

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、複數/多元工會可能對於勞資關係造成複雜的影響，請回答下列問題：

(一)何謂複數/多元工會？工會法第6條第1項第1款所定的各個層級企業工會是否屬之？

(10 分)

(二)在工會法第6條第1項第1款各個層級企業工會發生權限爭議時，應以廠場的企業工會或事業單位的企業工會或關係企業的企業工會為優先管轄權？(5 分)

(三)又，雇主對於複數的企業工會負有中立義務嗎？例如會務場所的提供（一律給予每個工會會務場所）？(10 分)

二、針對勞基法中工會或勞資會議對於延長工作時間之同意權，可能影響企業的運作，請回答下列問題：

(一)以工會而言，其延長工時的同意，效力是否侷限於會員？或者也及於非會員？理由？

(10 分)

(二)依據團結權的法理，勞工一旦加入工會，工會對於不遵守決議者，得行使何種統制（御）權？工會法的規定為何？又，依據勞基法第32條第1項及勞基法施行細則第20條第2款，工會一旦行使同意後，是否仍需經個別會員同意（尤其是會員得否表示不同意見）？(10 分)

(三)在工會尚未成立前，雇主已經勞資會議同意延長工時，則在工會成立後，工會得否要求再送請其同意、否則不生效力？法院實務上的見解為何？(5 分)

三、請就下列問題加以回答：

(一)何謂值班（工作）？雇主要求勞工值班，是否應經工會事先同意始可？(10 分)

(二)請以勞基法的規定為例，說明工會在勞動彈性化所能扮演的積極（促成）角色。(5 分)

(三)雇主如對擔任勞資會議勞方代表為不當勞動行為，現行勞工法令有何保障規定？其與工會幹部受到不當勞動行為時之保護有何不同？(10 分)

四、針對集體勞資關係上的運作，請回答下列問題：

(一)何謂強制調解？(5 分)

(二)何謂罷工替代？要派機構使用派遣勞工從事罷工替代，是否合法？(10 分)

(三)何謂集體休假？其對於合法罷工之運用產生何種影響？(10 分)