

類 科：勞工行政

科 目：就業安全制度

考試時間：2 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、請從人力資本論的觀點，探討分析就業安全體系中的就業服務、職業訓練、就業保險與促進就業等四個次體系對於勞動力開發與提升的主要功用各為何？（25 分）
- 二、鼓勵婦女提升勞動參與、促進性別工作平等，一直是我國政府宣示的重要勞動政策。根據行政院主計總處人力資源調查資料顯示，我國婦女勞動參與率雖從 1994 年的 45.4% 爬升到 2014 年的 50.6%，但已婚婦女因為子女照顧及料理家務而撤出職場的狀況仍是已婚女性成為非勞動力的主要原因。為了提升婦女就業及因應子女照顧問題，近年來從政策協助及雇主責任方面，政府所提出的主要措施為何，請申論之。（25 分）
- 三、「職務再設計」是協助身心障礙者進入勞動市場就業、適應工作環境與執行工作任務的重要支持方法。
  - (一)請說明運用「職務再設計」協助障礙者在職場工作的相關方法有那些？（10 分）
  - (二)在現今企業強調勞動力彈性化的用人策略下，對於需要運用「職務再設計」協助就業或工作的障礙者可能會產生那些衝擊？請分析之。（15 分）
- 四、青年人高失業率的現象，是當今全球工業化國家的挑戰，各國均將解決青年失業問題列為政府施政的優先目標。對於「青年高失業率」現象，傳統的解釋是「青年勞動市場區隔」。
  - (一)請說明何謂「青年勞動市場區隔」？（10 分）
  - (二)以當今經濟全球化的發展，除了上述的說法外，還有那些因素導致青年面臨高失業率的風險？請申論之。（15 分）