

110 年特種考試地方政府公務人員考試試題

代號：4505
頁次：5-1

等 別：五等考試

類 科：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工法規大意

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)共50題，每題2分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 依工會法，有關組織工會和理、監事之規定，下列敘述何者正確？
(A)工會理事會為工會之最高權力機關 (B)組織工會應有勞工 20 人以上之連署發起
(C)工會之監事不得超過該工會理事名額三分之一 (D)監事會召集人執行監事會決議，不得列席理事會
- 2 依勞資爭議處理法，有關仲裁委員會仲裁判斷之規定，下列何者敘述錯誤？
(A)仲裁委員會作成仲裁判斷後，應於 30 日內作成仲裁判斷書，報由主管機關送達勞資爭議雙方當事人
(B)調整事項經作成仲裁判斷者，勞資雙方當事人就同一爭議事件不得再為爭議行為
(C)仲裁委員會就權利事項之勞資爭議所作成之仲裁判斷，於當事人間，與法院之確定判決有同一效力
(D)仲裁委員連續二次不參加會議，當然解除其仲裁職務
- 3 依據團體協約法第 4 條規定，有二個以上之團體協約可適用時，除效力發生在前之團體協約有特別約定者外，在職業範圍或職務種類之團體協約如何優先適用？
(A)優先適用職業範圍較為廣義之團體協約 (B)優先適用職業範圍較為狹小之團體協約
(C)優先適用職務種類較為普遍性之團體協約 (D)優先適用職務種類較為中性之團體協約
- 4 依團體協約法，有關協商代表和程序，下列敘述何者正確？
(A)勞方有二個以上之工會無法產生協商代表時，依會員投票分配產生
(B)因進行團體協約之協商而提供資料之勞資一方，不得要求必要費用
(C)勞資雙方進行團體協約之協商期間逾 6 個月，主管機關得直接依職權交付仲裁
(D)工會或雇主團體以其團體名義進行團體協約之協商時，其協商代表之產生方式，可經通知其全體會員，並由過半數會員以書面委任
- 5 依團體協約法，有關團體協約為不定期者之規定，下列敘述何者正確？
(A)期限不得超過 3 年
(B)若工作於 3 年內完成，視為以 3 年期限簽訂之團體協約
(C)當事人之一方不得終止團體協約
(D)當事人之一方於團體協約簽訂 1 年後，得隨時終止團體協約
- 6 依勞動部組織法，下列何者不是勞動部之次級機關？
(A)勞動力發展署 (B)勞工保險局 (C)勞動裁決委員會 (D)職業安全衛生署
- 7 依勞動基準法，有關勞動派遣之規定，下列敘述何者錯誤？
(A)要派單位是指從事勞動派遣業務之事業單位
(B)要派單位使用派遣勞工發生職業災害時，要派單位應與派遣事業單位連帶負職業災害補償之責任
(C)職業災害依勞工保險條例或其他法令規定，已由要派單位或派遣事業單位支付費用補償者，得主張抵充
(D)要派單位不得於派遣事業單位與派遣勞工簽訂勞動契約前，有面試該派遣勞工或其他指定特定派遣勞工之行為
- 8 勞動基準法中有關特別休假之規定，下列敘述何者錯誤？
(A)3 個月以上 6 個月未滿者，1 日 (B)6 個月以上 1 年未滿者，3 日
(C)1 年以上 2 年未滿者，7 日 (D)2 年以上 3 年未滿者，10 日

