

類 科：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工立法

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、依勞動基準法規定，工資應由勞資雙方議定之；然而，工資的給付與工資的保障，仍應遵守那些法定原則？（25 分）
- 二、勞動基準法與大量解僱勞工保護法都有涉及勞工解僱保護的規定，請先說明勞動基準法有關勞工解僱保護的規定，並請比較勞動基準法與大量解僱勞工保護法在適用上有何不同？（25 分）
- 三、國際勞工組織在提出「尊嚴勞動」（Decent work）的主張時，認為「社會對話」（Social dialogue）是確保勞工能獲得合理薪資條件的重要方法之一。因此，請說明何謂「社會對話」，在現行中央政府層級，我國是否具有符合「社會對話」的機制，並請說明理由？（25 分）
- 四、根據現行工會法的規定，假定事業單位有員工表達要籌組、參與或加入工會的意思，若事業單位加以拒絕，事業單位可能會違反那些法律規定而遭到處罰？（25 分）