

類 科：一般行政、一般民政、客家事務行政、人事行政、法律廉政、財經廉政

科 目：行政學

考試時間：2 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：禁止使用電子計算器。

## 甲、申論題部分：(50 分)

(一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

一、何謂行政文化？已開發國家及開發中國家的行政文化各有何特質？試分別說明之。  
(25 分)二、參與管理在行政上可能產生那些功能（作用）？參與管理在應用上受到那些限制？試說明之。  
(25 分)

## 乙、測驗題部分：(50 分)

代號：4301

(一)本測驗試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。

(二)共 25 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

- 1 一般言之，公共政策的位階，自目標宣示到特定行動方法之次序，下列何項正確？  
(A)政策→實施方案→計畫 (B)實施方案→政策→計畫  
(C)計畫→政策→實施方案 (D)政策→計畫→實施方案
- 2 漸進決策途徑是由誰提出的？  
(A)馬區 (J. March) (B)林布隆 (C. Lindblom) (C)艾賽尼 (A. Etzioni) (D)賽蒙 (H. Simon)
- 3 從事政策評估時，在下列的實驗設計圖示中，符號 × 所代表的含義為何？  
E    O<sub>1</sub>   ×   O<sub>2</sub>  
\_\_\_\_\_
- 4 根據「特別權力關係原則」(doctrine of privilege)，公務員和國家的關係為何？  
(A)公務員不能像普通公民同等的行使憲法所賦予的基本人權  
(B)公務員和國家間的地位平等  
(C)國家無權設定公務員的勞動條件  
(D)公務員受到懲戒，有權尋求司法救濟
- 5 有關賦稅本質及理論的描述，下列何者錯誤？  
(A)即使是未具公民資格者，亦有可能是法律上的納稅義務人  
(B)所得、消費和財產是最重要的三項賦稅來源  
(C)經濟能力高者負擔較重的稅賦，此稱之為「受益原則」  
(D)國家徵收賦稅之正當性，在於能善用賦稅、提升國民福祉
- 6 主張財政分權之理由之一為可促進地方政府之間的競爭，此一說法的理論基礎為：  
(A)以腳投票理論 (B)外溢效果理論 (C)凱因斯理論 (D)依法行政理論
- 7 現代非營利組織的社會功能與產生背景與過去不同，學者運用多種理論來加以解釋，惟下列何理論不包括在內？  
(A)市場失靈理論 (B)矩陣理論 (C)第三者政府理論 (D)政府失靈理論
- 8 有關組織分析的「理性模式」與「政治模式」的差異，下列敘述何者最正確？  
(A)理性模式講求權力分散，政治模式注重權力集中  
(B)理性模式認為組織內的衝突是正當的，政治模式則反對並壓制衝突的現象  
(C)理性模式的決策過程是有秩序的，政治模式則是無秩序的  
(D)理性模式預期組織內目標多元化，政治模式則講求一致性的目標

(請接背面)

類 科：一般行政、一般民政、客家事務行政、人事行政、法律廉政、財經廉政  
科 目：行政學

- 9 根據羅聖朋（D. Rosenbloom）的看法，公共組織的法律途徑主要係著眼在下列的那一項？  
(A)衝突爭議的公平裁決 (B)選區民意的政策影響  
(C)經濟效率的價值取捨 (D)社會大眾的積極參與
- 10 依學者雪恩（E. Schein）的見解，組織文化的構成包含創造物（artifacts）、價值觀念和基本假定三個層次，試問組織制度屬於前述何種層面？  
(A)創造物層面 (B)價值觀念層面 (C)基本假定層面 (D)文化信念層面
- 11 賽蒙（H. Simon）認為組織的決策過程是由那三項活動所構成？  
(A)規劃、執行與考核 (B)溝通、協調與表決 (C)情報、設計與抉擇 (D)遊說、辯論與對話
- 12 葛森（G. D. Garson）與歐波曼（E. S. Overman）以「PAFHRIER」一詞代表公共管理之內涵，其中的 PA 係指：  
(A)公共行政（Public Administration） (B)政策分析（Policy Analysis）  
(C)公務機關（Public Agencies） (D)政策審計（Policy Auditing）
- 13 下列那一篇著作不是泰勒（F. Taylor）所寫的？  
(A)論件計酬制 (B)工廠管理 (C)行政科學論文集 (D)科學管理原理
- 14 古德諾（F. Goodnow）提出「政治與行政二分」（the politics/administration dichotomy）之看法，主張行政係國家意志之：  
(A)表達 (B)延伸 (C)執行 (D)管理
- 15 費堯（H. Fayol）所提出的管理者五大功能包括規劃、組織、領導、協調與：  
(A)控制 (B)行銷 (C)激勵 (D)溝通
- 16 下列何者不是政府實施補助款制度的理由之一？  
(A)鼓勵生產具有外溢效果的公共財 (B)提供最基本水準的服務  
(C)解決地方政府之間財政不平等的現象 (D)舒緩中央政府稅收的壓力
- 17 下列何者並非全球化產生的背景因素？  
(A)資訊科技發達有助於全球化現象 (B)是剩餘資本累積擴張的必然性，促進跨國企業流動  
(C)由於全球新倫理主義逐漸取代資本主義的關係 (D)在金融資本全球化與消費主義的影響下產生
- 18 下列關於「設計計畫預算制度」的敘述，何者最正確？  
(A)預算涵蓋的範圍以一個機關為限  
(B)是由 1949 年美國胡佛委員會正式向國會提出的預算改革構想  
(C)分析一年乃至數年其政策計畫的總成本  
(D)「設計計畫預算制度」關心的是效率的目標，而「績效預算」關心的是效能
- 19 認為「領導是一種領導者與部屬之間相互影響關係的演進過程，透過此一歷程領導者與部屬的工作動機與合作道德得以提昇，透過人際互動得以促進組織社會系統的改變、組織體制的變革」，是何種領導理論的觀點？  
(A)權變型領導 (B)民主型領導 (C)放任型領導 (D)轉換型領導
- 20 在團體中，一個人因其道德高尚，風度不凡，為眾人所敬慕，成為行為模範，因而使其對別人產生影響力。此種影響力可歸屬於下列那一項？  
(A)關聯的權力 (B)合法的權力 (C)專家的權力 (D)參照的權力
- 21 領導者對部屬使用鼓勵及教導，又稱為適度的領導方式係指下列何者？  
(A)獨裁式的領導 (B)民主式的領導 (C)放任式的領導 (D)專制式的領導
- 22 下列那一項不屬於激勵理論的內容（Content）理論？  
(A)需要層級理論 (B)激勵保健理論 (C)ERG 理論 (D)公平理論
- 23 所謂「政府運作在正面上要能坦白公開，在負面上要能抑止腐化」，此一敘述係指行政責任的那項意涵？  
(A)正當程序 (B)職能 (C)廉正 (D)課責
- 24 人民易於要求政府增加財政支出藉以提供更多公共服務，而較不願意表達減少公共支出的要求，遂形成所謂「由儉入奢易、由奢還儉難」之何種現象？  
(A)極樂現象 (B)快樂現象 (C)安樂現象 (D)普樂現象
- 25 下列那個國家的憲法規定：「公務人員係全體國民之服務者，而非部分國民服務者」？  
(A)我國 (B)美國 (C)日本 (D)英國