

110年公務人員普通考試試題

類 科：勞工行政
科 目：就業安全制度概要
考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、就業促進與就業歧視有時界線難分，請回答下列問題：

- (一)就業服務法第 24 條的促進就業對象有那些？如果雇主在徵人廣告中表示「歡迎二度就業婦女應徵」，請問這是否涉及歧視其他族群？(10 分)
- (二)雇主以勞工年滿 65 歲而依據勞動基準法第 54 條予以強制退休，這有無涉及年齡歧視？法院的多數見解為何？(10 分)
- (三)雇主按照勞動基準法第 49 條第 1 項限制女工夜間工作，這有無涉及性別歧視？請說明之。(5 分)

二、就業安全制度的完善係現代社會福利國家的表徵，請回答下列問題：

- (一)國際上有關就業安全制度的規定主要在那裡？其具體的內容為何？我國憲法的規定在那裡？(10 分)
- (二)何謂狹義的就業安全制度？何謂廣義的就業安全制度？憲法係採廣義的或狹義的定義？(10 分)
- (三)又我國就業安全制度主要在那些法律規定？(5 分)

三、針對外籍勞工之僱用，請回答下列問題：

- (一)目前我國就業服務相關法規是否容許由外國的派遣機構，將外籍勞工派遣至設於我國境內的要派機構的做法？勞動派遣與職業仲介有何不同？(10 分)
- (二)雇主以勞動基準法第 11 條規定之事由解僱勞工時，或有認為應遵守「本勞優先留用原則」。請評析之。(10 分)
- (三)外籍勞工與其雇主所發生勞資爭議，如由勞動法庭進行管轄，勞動事件法有何特別規定？(5 分)

四、請試述下列名詞之意涵：

- (一)僱用安定津貼 (5 分)
- (二)優惠性措施 (5 分)
- (三)真實職業資格 (5 分)
- (四)休止期 (5 分)
- (五)適應期 (5 分)