

115年公務人員普通考試試題

類 科：勞工行政
科 目：勞工行政與勞工立法概要
考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、我國性別平等工作法法定有禁止雇主對求職者或受僱者因性別或性傾向而有「差別待遇」之規定；就業服務法亦有禁止雇主對求職人或所僱用員工以性別、性傾向為由「予以歧視」之相關規定，請問：「差別待遇」及「歧視」二者之關係為何？（25 分）
- 二、工作場所發生職場性騷擾事件，如行為人為最高負責人或僱用人時，112 年 8 月修正之性別平等工作法有那些重大之變革？請詳述之。（25 分）
- 三、近年因有位於科技產業園區或科學園區事業單位發生重大職業災害，引發社會對於我國勞動檢查制度之討論。請就我國勞動檢查業務之分工，以及由中央設置或授權部會之勞動檢查體系詳述之。（25 分）
- 四、依我國勞資爭議處理法之規定，那些勞工禁止行使罷工權？理由為何？該些勞工於發生調整事項勞資爭議時，如何解決？請申述之。（25 分）