- 9 依勞工退休金條例，下列敘述何者正確？
(A)管理勞工退休基金及運用業務的是勞動基金管理會
(B)雇主應置備僱用勞工名冊，並保存至勞工離職之日起 5 年止
(C)自營作業者應在其每月工資 6%範圍內，提繳和請領退休金
(D)事業單位僱用勞工人數 100 人以上，經工會同意，或無工會者，經勞資會議同意後，得為以書面選擇投保年金保險之勞工，投保符合保險法規定之年金保險
- 10 依勞工退休金條例，下列何者可以請領月退休金？
(A)勞工年滿 65 歲，工作年資滿 10 年以上者
(B)勞工年滿 60 歲，工作年資未滿 15 年，但擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者
(C)勞工年滿 60 歲，工作年資滿 15 年以上者
(D)勞工年滿 55 歲，工作年資滿 10 年以上者
- 11 依據勞工退休金條例第 54 條之 1 規定，雇主未依本條例規定繳納退休金或滯納金，且無財產可供執行或其財產不足清償者，由何人負清償責任？
(A)僅能由代表人負清償責任 (B)僅能由負責人負清償責任
(C)由代表人或負責人負清償責任 (D)由員工負清償責任
- 12 依職業安全衛生法，事業單位僱用勞工人數幾人以上者，應僱用或特約醫護人員和辦理健康管理等勞工健康保護事項？
(A)150 人 (B)100 人 (C)50 人 (D)30 人
- 13 依據職業安全衛生法第 6 條規定，雇主應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施的事項，下列何者錯誤？
(A)重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防
(B)輪班、夜間工作、長時間工作等正常工作負荷促發疾病之預防
(C)執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防
(D)避難、急救、休息或其他為保護勞工身心健康之事項
- 14 依職業災害勞工保護法，非有下列何種情況，並報經主管機關核定，雇主不得預告終止與職業災害勞工之勞動契約？
(A)勞工對於所擔任之工作確不能勝任 (B)改組或轉讓
(C)不可抗力暫停工作在 1 個月以上 (D)歇業或重大虧損
- 15 依職業災害勞工保護法，職業訓練機構及相關團體辦理下列那一事項，得向勞工保險局申請補助？
(A)職業病醫院之籌辦 (B)職業災害勞工之職業重建
(C)支付職業疾病鑑定委員所需費用 (D)訴訟期間生活津貼
- 16 依性別工作平等法，有關促進性別平等措施，下列敘述何者正確？
(A)妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假一星期
(B)家庭照顧假日數併入事假計算，全年以 5 日為限
(C)受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 4 歲止
(D)受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 7 日
- 17 依勞動檢查法，有關申訴人之權益，不包含下列那一項？
(A)勞動檢查機構必須保持秘密，不得洩漏勞工申訴人身分
(B)事業單位不得對勞工申訴人終止勞動契約
(C)受理勞工申訴後，應儘速派勞動檢查員實施檢查，並應於 14 日內將檢查結果通知申訴人
(D)勞工申訴人之檢舉獎金
- 18 依勞動檢查法，下列何者不是勞動檢查員之權限？
(A)隨時進入事業單位，逕行搜索 (B)製作談話紀錄或錄音
(C)封存樣品、器材、工具，以憑檢驗 (D)影印資料、拍攝照片、錄影或測量

- 19 依就業服務法，雇主對求職人或所僱用員工不得歧視的法定事由中，不包括下列那一項？
(A)星座 (B)血型 (C)五官 (D)學歷
- 20 依據勞動基準法施行細則規定，計算平均工資時，有關期日或期間均不計入之敘述，下列何者錯誤？
(A)發生計算事由之當日
(B)因職業災害尚在醫療中者
(C)依性別工作平等法請生理假、產假、家庭照顧假或安胎休養，致減少工資者
(D)依勞工請假規則請公傷假者
- 21 依就業服務法，雇主聘僱外國人從事下列那一類工作，應先以合理勞動條件在國內辦理招募，經招募無法滿足其需要時，始得就該不足人數提出申請？
(A)海洋漁撈工作
(B)商船、工作船之船員
(C)運動教練及運動員
(D)依補習及進修教育法立案之短期補習班之專任教師
- 22 職業訓練法針對技能檢定、發證及認證的規定，下列何者錯誤？
(A)為提高技能水準，建立證照制度，應由中央主管機關辦理技能檢定及訂定發證及管理之辦法
(B)有關認證業務，中央主管機關得委託非以營利為目的之專業認證機構辦理
(C)技能檢定之職類，依其技能範圍及專精程度，分甲、乙、丙三級
(D)進用技術性職位人員，取得乙級技術士證者，得比照大學畢業程度選用；取得甲級技術士證者，得比照碩士畢業程度選用
- 23 依勞資爭議處理法，下列何種情況發生時，得由勞資爭議當事人一方向主管機關申請交付仲裁？
(A)自來水事業發生調整事項之勞資爭議，而雙方未能約定必要服務條款者
(B)警察和消防隊員發生調整事項勞資爭議
(C)因勞工參與或支持爭議行為，而解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇所生之勞資爭議
(D)影響公眾生活及利益情節重大之權利事項勞資爭議
- 24 依大量解僱勞工保護法，應記載於解僱計畫書之內容，不包括下列那一事項？
(A)解僱人數 (B)資遣費計算方式及輔導轉業方案
(C)解僱名單 (D)解僱理由
- 25 依勞資爭議處理法，對於爭議行為之規定，下列敘述何者正確？
(A)提供固定通信業務或行動通信業務之第一類以外之電信事業，於能維持基本語音通信服務不中斷之情形下，工會得宣告罷工
(B)爭議行為期間，爭議當事人雙方應維持工作場所安全及衛生設備之正常運轉
(C)工會非經召開會員或代表大會且經全體過半數同意，不得宣告罷工
(D)石油煉製業是屬國家安全或重大公共利益之事業，勞資雙方應約定必要服務條款，工會始得宣告罷工
- 26 依勞工保險條例，被保險人在保險有效期間死亡時，下列給付標準何者正確？
(A)喪葬津貼，按被保險人平均月投保薪資一次發給 6 個月
(B)參加保險年資合計未滿 1 年者，按被保險人平均月投保薪資發給 10 個月遺屬津貼
(C)遺屬具有受領 2 個以上遺屬年金給付之資格時，依比例領取
(D)受領遺屬年金給付及遺屬津貼之第一順序為配偶，第二順序為子女
- 27 依勞工保險條例，被保險人遭遇普通傷害或普通疾病住院診療中，不能工作，以致未能取得原有薪資，自不能工作之第幾日起，發給普通傷害補助費或普通疾病補助費？
(A)4 日 (B)7 日 (C)10 日 (D)14 日
- 28 依據勞工退休金條例第 56 條之 2 規定，勞工退休金不適用的三種規定，不包括下列何者？
(A)公司法有關公司重整之債務免責規定 (B)消費者債務清理條例有關清算之債務免責規定
(C)破產法有關破產之債務免責規定 (D)卡債協商的免責規定

