

105年特種考試地方政府公務人員考試試題

等 別：五等考試
類 科：勞工行政
科 目：勞工行政與勞工法規大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 依據現行職工福利金條例第 2 條，有關工廠礦場及其他企業組織提撥職工福利金之規定事項，下列何者不正確？
(A)創立時就其資本總額提撥百分之一至百分之五
(B)每月營業收入總額內提撥百分之〇·一至百分之〇·一五
(C)每月於每個職員工人薪津內各扣百分之〇·五
(D)下腳變價時提撥百分之二十至四十
- 2 依據現行職業安全衛生法施行細則第 9 條所定，預防重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之妥為規劃內容，應包含事項，下列何者較不正確？
(A)作業流程、內容及動作之分析
(B)動物性與形上心因性因子之確認
(C)改善方法及執行
(D)成效評估及改善
- 3 依據現行性別工作平等法第 18 條規定，子女未滿二歲須受僱者親自哺（集）乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給多少哺（集）乳時間？
(A) 30 分鐘
(B) 40 分鐘
(C) 50 分鐘
(D) 60 分鐘
- 4 現行就業保險延長失業給付實施辦法第 2 條規定，中央主管機關於失業狀況加重達到所定情形時，得再公告延長失業給付，合計最長發給幾個月津貼？
(A) 6 個月
(B) 9 個月
(C) 12 個月
(D) 15 個月
- 5 受僱者依據現行性別工作平等法規定之 5 日陪產假，應於配偶分娩之當日及其前後合計幾日期間內，擇其中之 5 日請假？
(A) 10 日
(B) 15 日
(C) 20 日
(D) 25 日
- 6 依勞動基準法第 30 條之 1，勞動部指定之行業雇主，經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，其變更工作時間原則，下列何者正確？
(A) 4 週內正常工作時數分配於其他工作日之時數，每日不得超過 4 小時，且仍須受原規定之限制
(B) 當日正常工時達 10 小時者，其延長之工作時間不得超過 4 小時
(C) 2 週內至少有 4 日之休息，作為例假，不受勞動基準法第 36 條之限制
(D) 女性勞工，除妊娠或哺乳期間者外，於夜間工作，不受勞動基準法第 49 條第 1 項之限制。但雇主應提供必要之安全衛生設施
- 7 依據現行勞工退休金條例規定，事業單位僱用勞工人數多少以上，經工會同意，或無工會者，經勞資會議同意後，得為以書面選擇投保年金保險之勞工，投保符合保險法規定之年金保險？
(A) 100 人
(B) 200 人
(C) 300 人
(D) 400 人
- 8 依據現行勞工保險條例規定，勞工保險爭議事項審議辦法是由那一個中央機關所主管擬訂，報請行政院核定之？
(A) 勞動部
(B) 勞工保險局
(C) 勞動局
(D) 勞動基金運用局
- 9 現行勞工保險條例規定，勞工保險費依規定按月繳納，投保單位對應繳納之保險費，未依規定限期繳納者，得寬限幾日？
(A) 10 日
(B) 15 日
(C) 20 日
(D) 25 日
- 10 依據現行就業促進津貼實施辦法第 24 條明定，受託單位符合規定者，得向公立就業服務機構申請何種津貼？
(A) 就業推介媒合津貼
(B) 職業訓練生活津貼
(C) 臨時工作津貼
(D) 創業貸款利息補貼
- 11 A 君在 B 公司工作滿 2 年，C 雇主依勞動基準法第 11 條規定與 A 君終止勞動契約，其預告期間與資遣費，應如何處理？
(A) 預告期間應於 10 日前預告，及發給 1 個月平均工資之資遣費
(B) 預告期間應於 10 日前預告，及發給 2 個月平均工資之資遣費
(C) 預告期間應於 20 日前預告，及發給 1 個月平均工資之資遣費
(D) 預告期間應於 20 日前預告，及發給 2 個月平均工資之資遣費

- 12 下列有關就業服務法相關名詞定義，何者正確？
(A)所謂中高齡者，係指年滿四十歲至六十歲之國民
(B)所謂中高齡者，係指年滿四十五歲至六十歲之國民
(C)所謂長期失業者，係指連續失業期間達一年以上，且辦理勞工保險退保當日前三年內，保險年資合計滿六個月以上，並於最近一個月內有向公立就業服務機構辦理求職登記者
(D)所謂長期失業者，係指失業期間達一年以上，且辦理勞工保險退保當日前五年內，保險年資合計滿十二個月以上，並於最近一個月內有向公私立就業服務機構辦理求職登記者
