給及官職之遷調、服務，係屬於下列何種中央立法事項？
- (A) 警察官制
 - (B) 警察官規
 - (C) 警察服制
 - (D) 警察勤務
- 16 下列有關行政執行法中之即時強制而致損失請求補償之敘述，何者錯誤？
- (A) 人民因執行機關依法實施即時強制，致其生命、身體或財產遭受特別損失時，原則上得請求補償
 - (B) 損失補償，應以金錢為之，並以補償實際所受之特別損失為限
 - (C) 對於執行機關所為損失補償之決定不服者，得依法提起訴願及行政訴訟
 - (D) 損失補償，應於知有損失後，5 年內向執行機關請求之

- 17 有關行政執行法管收之規定，下列敘述何者錯誤？
- (A)提詢或送返被管收入時，應以書面通知管收所
(B)義務人所負公法上金錢給付義務，不因管收而免除
(C)因管收而其一家生計有難以維持之虞者，必要時仍得管收
(D)行政執行處（分署）應隨時提詢被管收入，每月不得少於 3 次
- 18 依行政執行法施行細則第 41 條之規定，執行機關對於特別損失補償之請求，至遲應於收到請求書後幾日內決定之？
- (A)10 日 (B)20 日 (C)30 日 (D)60 日
- 19 警察機關處理違反社會秩序維護法案件，有關文書送達之程序，準用下列何者之規定？
- (A)行政程序法 (B)行政訴訟法 (C)民事訴訟法 (D)刑事訴訟法
- 20 集會遊行法第 8 條第 1 項規定，室外集會、遊行應向主管機關申請許可，未排除緊急性及偶發性集會、遊行部分，有違下列何種原則？
- (A)誠信原則 (B)平等原則 (C)比例原則 (D)裁量原則
- 21 下列有關警械許可定製售賣持有管理辦法之敘述，何者錯誤？
- (A)警械許可定製售賣持有管理辦法所稱廠商以公司為限
(B)警械許可定製售賣持有管理辦法之性質為法規命令
(C)電氣警棍不得轉讓或借與他人使用，並專由內政部警政署核發警械執照
(D)警械執照應每 2 年換領 1 次，持有人應隨身攜帶，並不得轉讓或借與他人使用
- 22 警械許可定製售賣持有管理辦法所規定得申請許可定製、售賣、持有之警械，下列何者不屬之？
- (A)警棍 (B)警刀 (C)電擊器 (D)防暴網
- 23 依集會遊行法第 25 條之規定，警察主管機關得予警告、制止或命令解散之情形，下列何者不屬之？
- (A)應經許可之集會、遊行未經許可或其許可經撤銷、廢止而擅自舉行者
(B)經中央或地方政府行政首長之指示者
(C)利用宗教活動之集會、遊行，而有違反法令之行為者
(D)經許可之集會、遊行而有違反許可事項、許可限制事項者
- 24 下列有關治安顧慮人口查訪辦法之敘述，何者正確？
- (A)曾犯組織犯罪防制條例之罪者，有關治安顧慮人口查訪期間，以刑執行完畢或假釋出獄後 1 年內為限
(B)治安顧慮人口由戶籍地警察機關每 3 個月實施查訪 1 次。必要時，得增加查訪次數
(C)警察發現查訪對象有違法之虞時，應以勸告或其他適當方法，促其不再犯
(D)查訪對象及其家庭成員之工作、交往及生活情形為治安顧慮人口查訪項目之一
- 25 依警察遴選第三人蒐集資料辦法第 3 條之規定，警察遴選第三人，應查核有關事項，下列何者不屬之？
- (A)工作及生活背景 (B)合作意願及動機 (C)忠誠度及信賴度 (D)前科素行及性別