- 29 依據現行勞動部組織法及處務規程規定，有關工會組織與團體協約政策規劃研析等工作，是那一個司所掌理的事項？
(A)綜合規劃司 (B)勞動福祉退休司
(C)勞動條件及就業平等司 (D)勞動關係司
- 30 依據勞資爭議處理法第 43 條，有關不當勞動行為裁決委員會（以下簡稱裁決委員會）之規定事項，下列何者錯誤？
(A)中央主管機關為辦理裁決事件，應組成裁決委員會
(B)裁決委員會應秉持公正立場，獨立行使職權
(C)裁決委員會置裁決委員 7 人至 17 人，均為專職，其中 4 人至 5 人為常務裁決委員
(D)具專業證照執業資格者，經聘用之期間，計入其專業執業年資
- 31 依據勞資爭議處理法第 47 條之 1 規定，中央主管機關應以定期出版、登載於網站或其他適當方式公開裁決決定書。而裁決決定書公開的資料，得不含自然人的資料，但下列何者應予公開？
(A)名字 (B)身分證統一編號
(C)姓氏及足以區辨人別之代稱 (D)其他足資識別該個人之資料
- 32 依勞資爭議處理法，勞工因組織工會而遭解僱或其他不利待遇，應自知悉事由或事實發生之次日起幾日內，向中央主管機關申請裁決？
(A)30 日 (B)60 日 (C)90 日 (D)120 日
- 33 依據工會法第 40 條規定，工會自行宣告解散者，應於解散後多久時間內，將其解散事由及時間，報請主管機關備查？
(A)7 日 (B)10 日 (C)15 日 (D)20 日
- 34 依工會法，下列何項非有出席會員或會員代表三分之二以上同意，不得議決？
(A)集體勞動條件之維持或變更 (B)事業報告及收支決算之承認
(C)工會章程之修改 (D)基金之運用及處分
- 35 依工會法，有關工會財務之規定，下列敘述何者正確？
(A)經常會費不得低於該會員當月工資之 0.3%
(B)舉辦事業之利益，可作為工會經費來源
(C)會員工會對工會聯合組織之會費繳納，應按入會時實際會員人數繳納之
(D)企業工會得未經會員同意，要求雇主自工資中代扣工會會費，轉交該工會
- 36 依職業訓練法，職業訓練機構辦理不善或有違反法令者，下列那項不是主管機關處理方法？
(A)限期改善 (B)停訓整頓 (C)追繳獎勵 (D)廢止許可
- 37 依據工會法第 38 條規定，工會經議決為合併或分立時，應於議決之日起，多少期間內完成合併或分立？
(A)3 個月 (B)6 個月 (C)9 個月 (D)1 年
- 38 依據勞動基準法第 3 條規定適用的行業共有八種，適用於一切勞雇關係。但因經營型態、管理制度及工作特性等因素適用本法確有窒礙難行者，並經中央主管機關指定公告之行業或工作者，不適用之。所謂的因窒礙難行而不適用者，不得逾第 1 項第 1 款至第 7 款以外勞工總數的多少比例？
(A)四分之一 (B)五分之一 (C)六分之一 (D)七分之一
- 39 勞工為撫育年幼子女，依據性別工作平等法第 16 條第 1 項、第 18 條第 1 項及第 19 條等規定，申請育嬰留職停薪等照顧事宜，所稱子女，下列何者正確？
(A)是指婚生子女 (B)是指養子女
(C)是指婚生子女及養子女 (D)是指婚生子女、非婚生子女及養子女
- 40 職業訓練法針對技術生訓練之規定，下列何者錯誤？
(A)係事業機構為培養其基層技術人力，招收 15 歲以上或國民中學畢業之國民，所實施之訓練
(B)係事業機構為培養其基層技術人力，招收 15 歲以上或高中職畢業之國民，所實施之訓練
(C)事業機構辦理技術生訓練，應先擬訂訓練計畫，並依有關法令規定，與技術生簽訂書面訓練契約
(D)主管機關對事業機構辦理技術生訓練，應予輔導及提供技術協助

