

114年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員、
國家安全局國家安全情報人員、移民行政人員考試及
114年特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：四等考試

類科組別：勞工行政

科目：勞工行政與勞工立法概要

考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、勞動派遣作為一種非典型的勞動契約態樣，而引發了不少的勞資糾紛。

請問：

(一)勞動派遣的要派單位、派遣單位及派遣勞工之三方法律關係為何？

(10 分)

(二)目前我國勞動基準法中與勞動派遣之有關規定內容有那些？(15 分)

二、對於不當勞動行為事件，依我國勞資爭議處理法的處理架構可以區分為私權爭議與非私權爭議。請問：

(一)二者應如何區分？(10 分)

(二)二者之裁決決定內容及救濟程序有何不同？(15 分)

三、我國就業服務法第 5 條第 1 項規定：「為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。」請問：

(一)就業歧視的態樣包括了那兩種？請舉例說明之。(10 分)

(二)在特定的情形下，雇主得對就業歧視進行合法抗辯，請問雇主得主張之合法抗辯事由包括那些？請舉例說明之。(15 分)

四、為了降低人事之流動，雇主遂與勞工締結「最低服務年限約定」。請問：

(一)何謂最低服務年限約定？(5 分)

(二)依我國勞動基準法之規定，其合法性的要件為何？(20 分)