

108年公務人員特種考試外交領事人員及外交行政
人員、民航人員、稅務人員及原住民族考試試題

考試別：原住民族考試

等別：四等考試

類科組：一般行政、一般民政、原住民族行政

科目：行政學概要

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。

(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。

(三)禁止使用電子計算器。

- 1 行政組織與企業組織的管理有其相似之處，也有不同之處；兩者在下列那一方面沒有顯著的差異？
(A)經費的來源 (B)目的與動機 (C)管理的方法 (D)公眾監督的程度
- 2 很多國內外學者都認為威爾遜 (W. Wilson) 「公共行政研究 (A Study of Public Administration)」一文，創造了行政學發展的第一個典範，下列何者是這個典範的精髓？
(A)政治與行政二分 (B)行政就是政治 (C)民主與行政調和 (D)社會控制行政
- 3 韋伯 (M. Weber) 所建構的權威類型，除了傳統型權威與法制型權威外，還包含：
(A)交易型權威 (B)領袖魅力型權威 (C)轉換型權威 (D)權變管理型權威
- 4 有關瓦爾多 (D. Waldo) 所提出的「行政國」概念，主要是在顯示：
(A)立法部門議事不彰 (B)司法部門判決不公
(C)行政部門影響力越來越大 (D)公民社會具備改革創新力
- 5 組織中從上至下應有一套非常明確、沒有中斷的權力層級與溝通管道，是費堯 (H. Fayol) 所提出的那一項管理原則？
(A)科層體制 (B)權責相當 (C)層級鏈鎖 (D)權力集中
- 6 下列何者屬於傳統時期 (1930 年代之前) 行政學的最主要特色？
(A)著重心理動機與反應 (B)著重社會文化的配合
(C)著重組織內人際關係的調整 (D)著重組織結構的健全
- 7 管理學者古立克 (L. Gulick) 曾經創造了一個 "POSDCORB" 的字來描繪行政，下列何者最正確？
(A) P 是「建立夥伴關係」 (Partnership) (B) D 是「推動人員部署」 (Deploying)
(C) CO 是「協調單位人員行動」 (Coordinating) (D) O 是「決定組織方向」 (Orienting)
- 8 下列何者不屬於新公共管理觀點下的政府再造策略？
(A)市場導向 (B)結果導向 (C)重視創新 (D)重視標準作業程序
- 9 下列何者未違反公職人員利益衝突法？
(A)市府主管安排子女在市府打工 (B)市府環保主管之兄弟包攬環保工程
(C)鄉長至其配偶開設餐廳公務宴客 (D)市議員以公定價格向市府承租房舍
- 10 學理上，下列何者是「特別權力關係」之特徵？
(A)當事人地位平等 (B)相對人義務之確定性
(C)行政主體無特別懲處權 (D)相對人法律救濟途徑之缺乏
- 11 下列何者非屬公務人員嚴守行政中立的理由？
(A)公務員為全體國民之服務者 (B)公務員應限制其違背職務的行為
(C)政府行政需要持續性與穩定性 (D)公務員具有公權力，故其政治活動必須加以限制
- 12 某國立大學校長 A 君，依「公職人員財產申報法」應向何機關 (單位) 申報財產？
(A)教育部政風處 (B)法務部廉政署 (C)監察院 (D)該校人事室
- 13 行政責任的確保途徑，可由內部與外部、正式與非正式等兩種構面形成四種途徑，下列何者屬於內部非正式確保途徑所採取的措施？
(A)行政倫理 (B)公民參與 (C)司法控制 (D)行政控制
- 14 下列何者非屬韋伯 (M. Weber) 所主張理想型官僚制度的特徵？
(A)專業化的分工 (B)層級節制的權威 (C)以人為本的原則 (D)永業制的結構
- 15 某機關以「員工建言與建言之採納」以及「員工滿足感」等做為績效衡量的指標，此最接近平衡計分卡的何種構面？
(A)顧客 (B)財務 (C)內部流程 (D)學習與成長

