

類 科：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工立法

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、二十世紀後半葉企業採取各種「彈性化」手段以因應日益激烈的市場競爭。請問勞動力彈性化有那幾種作法（例如數量的彈性……）？勞動法制如何因應？（25 分）
- 二、許多勞動司法訴訟以「契約自由」作為判決的主要依據，亦即遵循民法兩造締約的原則予以尊重。請從勞動法角度試予評析如此見解可能衍生的危險，並請試舉實務上的例子。（25 分）
- 三、勞工職災補償的規範散見於相關法令，請指出這些相關法令，並試予評析目前此種分散各法對勞工的影響為何？（25 分）
- 四、何謂「積極勞動力市場政策」(active labor market policy)？我國曾採取的這類措施有那些？並請評估積極勞動力市場政策與措施對青年與中高齡勞動者的不利就業處境的影響。（25 分）