101年公務人員高等考試三級考試試題　　代號：30660　　全一頁

類　　科：人事行政
科　　目：現行考銓制度
考試時間：2小時　　座號：＿＿＿＿＿＿＿＿

※注意：㈠禁止使用電子計算器。
㈡不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

一、公務人員考績法修正草案內有關「考績等第各按一定比例分配」及「十年內三次丙等資遣」的設計，並非無所本。實務上，係美國通用電氣公司前總裁傑克威爾許（Jack Welch）所創，微軟、台積電、華碩公司等亦採之；新加坡及韓國首爾市政府等公部門亦採之。請敘明銓敘部為落實「考績等第各按一定比例分配」之整套制度設計為何？學理論述（或政策邏輯）依據為何？（25分）

二、中央政府機關總員額法立制旨意為何？依該法規定，員額應裁減或移撥其他機關的情形為何？請說明之。（25分）

三、公務人員爭取待遇、退休權益每遭致社會負面批判。D. E. Klingner建議，公務人員組織應把焦點放在攸關公務人員而又牽涉一般民眾利益的跨領域議題（cross-over issues）。是以，在現行公務人員協會法制架構下，您認為公務人員協會可以推動那些跨領域議題，以兼顧公務人員權益與社會公益？（25分）

四、據研究，我國政務人員之延攬大致有由公務人員轉任、大專校院教師及民間人士（含民間企業、社會賢達、退休再任），論者認為現行相關法制造成政務人員延攬困境，部分原因是現行政務人員退職撫卹條例所造成，其規定及原因為何？請試擬改革方案？（25分）