

# 107 年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試  
類 科：勞工行政  
科 目：勞工行政與勞工法規大意  
考試時間：1 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)本試題為單選題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。  
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。  
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 A 君參加公務人員考試，經錄取分發勞動部任職，負責有關「國際及兩岸勞動事務之交流合作，及國際勞動議題之諮商及談判」工作，依據現行勞動部組織法及處務規程規定，A 君負責的工作是屬於那一個司所掌理的事項？  
(A)勞動關係司 (B)勞動法務司  
(C)勞動條件及就業平等司 (D)綜合規劃司
- 2 B 君是應屆大專畢業的準社會新鮮人，參加公職考試不幸名落孫山，一直想探索自己的性向、人格，一直想做好職涯規劃，找到適性愉快就業的工作。請問下列那一個單位，最能夠提供協助？  
(A)勞動部勞動關係司 (B)勞動部綜合規劃司  
(C)行政院青年輔導委員會 (D)公私立就業服務機構
- 3 雇主依性別工作平等法第 13 條規定須訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，其相關準則是由那一個機關定之？  
(A)勞動部 (B)臺北市府勞動局 (C)新北市政府勞工局 (D)衛生福利部
- 4 為提高技能水準，建立證照制度，應由中央主管機關辦理技能檢定，下列有關其法規與認證事宜，何者錯誤？  
(A)有關技能檢定、發證及認證事宜，規範在技能檢定法  
(B)有關技能檢定、發證及認證事宜，規範在職業訓練法  
(C)中央目的事業主管機關，得向中央主管機關申請技能職類測驗能力之認證  
(D)中央主管機關得委託非以營利為目的之專業認證機構，辦理認證業務
- 5 勞動部成立後，依法令規定，勞動基金之收支、運用、監理功能分立，由勞動基金運用局統籌運用轄下七大勞動基金，下述何種基金名稱錯誤？  
(A)新、舊制勞工退休基金 (B)勞工保險基金  
(C)失業保險基金 (D)職業災害勞工保護專款
- 6 依據現行勞工保險條例第 9 條之 1，有關參加勞工保險被保險人，被裁減資遣後續保之規定，下列敘述何者正確？  
(A)被保險人參加保險之年資，須合計滿 10 年  
(B)被裁減資遣而被迫繼續參加勞工保險者  
(C)由原投保單位為其辦理參加職業災害保險，至符合請領退休給付之日止  
(D)由原投保單位為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止
- 7 下列有關勞資爭議處理法規定之調解委員會之敘述，何者錯誤？  
(A)直轄市、縣（市）主管機關以調解委員會方式進行調解者，應於調解委員完成選定或指定之日起 14 日內，組成調解委員會，並召開調解會議  
(B)調解委員會應指派委員調查事實，除有特殊情形外，該委員應於受指派後 10 日內，將調查結果及解決方案提報調解委員會  
(C)調解委員會應於收到調查結果及解決方案後 15 日內開會  
(D)調解委員會須於規定時間內召開會議，必要時或經勞資爭議雙方當事人同意者，得延長 15 日
- 8 就業保險非自願離職被保險人，經公立就業服務機構推介參加職業訓練，得依現行規定申領職業訓練生活津貼，下列關於津貼發放之敘述何者正確？  
(A)應按申請人經安排參訓起迄時間，以 30 日為 1 個月核算發放，按月於期末發給  
(B)應按申請人實際參訓起迄時間，以 30 日為 1 個月核算發放，按月於期末發給  
(C)其訓練期間 10 日以上未滿 30 日，且訓練時數達 20 小時者，發放半個月  
(D)其訓練期間 20 日以上未滿 30 日，且訓練時數達 50 小時者，發放 3/2 個月
- 9 依據勞資爭議處理法規定，下列敘述，何者正確？  
(A)勞資爭議仲裁委員會由主任仲裁委員召集，其由委員 3 人組成者，應有全體委員出席，經出席委員過半數同意，始得作成仲裁判斷；其由委員 5 人或 7 人組成者，應有三分之二以上委員出席，經出席委員三分之二以上同意，始得作成仲裁判斷  
(B)不當勞動行為裁決委員會應有三分之二以上委員出席，並經出席委員三分之二以上同意，始得作成裁決決定  
(C)直轄市或縣（市）主管機關指派調解人進行調解者，應於收到調解申請書 7 日內為之  
(D)不當勞動行為裁決委員會應指派委員 1 人至 3 人，依職權調查事實及必要之證據，並應於指派後 20 日內作成調查報告，必要時得延長 20 日

- 10 依據現行身心障礙者權益保障法規定，各級勞工主管機關應參考身心障礙者之就業意願，由下列何種人員評估其能力與需求，訂定適切之個別化職業重建服務計畫，並結合相關資源，提供職業重建服務，必要時得委託民間團體辦理？  