- 13 現行就業服務法第 23 條規定，於經濟不景氣致大量失業時，那一個機關得鼓勵雇主協商工會或勞工，循縮減工作時間、調整薪資、辦理教育訓練等方式，以避免裁減員工？
(A)中央主管機關 (B)直轄市政府主管機關
(C)縣市政府主管機關 (D)直轄市政府及縣市政府主管機關
- 14 依據現行職業訓練法規定，技能檢定職類分三級，下列何者不正確？
(A)甲級 (B)乙級 (C)丙級 (D)優等級
- 15 依據現行職業訓練法，有關技能職類測驗能力之認證、辦理測驗及發證規定，下列何者正確？
(A)中央目的事業主管機關，不得向中央主管機關申請技能職類測驗能力之認證，並辦理技能職類測驗，及對測驗合格者，核發技能職類證書
(B)依法設立非以營利為目的之全國性專業團體，得向中央主管機關申請技能職類測驗能力之認證，並得辦理技能職類測驗，及對測驗合格者，核發技能職類證書
(C)依法設立非以營利為目的之地方性專業團體，得向中央主管機關申請技能職類測驗能力之認證，並得辦理技能職類測驗，及對測驗合格者，核發技能職類證書
(D)依法設立以營利為目的之全國性專業團體，得向中央主管機關申請技能職類測驗能力之認證，並得辦理技能職類測驗，及對測驗合格者，核發技能職類證書
- 16 依據現行勞工退休金條例規定，為確保勞工權益，主管機關、勞動檢查機構或勞工保險局必要時，得查對事業單位勞工名冊及相關資料，如果事業單位拒絕提供資料，或對提出申訴勞工為不利處分者，處新臺幣多少元之罰鍰？
(A)1 萬元以上 5 萬元以下 (B)3 萬元以上 5 萬元以下
(C)1 萬元以上 10 萬元以下 (D)3 萬元以上 30 萬元以下
- 17 甲公司因為超額進用 6 位身心障礙者，依據身心障礙者權益保障法規定，甲公司最高可以獲得多少的獎勵金？
(A)以 6 人乘以每月的基本工資計算 (B)以 6 人乘以每月的基本工資二分之一計算
(C)以 6 人乘以每月的基本工資三分之一計算 (D)以 6 人乘以每月的基本工資四分之一計算
- 18 事業單位不得已依法必須大量解僱勞工，而積欠勞工退休金、資遣費或工資達所定之標準，經主管機關限期令其給付，其限期給付之期間，依規定最長不得超過幾日？
(A)30 日 (B)40 日 (C)50 日 (D)60 日
- 19 現行工會法第 15 條規定，工會會員人數在多少人以上者，得依章程選出會員代表，其任期每一任不得超過幾年？
(A)50 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 3 年
(B)100 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 4 年
(C)150 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 3 年
(D)200 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 4 年
- 20 依據團體協約法規定，團體協約以完成一定工作為期限者，其工作於 3 年內尚未完成時，視為以多久為期限簽訂之團體協約？
(A)1 年 (B)2 年 (C)3 年 (D)依實際工作期間為期限
- 21 依據團體協約法規定，有關團體協約得約定事項，下列那一項不正確？
(A)工資、工時、津貼、獎金、調動、資遣、退休、職業災害補償、撫卹等勞動條件
(B)工會之組織、運作、活動及企業設施之利用
(C)學徒關係與技術生、養成工、見習生、建教合作班之學生及其他與技術生性質相類之人，不得約定團體協約
(D)申訴制度、促進勞資合作、升遷、獎懲、教育訓練、安全衛生、企業福利及其他關於勞資共同遵守之事項
- 22 當雇主有因業務性質變更，而有減少勞工之必要時，下列那一項為雇主於解僱時應採取的最重要原則？
(A)最後手段性原則 (B)情事變更原則 (C)衡平原則 (D)勞資合意原則

- 23 依據現行勞動部處務規程規定，下列敘述何者不屬於勞動保險司所掌理的事項？
(A)勞工退休政策、法規與計畫及制度之研究、規劃及推動
(B)勞工保險年金制度之研究、規劃及改進事項
(C)就業保險政策、法規與計畫之研析、規劃及協調
(D)勞工保險普通事故保險、職業災害保險與就業保險之業務監理及督導
- 24 進用身心障礙者之機構，對其所進用之身心障礙者，應本同工同酬之原則，不得為任何歧視待遇，其所核發之正常工作時間薪資，不得低於下列那一項標準？
(A)就業保險最低投保薪資