- 41 依勞動基準法，勞工對於所擔任之工作確不能勝任時，雇主的做法，下列何者正確？
(A)得預告勞工終止勞動契約，並發給資遣費 (B)得預告勞工終止勞動契約，不發給資遣費
(C)雇主得不經預告終止契約，並發給資遣費 (D)雇主得不經預告終止契約，不發給資遣費
- 42 近年來企業因為景氣問題關廠歇業，而有積欠員工工資、退休金或資遣費等情形。依據積欠工資墊償基金提繳及墊償管理辦法第 9 條規定，勞工保險局於勞工依規定，檢附雇主有歇業、清算或宣告破產之情事等證明文件，請求墊償時，經查證仍未能確定積欠工資、退休金或資遣費金額及工作年資者，如何認定及予以墊償？
(A)得依其勞工保險或就業保險投保薪資及投保年資認定後，予以墊償
(B)僅得依其勞工保險投保薪資及投保年資認定後，予以墊償
(C)僅得依其就業保險投保薪資及投保年資認定後，予以墊償
(D)得依其勞工退休金提撥金額及年資認定後，予以墊償
- 43 依據積欠工資墊償基金提繳及墊償管理辦法規定，基金由雇主依勞工保險投保薪資總額按月提繳多少比率？
(A)百分之二·五 (B)千分之三·五 (C)萬分之二·五 (D)萬分之三·五
- 44 依據基本工資審議辦法規定，由勞動部設基本工資審議委員會，置委員 21 人，有關委員聘（派）兼之代表，不包括下列何者？
(A)經濟部代表 (B)國家發展委員會代表 (C)財政部代表 (D)勞方代表
- 45 下列有關工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則規定事項之敘述，何者錯誤？
(A)係依據性別工作平等法第 13 條第 3 項規定訂定之
(B)雇主應設置處理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示
(C)性騷擾之申訴不得以言詞提出
(D)性騷擾之申訴得以言詞或書面提出
- 46 依職業安全衛生法，工作場所所有立即發生危險時，下列敘述何者正確？
(A)雇主或工作場所負責人無須令停止作業，勞工維持必要運作，以免危險擴大
(B)勞工發現有立即發生危險之虞時，為確保自身安全，可自行停止作業及退避至安全場所，無須向直屬主管報告
(C)雇主得不給付停止作業期間工資
(D)一旦發生死亡災害，雇主應於 8 小時內通報勞動檢查機構
- 47 依性別工作平等法，薪資之給付不得因性別或性傾向而有差別待遇，工作或價值相同者，應給付同等薪資，但有下列何項因素之正當理由，不在此限？
(A)宗教 (B)身心障礙 (C)工會 (D)績效
- 48 為促進身心障礙者之就業，身心障礙者權益保障法要求雇主依總僱用人數之特定比例或名額進用身心障礙者，下列敘述何者錯誤？
(A)各級政府機關員工總人數在 34 人以上者，進用具身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3%
(B)民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具身心障礙者人數，不得低於員工總人數 1%，且不得少於 1 人
(C)政府機關（構）及公營事業自行或委託辦理諮詢性電話服務工作，電話值機人數在 10 人以上者，應進用視覺功能障礙者達電話值機人數十分之一以上
(D)進用中重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計
- 49 職業災害勞工保護法針對勞工保險之被保險人及未加入勞工保險之勞工等二個對象，於本法施行後，遭遇職業災害，符合規定時，得向勞工保險局申請補助之敘述，下列何者錯誤？
(A)二者均可得請領生活津貼 (B)二者均可得請領看護補助
(C)二者均可得請領器具補助 (D)僅勞工保險之被保險人可得請領失能生活津貼
- 50 依據勞動基準法施行細則第 10 條規定，本法第 2 條第 3 款所稱之其他任何名義之經常性給與，係指所列各款以外之給與。其中所謂的「獎金」不包括下列何者？
(A)年終獎金、競賽獎金 (B)研究發明獎金、特殊功績獎金
(C)久任獎金、節約燃料物料獎金 (D)春節之節金