(A)支持性就業服務員 (B)職業評量員 (C)職業訓練員 (D)職業重建個案管理員
- 11 勞動基準法關於勞動契約之敘述，下列何者錯誤？  
(A)勞動契約，分為定期契約及不定期契約  
(B)臨時性、短期性、季節性及特定性工作得為定期契約  
(C)特定性定期契約期限逾 3 年者，於屆滿 3 年後，勞工得終止契約。但應於 30 日前預告雇主  
(D)特定性定期契約期限逾 5 年者，於屆滿 5 年後，勞工得終止契約。但得於 20 日前預告雇主
- 12 依據現行勞工退休金條例規定，退休金請求權，自得請領之日起，因幾年間不行使而消滅？  
(A)5 年 (B)9 年 (C)13 年 (D)15 年
- 13 依據現行勞工退休金條例規定，有關年金保險之敘述，下列何者正確？  
(A)事業單位僱用勞工人數 300 人以上，經工會同意後，得為以書面選擇投保年金保險之勞工，投保符合保險法規定之年金保險  
(B)選擇投保年金保險之勞工，雇主仍應依規定，為其提繳 6%勞工退休金  
(C)年金保險之收支、核准及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之  
(D)事業單位採行依據規定之年金保險者，應報請直轄市、縣（市）主管機關核准
- 14 下列何者，主管機關不得遴聘為勞資爭議仲裁委員？  
(A)現任律師已執行職務 4 年 (B)曾任政府機關八職等之行政職務 4 年  
(C)曾任國內、外仲裁機構仲裁事件之仲裁人 (D)曾任法官 4 年
- 15 勞動部為鑑定職業疾病，確保罹患職業疾病勞工之權益，依職業災害勞工保護法規定，應設職業疾病鑑定委員會（以下簡稱鑑定委員會），並遴聘委員 17 人。有關召開鑑定委員會時，委員出席規定，下列敘述何者正確？  
(A)應有委員 7 人出席，且出席委員中職業疾病專門醫師應超過 3 人，始得開會  
(B)應有委員 7 人出席，且出席委員中職業疾病專門醫師應超過 5 人，始得開會  
(C)應有委員 9 人出席，且出席委員中職業疾病專門醫師應超過 3 人，始得開會  
(D)應有委員 9 人出席，且出席委員中職業疾病專門醫師應超過 5 人，始得開會
- 16 依據勞動檢查法規定，由中央主管機關指定為辦理危險性機械或設備檢查之代行檢查機構，下列何者錯誤？  
(A)行政機關 (B)學術機構 (C)公營事業機構 (D)營利法人
- 17 依身心障礙者權益保障法規定，下列敘述，何者錯誤？  
(A)非視覺功能障礙者，目前不得從事按摩業  
(B)醫療機構得僱用視覺功能障礙者於特定場所從事非醫療按摩工作  
(C)職業重建服務，包括職業重建個案管理服務、職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計、職業輔導及其他職業重建服務  
(D)身心障礙者於支持性就業、庇護性就業時，雇主應依法為其辦理參加勞工保險、全民健康保險及其他社會保險，並依相關勞動法規確保其權益
- 18 依現行工會法有關工會理事及監事之規定事項，下列敘述何者正確？  
(A)工會理事名額最多不得超過 29 人  
(B)工會會員年滿 30 歲者，得被選舉為工會之理事、監事  
(C)工會理事、監事之任期，每一任不得超過 4 年  
(D)工會理事、監事，因執行職務所致他人之損害，工會不須負連帶責任
- 19 下列何者不是勞動部勞工保險局所掌理之事項？  
(A)保險費之計算、收繳及欠費處理  
(B)勞工保險之給付審查及核付業務  
(C)勞工保險基金風險管理資訊體系之整體規劃及推動  
(D)依法接受委任辦理勞工退休金收支、積欠工資提繳及墊償等業務
- 20 下列何者不是勞動部職業安全衛生署所掌理之事項？  
(A)有關勞動及職業安全衛生研究事項  
(B)職業災害預防、職業災害勞工補助與重建之推動、監督及管理  
(C)職業安全衛生與勞動條件檢查之推動、執行及監督  
(D)勞工健康促進、職業病調查與鑑定、職業傷病防治之推動及管理
- 21 下列有關工廠礦場及其他企業組織提撥職工福利金之規定，何者錯誤？  
(A)每月營業收入總額內提撥百分之〇・〇五至百分之〇・一五  
(B)每月於每個職員工人薪津內各扣百分之〇・五  
(C)下腳變價時提撥百分之三十至五十  
(D)創立時就其資本總額提撥百分之一至百分之五
- 22 事業機構為培養其基層技術人力，招收 15 歲以上或國民中學畢業之國民，所實施之訓練為何？  
(A)養成訓練 (B)技術生訓練 (C)基層技術訓練 (D)培養技術訓練

- 23 關於勞工保險保險費之負擔，下列敘述何者錯誤？  
(A)無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之八十，其餘百分之二十，由中央政府補助  
(B)受僱從事漁業生產之勞動者，其普通事故保險費由被保險人負擔百分之二十，投保單位負擔百分之七十，其餘百分之十，由中央政府補助  
(C)無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員，其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之二十，其餘百分之八十，由中央政府補助  