- 16 有關控制幅度（span of control）之敘述，下列何者最錯誤？
(A)原則上，控制幅度越小，機關層級越多 (B)相對而言，例行性業務之控制幅度較大
(C)控制幅度越小，部屬滿意度越高 (D)主管的能力越強，控制幅度可以越大
- 17 下列何者非屬賽蒙（H. Simon）所認定組織決策過程的活動？
(A)協調活動 (B)情報活動 (C)設計活動 (D)抉擇活動
- 18 下列何項屬於法規森嚴所引起的組織病象？
(A)首長獨裁 (B)天高皇帝遠 (C)議而不決，決而不行 (D)科員政治
- 19 「領導者必須適應環境，審視需要，因地制宜地選擇適當的領導型態，以從事有效的領導」，最符合下列何種領導理論的觀點？
(A)權變型領導 (B)交易型領導 (C)放任型領導 (D)威權型領導
- 20 依據「行政法人法」規定，行政法人是為執行特定公共事務而設立。下列何項不符合此「特定公共事務」之範圍？
(A)具有專業需求者 (B)不適合由政府機關推動，亦不宜交由民間辦理者
(C)所涉公權力行使程度較高者 (D)須強化成本效益及經營效能者
- 21 下列何者不是建立一個現代文官制度時所應追求之原則？
(A)功績主義 (B)法治精神 (C)公務倫理 (D)仕紳制度
- 22 下列何者非屬人事行政主要的範圍？
(A)薪俸、考績、升遷 (B)歲計、會計、統計 (C)退休、撫卹、福利 (D)保障、培訓、褒獎
- 23 關於我國官職併立制人事制度，下列敘述何者錯誤？
(A)各職等人員僅能在同職組各職系間調任 (B)職務得跨二至三個職等
(C)同官等內依考績取得升任職等資格 (D)工作性質相近之職系劃歸同一職組
- 24 關於我國現行公務人員退撫基金，下列敘述何者錯誤？
(A)採政府與公務人員共同提撥費用之共同儲金制
(B)費用按提撥費率按月由政府撥繳 65%，公務人員繳付 35%
(C)由政府負最後支付保證責任
(D)採用確定提撥制
- 25 有關我國現行高階文官培訓之敘述，下列何者最正確？
(A)目的在培養政務人才 (B)以行政中立訓練為主要課程
(C)考試院及行政院皆開設相關培訓課程 (D)參訓人員均為現任簡任官等主管
- 26 根據財貨的消費特性來區分，如果一種財貨具有競爭性，但卻無法排斥他人來使用，這種財貨是屬於？
(A)純私人財 (B)俱樂部財 (C)共同資源 (D)純公共財
- 27 下列何者是我國地方政府最重要的稅課收入來源？
(A)工程受益費收入 (B)補助及協助收入 (C)土地稅收入 (D)遺產及贈與稅收入
- 28 有關我國現行「預算流用」之規定，下列何者錯誤？
(A)總預算內各政事間之經費，不得互相流用 (B)行政院統籌支撥之科目，得互相流用
(C)不得流用為用人經費 (D)第一預備金不得流用
- 29 有關特別預算提出之情事，下列何者錯誤？
(A)不定期或數年一次之重大政事 (B)國家經濟重大變故
(C)年度預算入不敷出 (D)國防緊急設施
- 30 中央統籌分配稅款分配辦法的主管機關為那個部會？
(A)行政院主計總處 (B)財政部 (C)國家發展委員會 (D)金融監督管理委員會
- 31 非營利組織與政府協力存在多項的隱憂，下列何者非屬協力關係主要的挑戰？
(A)兩者認知上的差異 (B)雙方各具專業優勢 (C)不對等的權力關係 (D)過度依賴政府的財源
- 32 績效指標的建立是績效管理的重要課題，考量弱勢團體是否能享受到更多的服務，屬於何種績效指標的類型？
(A)效率 (B)效能 (C)經濟 (D)公平
- 33 轉換型領導的成功運作最需要下列那一個權力的展現？
(A)參照權力 (B)關聯權力 (C)強制權力 (D)獎懲權力

