

104年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試

類 科：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工法規大意

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。

(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。

(三)禁止使用電子計算器。

- 1 根據我國職業安全衛生法之規定，事業單位發生死亡災害或罹災人數在 3 人以上之職業災害時，雇主應於 8 小時內通報下列那一個單位？
(A)警察局 (B)縣市政府勞工局 (C)勞動檢查機構 (D)司法機關
- 2 下列何者非屬私立就業服務機構依法得經營之業務？
(A)職業介紹或人力仲介
(B)協助政府核發失業保險給付
(C)接受委任招募員工
(D)協助國民釐定生涯發展計畫之就業諮詢或職業心理測驗
- 3 根據就業服務法之規定，雇主資遣員工時應負何種責任？
(A)被資遣的員工已取資遣費，雇主已盡責任
(B)雇主因被資遣員工之要求，應協助處理其所要求的事項
(C)雇主應於被資遣員工離職之 10 日前，將該員工的姓名、性別、年齡、住址、需否就業輔導等事項，列冊通報當地公立就業服務機構
(D)雇主為被資遣員工服務時，得酌收必要費用
- 4 根據勞動基準法之規定，下列那一種情形，雇主不得未經預告終止勞動契約？
(A)於訂立勞動契約時，勞工為虛偽意思表示，使雇主誤信而有受損害之虞者
(B)勞工對雇主有重大侮辱行為
(C)勞工無正當理由繼續曠職 3 日
(D)雇主歇業
- 5 公立就業服務機構係政府為國人求才與求職所提供的服務機構，根據就業服務法之規定，應否針對其所提供之服務收費？
(A)對求職的國民及求才的雇主都不得收費
(B)對求職的國民不收費，但得向求才的雇主收取委託招考人才所需的費用
(C)對求職的國民及求才的雇主都收費，以杜絕資源浪費
(D)求職的國民及求才的雇主在有特殊的服務要求時，才酌收費用
- 6 依勞工保險條例之規定，被保險人在保險有效期內發生傷病事故，在保險效力停止後，最長於多少時間內，仍可請領同一傷病及其所引起的疾病之傷病給付？
(A)6 個月內 (B)10 個月內 (C)12 個月內 (D)15 個月內
- 7 根據勞工保險條例之規定，參加勞工保險的勞工有年齡條件的限制，請問該條件為何？
(A)15 歲以上，60 歲以下 (B)15 歲以上，65 歲以下 (C)18 歲以上，65 歲以下 (D)20 歲以上，65 歲以下
- 8 根據我國職業災害勞工保護法之規定，下列有關保護職災勞工之敘述，何者為正確？
(A)事業單位改組或轉讓，報經主管機關核定者，雇主得預告終止職業災害勞工之勞動契約
(B)事業單位改組或轉讓後所留用之勞工，因職業災害致身心障礙者，其依法令或勞動契約原有之權益，對新雇主繼續存在
(C)職業災害未認定前，勞工可直接請公傷病假，公傷病假期滿，雇主應予留職停薪
(D)事業單位僱用職業災害勞工，而提供其從事工作必要之輔助設施者，得向地方勞工局申請補助
- 9 根據勞動基準法之童工保護規定，下列敘述何者為錯誤？
(A)童工不得從事繁重及危險性之工作
(B)未滿 16 歲之人受僱從事工作者，雇主應置備其法定代理人同意書及其年齡證明文件
(C)未滿 15 歲之兒童演藝人員（童星）不適用於勞動基準法之童工保護規定
(D)童工每日之工作時間不得超過 8 小時，每週之工作時間不得超過 40 小時，例假日不得工作