(B)勞工保險最低投保薪資
(C)基本工資
(D)內政部公告之最低生活費
- 25 下列何者非勞動檢查員執行職務時可以採取的行為？
(A)要求雇主提供工資清冊及勞工名卡等文件
(B)詢問工作現場人員並製作談話紀錄
(C)必要時得影印資料、拍照及錄影
(D)限制雇主出境
- 26 下列何者非屬身心障礙者權益保障法中所定的職業重建服務項目？
(A)職業訓練
(B)就業服務
(C)失業給付
(D)創業輔導
- 27 勞工於國定假日離職，其公司於次一上班日為其辦理勞保退保及申請老年年金給付，則該名勞工老年年金給付申請之當月，應以何時為準？
(A)以郵戳日期為準
(B)以勞工保險局收件日期為準
(C)以勞工離職當日為準
(D)以勞工離職之翌日為準
- 28 依就業服務法規定，自 105 年 11 月 5 日起，外籍勞工在臺工作滿 3 年，是否須要出國後才可繼續留臺工作？
(A)不須出國
(B)至少須出國 1 日
(C)至少須出國 1 個月
(D)由雇主決定是否須要出國
- 29 依就業服務法第 5 條規定，雇主不得因下列何種原因而對受僱者有就業歧視？
(A)星座
(B)學歷
(C)家世背景
(D)以往工會會員身分
- 30 某甲因公司無預警歇業被積欠資遣費，向勞工保險局申請代墊，其工作年資合計 8 年，其中前 4 年年資適用勞動基準法之資遣費計算，後 4 年適用勞工退休金條例之資遣費計算，請問勞工保險局應墊償某甲合計共多少的資遣費？
(A)4 個月平均工資
(B)5 個月平均工資
(C)6 個月平均工資
(D)8 個月平均工資
- 31 依就業保險法規定，以下那一項不屬於就業保險給付範圍？
(A)職業訓練生活津貼
(B)育嬰留職停薪津貼
(C)失業給付
(D)資遣費給付
- 32 依性別工作平等法規定，受僱者或求職者於釋明差別待遇之事實後，下列何者應就差別待遇負舉證責任？
(A)受僱者或求職者本人
(B)雇主
(C)性別工作平等會
(D)就業歧視評議委員會
- 33 依勞工保險條例規定，勞工保險之保險費及滯納金，與普通債權間之債權順位，何者正確？
(A)其債權順位次於普通債權
(B)其債權順位相當於普通債權
(C)其債權順位優先於普通債權
(D)法條並未明定
- 34 依司法院大法官釋字第 726 號解釋，有關勞動基準法第 84 條之 1 規定，經中央主管機關核定公告之工作者，得由勞雇雙方另行約定工作時間、例假、休假、女性夜間工作，又其約定需經過何種程序才有法定效力？
(A)須經工會或勞資會議同意
(B)須經當地主管機關核備
(C)不須經當地主管機關核備
(D)須經當地主管機關備查
- 35 有關我國現行基本工資審議事項之規定，下列何者不正確？
(A)現行基本工資審議辦法係依勞動基準法第 21 條第 3 項規定訂定之
(B)基本工資審議委員會為審議基本工資，應蒐集國家經濟發展狀況、國民所得與平均每人所得等資料並研究之
(C)基本工資審議委員會原則於每年第三季進行審議
(D)基本工資經基本工資審議委員會審議通過擬予調整時，由勞動部核定後公告實施
- 36 依性別工作平等法之規定，受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，下列敘述何者正確？
(A)雇主可以以業務繁忙或人力不足為理由拒絕受僱者請家庭照顧假
(B)家庭照顧假之請假日數，全年以五日為限
(C)家庭照顧假薪資之計算，依病假規定辦理
(D)雇主不得因受僱者請家庭照顧假而視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分
- 37 依勞工退休金條例第 7 條規定，下列何者不屬於得自願提繳及請領退休金之對象？
(A)私立學校之教師
(B)委任經理人
(C)自營作業者
(D)實際從事勞動之雇主
- 38 依勞動基準法規定，雇主調動勞工工作，除了不得違反勞動契約，並應符合下列何種原則？
(A)以雇主及企業經營之最大利潤作為考量
(B)對勞工之工資及其他勞動條件，可進行不利益變更
(C)調動工作地點過遠，雇主應予以必要之協助
(D)不須考量勞工及其家庭之生活利益

- 39 依據團體協約法規定，勞資雙方應本誠實信用原則，進行團體協約之協商；對於他方所提團體協約之協商，無正當理由者，不得拒絕。違反此規定者，經依勞資爭議處理法之裁決認定者，處新臺幣多少元罰鍰？
(A) 10 萬元以上 50 萬元以下 (B) 15 萬元以上 50 萬元以下
(C) 20 萬元以上 55 萬元以下 (D) 30 萬元以上 55 萬元以下
