

110年公務人員特種考試關務人員、身心障礙人員考試及
110年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試試題

考試別：國軍上校以上軍官轉任公務人員考試

等別：上校轉任考試

類科：人事行政

科目：人事行政學（包括考銓制度與法規）

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、請論述何謂人事分類制度？基於人事分類制度中有品位分類制與職位分類制之意義，請針對此兩種分類制度之具體區別進行申論比較。（25 分）
- 二、試說明何謂人力政策？並請針對影響人力需供預測的因素以及降低預測中不確定性的方法加以論述。最後再請針對人力需供預測可能遭遇的困難進行申論。（25 分）
- 三、健全文官培育和訓練，乃為當前人事行政中廣受重視的課題。鑒此，請說明文官訓練的意義與功能。並進而申論我國現行文官制度興革規劃方案中，關於健全培訓體制與強化高階文官之具體興革建議。（25 分）
- 四、論者有謂，良好的考績有助於促使員工受到激勵。循此，試說明考績與工作激勵的意涵。並請由考績方法、考核功能、考核要求及考核性質方面，分別針對考績的現代趨勢進行詳細論述。（25 分）