- 10 勞工違背勞工保險條例之規定，不參加勞工保險及辦理勞工保險手續者，下列敘述何者為正確？
(A)投保與否是勞工自己的事，勞工有自由決定的權利 (B)會被處 100 元以上，500 元以下罰鍰
(C)會被處象徵性的 10 元罰鍰 (D)會從此被拒絕加保
- 11 勞工加班，雇主應給與加班費。勞工加班在 2 小時以內者，根據勞動基準法之規定，雇主應如何給加班費？
(A)按平日每小時工資額加給三分之一以上 (B)按平日每小時工資額加給三分之二以上
(C)按平日每小時工資額加給 1 倍以上 (D)按平日每小時工資額加給二分之一以上
- 12 根據勞動基準法之規定，勞工在同一事業單位繼續工作滿多少時間，即可享有特別休假？
(A)滿 1 年 (B)滿 2 年 (C)滿 3 年 (D)滿 4 年
- 13 根據勞工保險條例之規定，僱用員工多少人以上的公司行號，必須為其全部員工投保勞工保險？
(A)3 人以上 (B)5 人以上 (C)10 人以上 (D)15 人以上
- 14 勞動基準法第 84 條之 1 有關事業單位得與勞方另行約定工作時間之規定，下列敘述何者為錯誤？
(A)適用勞動基準法第 84 條之 1 之工作須經中央主管機關核定公告
(B)雙方得以口頭約定
(C)雙方約定工作時間得排除勞動基準法第 30 條正常工作時間的限制
(D)該約定應報請當地主管機關核備
- 15 子女未滿 1 歲須女性員工親自哺乳者，除規定的休息時間外，勞動基準法特別規定雇主仍應每日給幾次哺乳時間，每次以幾分鐘為度？
(A)1 次哺乳時間，每次以 30 分鐘為度 (B)2 次哺乳時間，每次以 20 分鐘為度
(C)2 次哺乳時間，每次以 30 分鐘為度 (D)3 次哺乳時間，每次以 15 分鐘為度
- 16 員工人數多少人以上的雇主，根據性別工作平等法之規定，應設置托兒設施或提供適當的托兒措施，使員工能安心工作？
(A)員工人數 100 人以上 (B)員工人數 150 人以上 (C)員工人數 200 人以上 (D)員工人數 250 人以上
- 17 根據我國勞動基準法之規定，勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，雇主除給與 5 個月平均工資之喪葬費外，並應一次給與其遺屬多少個月平均工資之死亡補償？
(A)30 個月 (B)40 個月 (C)50 個月 (D)60 個月
- 18 根據勞動基準法之規定，勞工繼續工作 4 小時，至少應有多少時間的休息？
(A)20 分鐘 (B)25 分鐘 (C)30 分鐘 (D)35 分鐘
- 19 根據我國勞資爭議處理法有關裁決機關與程序之規定，下列何者為正確？
(A)裁決之申請，應自知悉有違反之事由或事實發生之次日起 30 日內為之
(B)勞資任何一方得因他方違反團體協約之爭議，向中央主管機關申請裁決
(C)裁決委員會應設置於中央與地方主管機關並遴聘 7 人至 15 人擔任裁決委員
(D)中央主管機關於收到裁決申請書之日起 7 日內應召開裁決委員會處理之
- 20 勞動基準法所稱基本工資，係指下列那一個選項？
(A)勞工在正常工作時間內所得之報酬
(B)勞工在正常工作時間內所得之報酬，加上延長工作時間之工資
(C)勞工在正常工作時間內所得之報酬，加上假日工作加給之工資
(D)勞工在正常工作時間內所得之報酬，加上延長工作時間之工資及假日工作加給之工資
- 21 根據就業服務法之規定，私立就業服務機構提供就業服務得收取費用，其收費項目及金額如何決定？
(A)由就業服務機構視其服務成本訂定之
(B)由就業服務機構與被服務對象共同商定之
(C)由就業服務機構參考外國人力仲介機構收費標準訂定之
(D)就業服務機構經營就業服務收取費用的項目及金額，由就業服務之中央主管機關定之
- 22 下列何者非屬我國勞動基準法所規定之變形工時制度？
(A)2 週變形工時 (B)4 週變形工時 (C)6 週變形工時 (D)8 週變形工時
- 23 勞動基準法具有對勞工保護的行政作用，但下列何者並非勞動基準法實施之目的？
(A)勞工最低工資的規範 (B)勞資爭議的處理
(C)勞工最長工作時間的限制 (D)職業災害的補償
- 24 勞動檢查員對於事業單位之檢查結果，其有違反勞動法令規定事項者，勞動檢查機構並應於幾日內通知事業單位立即改正或限期改善？
(A)5 日 (B)10 日 (C)15 日 (D)20 日

