

等 別： 高考二級

類 科： 人事行政

科 目： 人事行政學研究（包括考銓制度與法規）

考試時間： 2 小時

座號： _____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)請以黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

- 一、透過定期辦理的公務人員高考、普考與初等考試，並依用人機關所提報、相關主管機關審核通過並公布的錄取名額，以作為機關進用公務人員的重要管道，可說是最正式與公平的方式。然而在實際運作上，此方式有何不足之處？現行法制又提供那些補救或輔助規定？（25 分）
- 二、現代組織多運用績效考核作為提升人員工作效能或效率的途徑。請分析目前我國公務人員平時考核與年終考績相關規定，可否達成此目標？理由為何？（25 分）
- 三、因應未來環境挑戰，組織常需進行人力規劃以決定任用策略。請分析我國現行人事行政法制，有那些規定可以協助機關進行人力規劃？理由為何？（25 分）
- 四、參與高等考試三級考試及格，與參加地方特考三等考試及格者，均可以取得薦任第六職等任用資格，但是未來公職生涯的發展卻可能不同。請問除了工作表現、長官栽培、機運等個人因素外，那些制度面或組織面的因素可能會產生影響？（25 分）