

114年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試
類 科：勞工行政
科 目：勞工行政與勞工法規大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當答案。

(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。

(三)禁止使用電子計算器。

- 1 下列何者非屬就業服務法第 5 條第 1 項所規定之禁止就業歧視事由？
(A)經歷 (B)婚姻 (C)血型 (D)容貌
- 2 就業服務法中所規定之「中高齡者」係指下列何者？
(A)年滿 45 歲至 65 歲之人 (B)年滿 50 歲至 70 歲之國民
(C)年滿 45 歲至 65 歲之國民 (D)年滿 45 歲至 60 歲之國民
- 3 請領勞工保險老年年金給付條件而延後請領者，於請領時應發給展延老年年金給付。每延後 1 年，給付金額應增給多少？
(A)百分之一 (B)百分之二 (C)百分之三 (D)百分之四
- 4 得請領勞工保險遺屬年金給付者，不包括下列何者？
(A)年滿 55 歲且婚姻關係存續 1 年以上之配偶
(B)未滿 55 歲，但無謀生能力之配偶
(C)未滿 55 歲，但扶養無謀生能力子女之配偶
(D) 25 歲以下，在學，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級之兄弟姐妹
- 5 勞工保險之效力自何時開始？
(A)繳交保費時
(B)投保單位列表通知保險人其所屬勞工到職、入會、到訓時
(C)保險事故發生時
(D)被保險人符合投保資格時
- 6 依勞工保險條例第 17 條第 1 項規定，投保單位未在期限內繳納保險費時，得寬限 15 日；如在寬限期間仍未向保險人繳納者，自寬限期滿之翌日起至完納前 1 日止，每逾 1 日加徵其應納費額百分之幾之滯納金，以至應納費額之百分之二十為限？
(A)零點一 (B)零點一五 (C)零點二 (D)零點二五
- 7 下列何者非屬可以繼續參加勞工保險之人？
(A)應徵召服役者 (B)在職勞工，年逾 65 歲繼續工作者
(C)育嬰留職停薪者 (D)因案停職或被羈押，經法院判決確定者
- 8 下列何者非屬應強制加入勞工保險之人？
(A)實際從事勞動之雇主
(B)依法不得參加公務人員保險或私立學校教職員保險之政府機關及公、私立學校之員工
(C)受僱從事漁業生產之勞動者
(D)無一定雇主或自營作業而參加職業工會者
- 9 下列何者非屬性別平等工作法所規定之性騷擾？
(A)敵意環境性騷擾 (B)交換式性騷擾 (C)跟蹤式性騷擾 (D)權勢性騷擾
- 10 有關勞工退休金條例之敘述，何者正確？
(A)該條例中所稱勞工、雇主之定義，依勞工保險條例之規定
(B)依私立學校法之規定提撥退休準備金者亦適用該條例
(C)該條例施行前已適用勞動基準法之勞工，於該條例施行後，仍服務於同一事業單位而選擇適用該條例之退休金制度者，其適用該條例前之工作年資，應予結清而不得保留
(D)勞工年滿 60 歲得請領提繳至其個人專戶之退休金，但工作年資未滿 15 年者，僅得請領一次退休金，而不得選擇請領月退休金

