

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、就業問題是各國政府必須積極面對的問題，歐盟國家在過去十幾年中推出了彈性保障的政策與作法，請問何謂「彈性保障」(flexicurity)？(10 分)丹麥、荷蘭等歐盟國家在此一彈性保障政策下有那些積極的作法，我國又有那些可以學習之處？(20 分)
- 二、最近國內發生了幾件勞資爭議案件，爭議一方之雇主表示要將該爭議案件送交仲裁。請問何謂仲裁？(10 分)我國的勞資爭議發生後在處理過程中，有那幾種情形可以進入勞資爭議的仲裁程序，請詳細說明之。(20 分)
- 三、解釋名詞：(每小題 8 分，共 40 分)
- (一)工會民主 (union democracy)
 - (二)黃犬契約 (yellow-dog contract)
 - (三)協商層級 (bargaining level)
 - (四)敵意式性騷擾 (hostile environment sexual harassment)
 - (五)權利事項爭議 (dispute of rights)