(D)實際從事勞動之雇主，其普通事故保險費由被保險人負擔百分之二十，投保單位負擔百分之七十，其餘百分之十，由中央政府補助
- 24 雇主應置備勞工名卡，其保存期間，至少為多少年？  
(A)勞工離職後 1 年 (B)勞工離職後 2 年 (C)勞工離職後 3 年 (D)勞工離職後 5 年
- 25 勞工退休金之收支、保管、滯納金之加徵及罰鍰處分等業務，由中央主管機關委任那一個機關辦理？  
(A)勞動力發展署 (B)勞動基金運用局 (C)勞工保險局 (D)職業安全衛生署
- 26 雇主應置備勞工出勤紀錄，其保存期間至少為多少年？  
(A)1 年 (B)2 年 (C)5 年 (D)10 年
- 27 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，應依規定給予特別休假。下列特別休假日數之敘述，何者錯誤？  
(A)6 個月以上 1 年未滿者，2 日 (B)1 年以上 2 年未滿者，7 日  
(C)2 年以上 3 年未滿者，10 日 (D)3 年以上 5 年未滿者，每年 14 日
- 28 下列何者不是工會法的立法目的？  
(A)改善勞工生活 (B)促進勞工團結 (C)提升勞工地位 (D)促進勞資和諧
- 29 依據現行勞工保險條例第 6 條，有關參加勞工保險為被保險人之規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)以年滿 15 歲以上，65 歲以下之勞工為原則  
(B)應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位，全部參加勞工保險為被保險人  
(C)不包括在職外國籍員工  
(D)依法不得參加公務人員保險或私立學校教職員保險之政府機關及公、私立學校之員工
- 30 雇主資遣員工時，應於員工離職之幾日前，將被資遣員工之姓名、性別、年齡、住址、電話、擔任工作、資遣事由及需否就業輔導等事項，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構？  
(A)10 日 (B)14 日 (C)15 日 (D)20 日
- 31 勞動基準法所規定職業災害補償之受領補償權，自得受領之日起，因幾年間不行使而消滅？  
(A)3 年 (B)2 年 (C)10 年 (D)15 年
- 32 下列何種情形，雇主聘僱外國人工作，應檢具有關文件，向中央主管機關申請許可？  
(A)各級政府及其所屬學術研究機構聘請外國人擔任顧問或研究工作者  
(B)外國人與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留者  
(C)受聘僱於公立或經立案之私立大學進行講座、學術研究經教育部認可者  
(D)公私立大學教師
- 33 丙雇主因為求職者丁君，未繳交非屬就業所需的信用紀錄，而不予錄取。依據現行就業服務法令，此一違反規定的行為，其罰則為何？  
(A)處新臺幣 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰 (B)處新臺幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰  
(C)處新臺幣 15 萬元以上 90 萬元以下罰鍰 (D)處新臺幣 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰
- 34 依勞動基準法規定，下列敘述，何者正確？  
(A)勞工於最低服務年限屆滿前被雇主依據勞動基準法第 12 條終止勞動契約者，勞工不負違反最低服務年限約定或返還訓練費用之責任  
(B)離職後競業禁止之期間，最長不得逾 3 年  
(C)離職後競業禁止之約定中，雇主對勞工因不從事競業行為所受損失約定合理補償，包括在職期間所受領之給付  
(D)雇主調動勞工工作，除不得違反勞動契約之約定，並應考量勞工及其家庭之生活利益
- 35 違反勞動基準法第 6 條：「任何人不得介入他人之勞動契約，抽取不法利益。」之規定者，其罰則為何？  
(A)處 5 年以下有期徒刑  
(B)處 5 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 75 萬元以下罰金  
(C)處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 45 萬元以下罰金  
(D)處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 30 萬元以下罰金
- 36 依性別工作平等法規定，下列敘述，何者正確？  
(A)女性受僱者妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，雇主應使其停止工作，給予產假 1 星期  
(B)受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 7 日  