- 11 下列何者非屬團體協約法第 6 條第 2 項所規定之無正當理由拒絕團體協商之情形？
(A)對於他方提出合理適當之協商內容、時間、地點及進行方式，拒絕進行協商
(B)拒絕提供進行協商所必要之資料
(C)未於 60 日內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商
(D)拒絕在團體協約中明確約定已達成合意之團體協商內容
- 12 下列何者非屬團體協約所得約定之事項？
(A)撫卹 (B)限制雇主改良生產 (C)就業服務機構之利用 (D)代扣工會會費
- 13 一方當事人為下列何者之團體協約在簽訂前不須取得核可？
(A)公營事業機構 (B)國防部所屬機關（構）
(C)電力及燃氣供應業 (D)公立學校
- 14 下列何者非屬團體協約法第 8 條所規定之團體協商代表的產生方式？
(A)依團體章程之規定 (B)依其會員大會或會員代表大會之決議
(C)由理事長指定 (D)經通知其全體會員，並由過半數會員以書面委任
- 15 工會之經常性會費不得低於該會員當月工資之多少？
(A)百分之零點三 (B)百分之零點五 (C)百分之零點七五 (D)百分之一
- 16 依工會法第 6 條之規定，教師所得加入之工會為：
(A)只能加入企業工會 (B)產業工會與職業工會 (C)企業工會與產業工會 (D)企業工會與職業工會
- 17 當事人不服裁決委員會基於工會法第 35 條第 1 項規定所作出之裁決決定時，應如何救濟？
(A)提起行政訴訟 (B)提起訴願 (C)提起民事訴訟 (D)聲請假扣押或假處分
- 18 在勞動部中職掌「勞動政策之研究發展、規劃及宣導」之單位為：
(A)綜合規劃司 (B)勞動法務司
(C)勞動關係司 (D)勞動及職業安全衛生研究所
- 19 下列何者非屬私立就業服務機構所得經營之就業服務業務？
(A)職業介紹 (B)接受委任招募員工 (C)技能檢定 (D)職業心理測驗
- 20 雇主聘僱從事下列何種工作之外國人，不須訂立定期契約？
(A)海洋漁撈工作
(B)家庭幫傭
(C)為因應國家重要建設工程或經濟社會發展需要，經中央主管機關指定之工作
(D)藝術及演藝工作
- 21 在雇主有歇業、清算或宣告破產之情事時，關於工資優先受償權及工資墊償基金之敘述，何者正確？
(A)對於本於勞動契約所積欠之工資未滿 6 個月部分，勞工之受償順序劣於第一順位抵押權、質權或留置權所擔保之債權
(B)雇主未依勞動基準法或勞工退休金條例給付之資遣費，經勞工請求未獲清償時，在 6 個月平均工資之範圍內，由積欠工資墊償基金墊償
(C)雇主之工資墊償基金，由中央主管機關於萬分之十範圍內擬訂
(D)積欠工資墊償基金之收繳有關業務，得由中央主管機關，委託各地方政府勞動局辦理
- 22 下列關於勞動基準法第 84 條之 1 之工作時間規制除外適用規定的敘述，何者錯誤？
(A)適用的對象限於經中央主管機關核定公告之特定工作人員
(B)應報請當地主管機關核備
(C)雇主可使適用本條規定之勞工連續工作 5 小時而不需休息
(D)適用本條規定之勞工，其工作時間應由勞雇雙方另行約定，但仍應參考勞動基準法所定之基準且不得損及勞工之健康及福祉
- 23 採取何種變形工時制度時，勞工的每日正常工作時間為 8 小時？
(A)2 週變形工時 (B)4 週變形工時
(C)8 週變形工時 (D)所有變形工時之每日正常工作時間均為 8 小時
- 24 輪班制工作更換班次時，至少應有連續 X 小時之休息時間。但因工作特性或特殊原因，經中央目的事業主管機關商請中央主管機關公告者，得變更休息時間不少於連續 Y 小時。請問上述的 X 與 Y 各為何？
(A)X 為 12，Y 為 7 (B)X 為 11，Y 為 7 (C)X 為 12，Y 為 8 (D)X 為 11，Y 為 8

- 25 雇主延長勞工之工作時間 1 個月不得超過 X 小時，但雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，延長之工作時間，1 個月不得超過 54 小時，每 3 個月不得超過 Y 小時。請問上述的 X 與 Y 各為何？
(A) X 為 50，Y 為 138 (B) X 為 46，Y 為 138 (C) X 為 50，Y 為 150 (D) X 為 46，Y 為 150
- 26 要派單位於派遣事業單位與派遣勞工簽訂勞動契約前，面試該派遣勞工或其他指定特定派遣勞工時，其法律效果為何？
(A)該派遣勞工之雇主仍為派遣事業單位
(B)若要派單位已受領派遣勞工勞務，該派遣勞工得於要派單位提供勞務之日起 90 日內，以書面向要派單位提出訂定勞動契約之意思表示
(C)該派遣勞工之雇主應即轉換為要派單位
(D)不生任何影響
- 27 下列有關勞動基準法第 15 條之 1 之最低服務年限規定，何者錯誤？
(A)雇主為勞工進行專業技術培訓，並提供該項培訓費用時，得與勞工約定最低服務年限
(B)雇主提供勞工合理補償時，得與勞工約定最低服務年限
(C)勞動契約因不可歸責於勞工之事由而於最低服務年限屆滿前終止者，勞工仍負違反最低服務年限約定或返還訓練費用之責任
(D)最低服務年限之約定，不得逾合理範圍
- 28 下列何者非屬勞動基準法第 10 條之 1 所規定之合法調動的要件？
(A)基於企業經營上所必須 (B)不得違反勞工意願
(C)必須考量勞工及其家庭之生活利益 (D)對勞工之工資及其他勞動條件，未作不利之變更
- 29 下列何者非屬勞動基準法第 11 條所明文規定之不須經預告的終止勞動契約事由？
(A)不可抗力暫停工作在 1 個月以上時
(B)業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時
(C)勞工業績未達目標時
(D)虧損或業務緊縮時
- 30 下列有關勞動基準法及其施行細則所規定競業禁止約定之敘述，何者錯誤？
(A)雇主有應受保護之正當營業利益始得約定競業禁止
(B)雇主對勞工因不從事競業行為所受損失應有合理補償，該合理補償包括勞工於工作期間所受領之給付
(C)應以書面為之
(D)競業禁止之就業對象，應具體明確，並以與原雇主之營業活動相同或類似，且有競爭關係者為限
- 31 下列何者為我國唯一勞動政策與安全衛生研究之機構或單位？
(A)勞動部綜合規劃司 (B)勞動部勞動及職業安全衛生研究所
(C)勞動部法務司 (D)勞動部勞動條件及就業平等司
- 32 勞資之一方，提出團體協約之協商請求後，他方須於幾日內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商，否則即為無正當理由拒絕團體協約之協商？
(A) 30 日 (B) 40 日 (C) 50 日 (D) 60 日
- 33 下列那一規定非準用於技術生？
(A)勞動基準法工作時間、休息、休假之規定 (B)勞動基準法工資之規定
(C)勞動基準法職業災害補償之規定 (D)勞工職業災害保險及保護法職業災害保險之規定
- 34 有關性別平等工作法中育嬰留職停薪之敘述，下列何者錯誤？
(A)適用於僱用勞工 30 人以上之事業單位
(B)留職停薪可分次申請，每次不少於 30 日
(C)留職停薪期間可申請就業保險之育嬰留職停薪津貼
(D)留職停薪期間既未工作，該期間即不計入工資
- 35 工作規則、勞動契約或團體協約，有規定或約定受僱者結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪，該規定或約定之效力為何？
(A)效力未定 (B)得撤銷 (C)無效 (D)宣告失效