- 40 依勞動基準法第 28 條規定，下列那一項不屬於積欠工資墊償基金所墊償之範圍？
(A) 雇主未依勞動基準法給付之資遣費 (B) 雇主未依勞工退休金條例給付之資遣費
(C) 雇主未依勞動基準法給付之退休金 (D) 雇主未依勞工退休金條例給付之退休金
- 41 依職業災害勞工保護法規定，未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工，雇主未依勞動基準法規定予以補償時，勞工應如何申請職業災害補助？
(A) 向衛生福利部申請社會救助
(B) 向各縣（市）政府勞工主管機關申請職業災害補助津貼
(C) 得比照勞工保險條例之標準，按最低投保薪資向勞工保險局申請職業災害殘廢、死亡補助
(D) 由於未加入勞工保險，勞工因此無法申請職業災害補助
- 42 依勞動基準法規定，離職後競業禁止之期間，最長不得超過幾年？
(A) 1 年 (B) 2 年 (C) 3 年 (D) 5 年
- 43 依團體協約法第 8 條規定，工會或雇主團體以其團體名義進行團體協約之協商時，下列何者並非協商代表產生的方式？
(A) 依勞資合意作成決議 (B) 依其團體章程之規定
(C) 依其會員大會或會員代表大會之決議 (D) 經通知其全體會員，並由過半數會員以書面委任
- 44 依團體協約法規定，有關團體協約與勞動契約之關係，下列敘述何者錯誤？
(A) 團體協約所約定勞動條件，當然為該團體協約所屬雇主及勞工間勞動契約之內容
(B) 勞動契約異於該團體協約所約定之勞動條件者，其相異部分無效；無效之部分以團體協約之約定代之
(C) 勞動契約異於團體協約之約定，為該團體協約所容許或為勞工之利益變更勞動條件，而該團體協約並未禁止者，仍為有效
(D) 團體協約關係人，如於其勞動契約存續期間拋棄其由團體協約所得勞動契約上之權利，其拋棄為有效
- 45 依勞資爭議處理法規定，下列何者可以進行罷工？
(A) 任職於國民小學之教師 (B) 任職於國防大學之勞工
(C) 任職於臺灣電力公司之勞工 (D) 任職於行政院海岸巡防署之公務員
- 46 依勞動基準法規定，下列有關工資的敘述，何者錯誤？
(A) 工資由勞雇雙方議定之，但不得低於基本工資
(B) 雇主應置備勞工工資清冊，將發放工資、工資計算項目、工資總額等事項記入。工資清冊應保存十年
(C) 雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上，再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上
(D) 雇主積欠之工資、退休金及資遣費，經勞工請求未獲清償者，由積欠工資墊償基金依規定墊償；雇主應於規定期限內，將墊款償還積欠工資墊償基金
- 47 對於不服工會法第 35 條第 2 項規定（雇主或代表雇主行使管理權之人，為前項規定所為之解雇、降調或減薪者，無效）所為之裁決決定，當事人應如何提起救濟？
(A) 提起國家賠償 (B) 向行政法院提起行政訴訟
(C) 向民事法院提起民事訴訟 (D) 聲請大法官釋憲
- 48 依工會法第 35 條規定，有關工會之保護，下列敘述何者錯誤？
(A) 雇主因勞工組織工會、加入工會、參加工會活動或擔任工會職務，而為解僱、降調、減薪之行為，無效
(B) 雇主因勞工提出團體協商之要求或參與團體協商相關事務，而為解僱、降調、減薪之行為，無效
(C) 雇主因勞工參與或支持爭議行為，而為解僱、降調、減薪之行為，無效
(D) 雇主或代表雇主行使管理權之人，間接不當影響、妨礙或限制工會活動之行為，有效
- 49 依工會法中有關會務假之規定，下列敘述何者正確？
(A) 企業工會理事長如未與雇主約定，即不得享有半日或全日之會務假辦理會務
(B) 企業工會理事或監事擔任全國性工會聯合組織理事長，如未與雇主約定者，得以每月 50 小時之範圍內請會務假
(C) 企業工會理事或監事有辦理會務之必要者，即使未與雇主約定，亦得於每月 50 小時之範圍內請會務假辦理會務
(D) 會務假的性質應視為特別休假
- 50 依團體協約法規定，下列那一類型的工會不具有協商資格？
(A) 企業工會
(B) 經依勞資爭議處理法規定裁決認定之工會
(C) 會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用同類職業技能勞工人數二分之一的職業工會
(D) 會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用勞工人數三分之一的產業工會