(C)受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 3 日  
(D)女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，雇主不能以生理假為由，減少薪資之給付

- 37 各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數：  
(A) 百分之一 (B) 百分之二 (C) 百分之二點五 (D) 百分之三
- 38 依性別工作平等法規定，下列敘述，何者正確？  
(A) 受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時，雇主不得減少報酬  
(B) 受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限  
(C) 僱用受僱者 30 人以上之雇主，應提供哺（集）乳室  
(D) 雇主應防治性騷擾行為之發生。其僱用受僱者 10 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示
- 39 勞資爭議仲裁委員會作成仲裁判斷後，應於幾日內作成仲裁判斷書，報由主管機關送達勞資爭議雙方當事人？  
(A) 20 日 (B) 14 日 (C) 15 日 (D) 10 日
- 40 不當勞動行為裁決之申請，應自知悉有違反工會法第 35 條第 2 項規定之事由或事實發生之次日起幾日內為之？  
(A) 90 日 (B) 100 日 (C) 120 日 (D) 150 日
- 41 依據勞工保險條例規定，下列敘述，何者正確？  
(A) 被保險人在保險有效期間發生傷病事故，於保險效力停止後 2 年內，得請領同一傷病及其引起之疾病之傷病給付、失能給付、死亡給付或職業災害醫療給付  
(B) 以現金發給之保險給付，經保險人核定後，應在 30 日內給付之  
(C) 被保險人領取失能年金給付後，保險人應至少每年審核其失能程度。但經保險人認為無須審核者，不在此限  
(D) 勞工違背規定不參加勞工保險及辦理勞工保險手續者，處 100 元以上、500 元以下罰鍰
- 42 雇主對在職勞工應施行之健康檢查，不包括下列那一項目？  
(A) 體格檢查  
(B) 一般健康檢查  
(C) 從事特別危害健康作業之特殊健康檢查  
(D) 經中央主管機關指定為特定對象及特定項目之健康檢查
- 43 關於就業服務之敘述，下列何者錯誤？  
(A) 外國人在受聘僱期間死亡，應由仲介代為處理其有關喪葬事務  
(B) 雇主聘僱外國人不得指派所聘僱之外國人從事許可以外之工作  
(C) 雇主聘僱之外國人於聘僱許可有效期間內，如需轉換雇主或受聘僱於 2 以上之雇主者，原則上應由新雇主申請許可  
(D) 受聘僱之外國人有連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主應於 3 日內以書面通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關
- 44 雇主不得使妊娠中之女性勞工從事之危險性或有害性工作，不包括下列那種工作？  
(A) 鉛及其化合物散布場所之工作 (B) 異常氣壓之工作  
(C) 超過 220 伏特電力線之銜接 (D) 起重機、人字臂起重桿之運轉工作
- 45 中央主管機關受理職業疾病鑑定之申請案件時，應即將有關資料送請職業疾病鑑定委員會委員作書面審查，並以各委員意見相同者幾分之幾以上，決定之？  
(A) 二分之一以上 (B) 五分之三以上 (C) 三分之二以上 (D) 四分之三以上
- 46 關於團體協約之存續期間，下列敘述何者錯誤？  
(A) 團體協約得以定期、不定期或完成一定工作為期限，簽訂之  
(B) 團體協約為定期者，其期限不得超過 3 年；超過 3 年者，縮短為 3 年  
(C) 團體協約以完成一定工作為期限者，其工作於 3 年內尚未完成時，視為以 3 年為期限簽訂之團體協約  
(D) 團體協約為不定期者，當事人之一方於團體協約簽訂半年後，得隨時終止團體協約
- 47 工會會員大會或會員代表大會之召集程序或決議方法，違反法令或章程時，會員或會員代表得於決議後幾日內，訴請法院撤銷其決議？  
(A) 40 日 (B) 50 日 (C) 30 日 (D) 60 日
- 48 下列有關勞動檢查之敘述何者錯誤？  
(A) 勞動檢查事項範圍包括工作時間  
(B) 勞動檢查員作危險性機械檢查，不得事先通知事業單位  
(C) 勞動檢查員為執行檢查職務，得隨時進入事業單位，雇主、雇主代理人、勞工及其他有關人員均不得無故拒絕、規避或妨礙  
(D) 勞動檢查員進入事業單位進行檢查時，應主動出示勞動檢查證，並告知雇主及工會。事業單位對未持勞動檢查證者，得拒絕檢查
- 49 下列何者不是勞動部之次級機關？  
(A) 勞動力發展署 (B) 勞動及職業安全衛生研究所  
(C) 勞動基金運用局 (D) 勞工保險局
- 50 關於進用技術性職位人員，取得乙級技術士證者，得比照何種學校畢業程度選用？  
(A) 高級中學 (B) 專科學校 (C) 大學 (D) 碩士班