

代號：20140-20340  
20540、22140  
22940  
頁次：3-1

# 114年公務人員高等考試三級考試試題

類 科：一般行政、一般民政、客家事務行政、原住民族行政、人事行政、法律廉政  
科 目：行政學  
考試時間：2 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：禁止使用電子計算器。

## 甲、申論題部分：(50 分)

- (一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。
- (二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。
- (三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、近年來，在性別主流化的潮流趨勢下，政府部門積極落實性別平等原則，試從代表性官僚體制（representative bureaucracy）的觀點，闡述政府部門落實此一原則具有什麼意涵。(25 分)

二、請以公部門為中心，運用「組織文化」的概念來分析「跨部門治理」的挑戰及其緩解之道。(25 分)

## 乙、測驗題部分：(50 分)

代號：4201

- (一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當答案。
- (二)共 25 題，每題 2 分，須用 2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

- 1 關於政府部門與企業部門管理上的差異，下列敘述何者錯誤？
  - (A)政府決策較多在有計畫的時程下進行，企業決策較常在分散和急迫的情況下進行
  - (B)政府的人事管理規範較多，企業則較具彈性
  - (C)政府管理較少有損益考量的限制，而企業管理則多有利潤的底線
  - (D)政府管理必須受到公眾監督，企業管理較須考量股東及顧客的需求
- 2 新公共行政主張「入世相關」的公共行政，下列何者最符合此論述？
  - (A)公共行政研究應致力研究與人性相關的課題
  - (B)研究公共行政學者不應隱身於學術的象牙塔
  - (C)公共行政學術致力於發展鉅觀理論解釋公共問題
  - (D)公共行政實務應致力於設計具有學習能力的組織
- 3 下列敘述中，何者不是傅莉德（M. Follett）動態管理學派的主要觀點？
  - (A)注重行政過程中的心理因素
  - (B)最後權威未必掌握在團體最高主管手上
  - (C)協調是管理的核心
  - (D)降低單位生產成本與建立標準程序的重要性
- 4 政府變革強調從組織、員工和社區等三層次的賦權授能（empowerment）。此為歐斯本（D. Osborne）和派翠克（P. Patrick）所提政府再造五 C 策略（Five Cs）中的那一種策略？
  - (A)結果策略（consequence strategy）
  - (B)核心策略（core strategy）
  - (C)控制策略（control strategy）
  - (D)顧客策略（customer strategy）
- 5 下列何者非屬公務員服務法的適用對象？
  - (A)行政機關的勞務承攬人員
  - (B)以機要人員進用的專員
  - (C)以行政契約進用的聘用人員
  - (D)警察人員

- 6 雷蒙（E. S. Raymond）說：「足夠多的眼睛，將使所有的錯誤都無所遁形。」在廉政治理上，和下列那一句名言意涵相當？
- (A)只有存在足夠多的人願意為他們的權利而抗爭，才能稱自己是民主  
(B)權力使人腐化，絕對的權力使人絕對腐化  
(C)邪惡得以獲勝的不可或缺元素是好人袖手旁觀  
(D)陽光是最好的消毒劑，燈光是最有效的警察
- 7 關於後官僚組織模式（post-bureaucratic model）之敘述，下列何者錯誤？
- (A)實質影響力奠基於正式的組織職位  
(B)組織成員透過溝通與對話建立共識  
(C)組織成員的行動受到組織使命感的驅動  
(D)對組織內外成員的流動採開放態度
- 8 關於豪斯（R. House）的路徑目標理論（path goal theory），下列敘述何者錯誤？
- (A)參與行為的領導模式是指領導者與部屬分享情報、徵詢部屬的意見  
(B)「途徑目標理論」是激勵理論中「期望理論」之延伸  
(C)情境因素包括「部屬的特性」與「工作環境的特性」  
(D)強調領導行為對部屬士氣之激勵，主要是由領導者個人的特質所決定
- 9 有關公共組織名稱與組織性質之組合，下列何者正確？
- (A)國家通訊傳播委員會／獨立機關  
(B)金融監督管理委員會／任務編組  
(C)勞動部勞動力發展署中彰投分署／內部單位  
(D)臺北市立圖書館／行政法人
- 10 組織文化中習焉不察、隱而未見、長期潛移默化累積所得，是屬於何種層次？
- (A)器物層次 (B)制度層次 (C)行為層次 (D)基本假定層次
- 11 下列何者為檢視績效考評是否符合實質正當性的項目？
- (A)懲處要合乎比例原則 (B)矯正考評決定的可能性  
(C)受評人的自評 (D)考評人與受評人相互尊重
- 12 關於縣（市）政府主計機關主計人員之管理，下列敘述何者錯誤？
- (A)遷調及考績非屬縣（市）長權限 (B)主計長得調用辦理歲計會計之人員  
(C)主辦人員依法受所在機關長官之指揮 (D)主計機關設置及員額編制依地方制度法規定
- 13 在政府預算制度演進的諸多過程中，預算所扮演的角色也伴隨制度演進而有所不同，預算首次出現「政策規劃」的功能，是在下列何種預算制度為主流之時？
- (A)功能預算制度 (B)績效預算制度  
(C)設計計畫預算制度 (D)企業化預算制度
- 14 有關我國「分配預算」的敘述，下列何者正確？
- (A)是行政單位執行預算的根據，預算執行中不得修改  
(B)在立法單位審議預算前，行政機關須將「分配預算」的計畫納入預算書內  
(C)將歲入及歲出預算按月或按期分配  
(D)替行政機關設定好「分配預算」為立法機關的責任
- 15 關於績效評估工具平衡計分卡的敘述，下列何者錯誤？
- (A)由卡普蘭（R. Kaplan）和諾頓（D. Norton）首創  
(B)以策略地圖的方式呈現策略與指標之間的關聯性  
(C)一開始適用的對象為企業  
(D)係指策略、財務及 KPI 三者之平衡

