

等 別：高考二級

類 科：人事行政

科 目：人事行政學研究（包括考銓制度與法規）

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、保障公務人員身分、俸給、工作條件、管理措施等有關權益，雖已是今日人事行政普遍共識且有法律規範，但實際施行時卻可能會與政府組織運作、首長施政，乃至於民眾觀感產生連帶影響。請分析在此種情境下，落實公務人員權益保障可採行的作法。(25 分)
- 二、中央政府機關總員額法第六條規定：「機關組織除以法律定其職稱、官等、職等及員額者外，應依公務人員任用法第六條規定，就其職責程度、業務性質及機關層級，依職務列等表，妥適配置各官等職等之人員，訂定編制表。……本法施行後，除本法、各機關組織法規及編制表外，不得以作用法或其他法規規定機關之員額」。然而各機關實際用人數仍然普遍超過編制員額。請分析形成此現象的可能原因，以及您認為未來人事主管機關可採行的因應策略。(25 分)
- 三、在今日許多人事業務均朝向網路化、電子化及客製化等方向改革，例如銓敘部「公務人員年金改革試算器」，就可以簡便地協助現職與已退休公務人員試算退休所得，因此從表象觀之，人事機構與人事業務似乎是可以大幅簡併的。請分析若此潮流持續普及，未來各機關內部人事單位功能與業務的調整，以及變革途徑為何？(25 分)
- 四、關心並參與公共事務，可說是今日公民展現自主意識的具體表現。然而對於公務人員而言，其參與社會活動須遵守那些限制？又要承擔什麼責任？(25 分)