- 36 下列那一種訓練不是職業訓練法所定之職業訓練？
(A)養成訓練 (B)進修訓練 (C)殘障訓練 (D)轉業訓練
- 37 有關工會章程訂定之敘述，下列何者正確？
(A)應經成立大會會員或會員代表過半數之出席，並經出席會員或會員代表三分之二以上之同意
(B)應經成立大會會員或會員代表過半數之出席，並經出席會員或會員代表過半數以上之同意
(C)應經成立大會會員或會員代表三分之二以上之出席，並經出席會員或會員代表二分之一以上之同意
(D)應經成立大會會員或會員代表三分之二以上之出席，並經出席會員或會員代表過半數之同意
- 38 下列何者，無須先有勞資雙方約定必要服務條款，工會於經調解不成立，經會員以直接、無記名投票且經全體過半數同意，即可宣告罷工？
(A)臺北市自來水公司 (B)台灣電力公司 (C)臺灣證券交易所 (D)中華航空公司
- 39 就行政體系而言，勞工保險局是屬於行政院幾級之機關？
(A)二級 (B)三級 (C)四級 (D)五級
- 40 積欠工資墊償基金墊償積欠之資遣費或退休金合計，其上限為：
(A) 6 個月平均工資 (B) 6 個月應領工資 (C) 6 個月投保薪資 (D) 6 個月實領工資
- 41 有關勞工退休金條例退休制度之退休金提繳率，下列敘述何者正確？
(A)勞工自願提繳之退休金，下限為勞工每月工資百分之六
(B)勞工自願提繳之退休金，可由雇主單方決定
(C)雇主為其僱用之勞工負擔提繳之退休金，下限為勞工每月工資百分之六
(D)雇主為其僱用之勞工負擔提繳之退休金，可由雇主單方決定
- 42 有關職業災害保險之保險費，下列敘述何者正確？
(A)按實際薪資與保險費率計算保險費 (B)行業別災害費率於不同行業而有不同
(C)上、下班災害費率於不同路段而有不同 (D)保險費由勞工、投保單位及政府共同負擔
- 43 下列何者不是法定職工福利金的來源？
(A)政府補助 (B)職工薪資 (C)下腳變價 (D)營業收入
- 44 有關團體協約之敘述，下列何者正確？
(A)團體協約之當事人，不論勞方或資方，皆須為法人
(B)除勞動關係事項外，其餘之事項皆不得作為團體協約之內容
(C)團體協約之效力，除當事人外，還及於協約關係人
(D)為求勞資關係之穩定，勞資雙方可約定團體協約之期間為 5 年
- 45 不當勞動行為裁決之決定，須經那個程序，才能與民事確定判決有同一效力？
(A)法院核定 (B)法院判決 (C)法院評議 (D)法院審閱
- 46 下列何者不是勞動部職業安全衛生署之業務？
(A)職業災害勞工重建 (B)職業傷病防治 (C)職業病調查鑑定 (D)職業災害保險
- 47 有關勞動基準法之退休，下列敘述何者正確？
(A)工作 25 年以上者，不論年齡為何皆可退休
(B)工作 10 年以上或年滿 60 歲者，即可退休
(C)年滿 65 歲，即須退休不得再工作
(D)對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，最晚 55 歲即應退休
- 48 選擇一次請領老年給付者，其平均月投保薪資之計算，下列何者正確？
(A)按其退保之當月起前 6 個月之實際月投保薪資平均計算
(B)按其退保之當月起前 20 個月之實際月投保薪資平均計算
(C)按其退保之當月起前 36 個月之實際月投保薪資平均計算
(D)按其退保之當月起前 60 個月之實際月投保薪資平均計算
- 49 被保險人或被保險人為身心障礙者權益保障法所定之身心障礙者，經評估為終身無工作能力者，而請領失能年金給付，其得請求之失能年金最少為多少元？
(A) 3 千元 (B) 4 千元 (C) 5 千元 (D) 6 千元
- 50 下列何者非勞工保險條例所規定之給付內容？
(A)育嬰給付 (B)生育給付 (C)醫療給付 (D)老年給付