- 16 在李克特（R. Likert）的四種領導型態中，若依「部屬參與決策的程度」由高至低加以排序，下列何者正確？  
(A)諮商式領導、仁愛權威式領導、參與式領導、壓榨的權威式領導  
(B)諮商式領導、參與式領導、仁愛權威式領導、壓榨的權威式領導  
(C)參與式領導、諮商式領導、仁愛權威式領導、壓榨的權威式領導  
(D)參與式領導、仁愛權威式領導、諮商式領導、壓榨的權威式領導
- 17 在防災治理過程中，事前評估不同群族人們如何適應或加強能力來面對災害風險，此屬於那一類的評估？  
(A)自然脆弱性 (B)社會脆弱性 (C)區位脆弱性 (D)政治脆弱性
- 18 依據政府採購法之規定，我國政府採購之招標方式，下列何者不屬之？  
(A)公開招標 (B)選擇性招標 (C)透明性招標 (D)限制性招標
- 19 國家發展委員會運作公民政策網絡參與平台時，管理機關得隱藏某些提議資料，不使其進入附議階段，下列何者不屬之？  
(A)屬兩岸、外交及國防議題  
(B)和現行政策相違背之提議  
(C)與該平臺歷史提議明顯相同或類似之提議  
(D)僅涉及個人權益之提議
- 20 若某地方政府提供較好的育兒津貼，吸引許多年輕父母移居到該地區，此一現象稱之為：  
(A)用腳投票（vote by feet） (B)外溢效果（spill-over effect）  
(C)集體行動（collective action） (D)外部經濟（external economy）
- 21 有關社會指標（social indicators）的重要概念，下列敘述何者錯誤？  
(A)源自詹森總統的社會變遷報告（Toward a Social Report）  
(B)係運用目標與關鍵成果（OKR）指標來呈現社會變遷的方向  
(C)重視客觀地表達此一社會的發展趨勢  
(D)作為公共政策制訂的參考依據
- 22 下列何者為聯邦制政府的主要特徵？  
(A)憲政權力分配可經由一般立法程序變更 (B)強調絕對的地方分權與地方自治  
(C)有助於治理過程中的區域參與互動 (D)以柔性憲法規範各級政府的權力
- 23 下列何者是政府施行「簽約外包」所帶來的優點？  
(A)政府人力規模比較不容易持續膨脹  
(B)政府人員可以大幅提升該業務的專業知能  
(C)政府外部的完全競爭市場將得以有效形成  
(D)政府可以大幅減輕履約管理和驗收的行政負擔
- 24 有關我國地方制度法所規定的府際關係，下列敘述何者錯誤？  
(A)直轄市政府辦理自治事項若違背憲法，由中央各該主管機關報行政院予以撤銷、變更、廢止或停止其執行  
(B)鄉（鎮、市）公所辦理自治事項若違背縣規章，由縣政府予以撤銷、變更、廢止或停止其執行  
(C)自治事項有無違背憲法、法律、中央法規、縣規章發生疑義時，得聲請行政院解釋之  
(D)中央與直轄市之間，權限遇有爭議時，由立法院院會議決之
- 25 下列那一項事務的跨域治理特質最弱？  
(A)淡水河流域的整治 (B)文化部第一預備金之預算編列  
(C)禽流感疫情的控制 (D)1999 市民專線