

類 科：人事行政

科 目：各國人事制度

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、請從政務官的「產生與離退」、「政治活動權利」、「權責歸屬」、「行為規範」四個面向，探討各國政務官管理的主要內涵？除了上述各項消極性的責任制度之外，您認為還應加強那些積極性的政務官管理要項？（25 分）
- 二、試比較英國「文官長」（Head of Civil Service）與日本「內閣官房長官」之地位、角色、權責，及其與首相間的關係？（25 分）
- 三、德國的文官制度一向以「才能」、「紀律」、「分工」與「效能」著稱。請問：其獨特的發展背景因素與特色為何？（25 分）
- 四、自 1990 年代起，各國公務員薪酬管理制度有了重大的變革，主張一個現代化的待遇制度，需賦予各機關自行設計其制度的彈性權限。試以英國與美國為例，說明其公務人員給與或待遇制度之改革原則及作法。（25 分）