- 34 下列何者是領導者「合法性權力」的最直接來源？
(A)機關的組織法 (B)人群關係網絡 (C)學歷、經驗與知識 (D)個人魅力與人格特質
- 35 俗話說：「士為知己者死。」最屬於下列那一種行政管理觀念？
(A)諮詢 (B)溝通 (C)監督 (D)激勵
- 36 某甲將承辦民政業務的多年經驗，轉換成一套標準作業程序及應用情境說明，並上傳至機關內部共用網路平台上，供同仁參考使用。此一做法最符合下列何種概念？
(A)走動管理 (B)作業管理 (C)品質管理 (D)知識管理
- 37 下列何者不屬於一般學理中所認定之電子化參與的優點？
(A)公開透明 (B)政治溝通 (C)保障弱勢 (D)政策回應
- 38 霍桑實驗（Hawthorne Experiment）的研究結果顯示，管理者促進員工整體工作績效的最佳方法為何？
(A)良好工作環境 (B)提升薪水 (C)給予關懷 (D)加強員工競爭
- 39 有關公共政策意涵的描述，下列何者錯誤？
(A)必定是民主政府對於公共問題所做的權威性陳述 (B)可以是一種政府不作為
(C)是政府所採取有目的性的行動方案 (D)並非靜態或一成不變
- 40 內政部設置房屋交易的實價登錄網站，這是為了解決何種市場失靈的政策工具？
(A)正面外部性 (B)負面外部性 (C)分權政府 (D)資訊不對稱
- 41 下列何者不屬於政策規劃階段的主要工作？
(A)確認問題的癥結 (B)設定方案評估的標準 (C)進行政策行銷 (D)評估比較替選方案
- 42 下列何者為政策智庫（think tank）的特徵？
(A)主要從事理論的研究 (B)全由政府機關設立
(C)經費來源限從私部門募集 (D)通常為跨學科、跨領域的研究組織
- 43 根據卡普蘭（A. Kaplan）的政策規劃原則，當設計方案時考慮到利益與成本是否普及一般人，而非侷限於少數人，這是基於下列那個原則？
(A)個人受益原則 (B)弱勢族群利益最大化原則
(C)分配普遍原則 (D)人民自主原則
- 44 根據現行地方制度法規定，人口聚居達多少萬人以上，且在政治、經濟、文化及都會區域發展上，有特殊需要之地區得設直轄市？
(A) 75 萬 (B) 100 萬 (C) 125 萬 (D) 150 萬
- 45 下列何者不是府際關係的範圍？
(A)行政院與臺北市府之互動 (B)地方自治團體間協調合作的水平關係
(C)私部門與第三部門之間的互動網絡 (D)南投縣政府與彰化縣政府共同打擊犯罪
- 46 下列何者非屬非營利組織之意涵？
(A)不獲取任何利潤 (B)具有公共服務的使命
(C)得享有政府免除稅收的優待 (D)必須接受相關法令規章管轄
- 47 公益勸募條例所稱勸募團體，下列何者錯誤？
(A)公立學校 (B)財團法人 (C)政治團體 (D)行政法人
- 48 BOT 為鼓勵民間參與公共建設的一種政策執行模式，下列何者為 BOT 運作的特徵？
(A)興建資金的主要來源為政府預算 (B)商機為吸引民間投資的誘因之一
(C)推動過程不存在交易成本的問題 (D)政府獨力承擔營運期間的風險與責任
- 49 公共行政與企業管理在許多面向上是十分不同的，關於公共行政獨特性質的論述，下列何者錯誤？
(A)公共行政的活動受到法律規章和規則程序的限制
(B)公共行政的組織目標是由大眾偏好所清楚界定的公共利益
(C)公共行政較不受市場競爭的影響
(D)公共行政受到政治因素的影響很深
- 50 下列那一項不是跨域治理（cross boundary governance）的特性？
(A)跨域治理的參與者具實質獨立性
(B)跨域治理蘊含系統性及全局的概念
(C)跨域治理兼具宏觀與微觀兩種層次
(D)跨域治理所處理的政策議題往往無法以行政範圍就能劃分