

110年公務人員高等考試三級考試試題

類 科：勞工行政
科 目：勞資關係
考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、當代勞資關係或工業關係 (industrial relations, IR) 之學術研究 (field) 通常區分為二種不同之範型 (paradigms)：以就業關係為核心之傳統範型 (an original paradigm centred on the employment relationship)、以工會及勞資關係為核心之現代範型 (a modern paradigm centred on unions and labor-management relations)。以此，試述：
- (一)此二種勞資關係或工業關係範型之內涵及意義為何？(15 分)
- (二)當前社會已邁向工業 4.0 (Industry 4.0) 時代，勞資關係或工業關係 (IR) 又將如何變遷？(10 分)
- 二、現代工會理論 (Trade Union theory) 之發展，通常以二次大戰作為分水嶺，有戰前途徑 (pre-war approaches) 與戰後途徑 (post-war approaches) 之區別，且透過所謂 Dunlop-Ross 爭論 (Dunlop-Ross debate) 而呈現出概念之轉變 (conceptual transformation)。以此，試述：
- (一)此等工會理論之內涵及意義為何？(15 分)
- (二)當代工會組織式微，工會理論又將如何發展？(10 分)
- 三、我國勞動基準法訂定有勞動契約專章。在現代經濟，企業也已成爲契約之連結體 (a nexus of contracts)，企業與勞動者 (員工) 之間是一種關係契約 (relational contract)。以此，試述：
- (一)完全契約 (complete contract) 與不完全契約 (incomplete contract) 之內涵及意義為何？(10 分)
- (二)在關係契約之形式，企業與勞動者 (員工) 之治理模式 (governance model) 又有何特質？(15 分)
- 四、諾貝爾經濟學獎得主 T. W. Schultz 於 1960 年即發表〈人力資本投資〉(investment in human beings) 系列演說。我國有關外籍勞工累計在臺工作年限已經修法由 9 年延長為 12 年，外籍勞工聘僱許可期限不須經展延程序即為 3 年。以此，試述：
- (一)人力資本投資之內涵及意義為何？(10 分)
- (二)「外籍勞工累計在臺工作年限由 9 年延長為 12 年且聘僱許可期限不須經展延程序即為 3 年」之意涵為何？對勞動市場或勞資關係又有何效果？(15 分)