- 25 團體協約法所稱之團體協約，係指勞資雙方以約定勞動關係及相關事項為目的所簽訂的書面契約，勞方當事人必須是：
- (A)同業公會 (B)以促進勞資和諧，保障勞資權益為目的之協會
(C)以穩定勞動關係為宗旨的專業性學會 (D)依工會法成立的工會
- 26 根據勞資爭議處理法第 54 條之規定，有影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益之事業，勞資雙方應約定必要服務條款，工會始得宣告罷工。下列何者非應約定必要服務條款之事業？
- (A)自來水事業 (B)電力供應業 (C)教育事業 (D)醫院
- 27 根據我國團體協約法之規定，工會或雇主團體以其團體名義進行團體協約之協商時，其協商代表之產生方式不含下列何者？
- (A)依會員大會或會員代表大會之決議 (B)經通知其全體會員，並由過半數會員以書面委任
(C)依其團體章程之規定 (D)經勞資雙方同意之人選，交由主管機關指定之
- 28 有關勞資爭議處理法規範下仲裁制度之運作，下列敘述何者為錯誤？
- (A)仲裁委員會就權利事項之勞資爭議所作成之仲裁判斷，於當事人間，與法院之確定判決有同一效力
(B)仲裁委員會就調整事項之勞資爭議所作成之仲裁判斷，視為爭議當事人間之契約
(C)調整事項經作成仲裁判斷者，勞資雙方當事人就同一爭議事件不得再為爭議行為
(D)調整事項之勞資爭議，得依仲裁程序處理，該勞資爭議之勞方當事人，必須為工會
- 29 有關我國不當勞動行為裁決制度之運作，下列敘述何者為錯誤？
- (A)對工會法第 35 條第 2 項規定所生爭議事件所為之裁決決定，當事人於裁決決定書正本送達 30 日內，未就作為裁決決定之同一事件，向法院提起行政訴訟者，視為雙方當事人依裁決決定書達成合意
(B)裁決經依勞資爭議處理法第 48 條第 1 項之規定視為當事人達成合意者，裁決委員會應於該項期間屆滿後 7 日內，將裁決決定書送請裁決委員會所在地之法院審核
(C)法院因裁決程序或內容與法令牴觸，未予核定之事件，應將其理由通知裁決委員會
(D)經法院核定之裁決有無效或得撤銷之原因者，當事人得向原核定法院提起宣告裁決無效或撤銷裁決之訴
- 30 勞資爭議處理法所稱的勞資爭議包括權利事項之勞資爭議與調整事項之勞資爭議，其中調整事項之勞資爭議，係指勞資雙方當事人對於下列那一事項主張繼續維持或變更之爭議？
- (A)勞工福利事項 (B)勞工保險事項 (C)勞動條件事項 (D)勞工安全衛生事項
- 31 下列何者非我國工會法實施之目的？
- (A)解決勞資爭議 (B)促進勞工團結 (C)提升勞工地位 (D)改善勞工生活
- 32 根據我國工會法之規定，下列何者不屬於工會保護之規定？
- (A)雇主應無償提供會議室給予工會作為處理工會事務之用
(B)工會得與雇主約定，工會理事、監事於工作時間內有辦理會務之必要者，由雇主給予一定時數之公假
(C)雇主不得當影響、妨礙或限制工會之成立、組織或活動
(D)雇主不得因勞工提出團體協商之要求而拒絕予以僱用
- 33 勞工退休金條例規定，雇主應為其適用勞動基準法之本國籍員工負擔提繳退休金，其提繳率不得低於勞工每月工資之比例為：
- (A)10% (B)8% (C)6% (D)5%
- 34 根據我國工會法之規定，下列選項何者為錯誤？
- (A)同一企業內所有的勞工皆應加入該企業內勞工所組織的工會
(B)工會得依需要籌組聯合組織
(C)職業工會，應以同一直轄市或縣（市）為組織區域
(D)同一產業的勞工皆應加入該產業工會
- 35 我國現行勞工行政主管機關共有幾級，共同推行勞工法規及政策：
- (A)一級（行政院）
(B)二級（勞動部及直轄市、縣市政府）
(C)三級（勞動部、直轄市、縣市政府及鄉鎮區公所）
(D)四級（行政院、勞動部、直轄市縣市政府及鄉鎮區公所）
- 36 勞動部於民國 103 年 2 月成立，下列何者非其下所設之次級機關？
- (A)職業安全衛生署 (B)勞動力發展署 (C)職工福利金委員會 (D)勞工保險局
- 37 身心障礙者權益保障法要求勞工行政主管機關為提供身心障礙者無障礙個別化職業重建服務，應推動設立特定機構，下列何者非屬此種機構？
- (A)職業訓練機構 (B)就業服務機構 (C)庇護工場 (D)特殊教育學校

- 38 下列何者非職業訓練法所規定實施之訓練？
(A)養成訓練 (B)技術生訓練 (C)身心障礙者職業訓練 (D)進修訓練
- 39 根據勞工退休金條例之規定，勞工滿足何種條件，即可請領月退休金？
(A)年滿 50 歲，工作年資滿 25 年以上者 (B)年滿 55 歲，工作年資滿 20 年以上者
(C)年滿 60 歲，工作年資滿 15 年以上者 (D)年滿 65 歲，工作年資滿 10 年以上者
- 40 根據身心障礙者權益保障法之規定，私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得少於 1 人，且不得低於員工總人數百分之幾？
(A)百分之一 (B)百分之二 (C)百分之三 (D)百分之四
- 41 職業災害尚未認定之前，勞工之請假應如何辦理？
(A)勞工應先請普通傷病假，普通傷病假期滿，可再請公傷病假
(B)勞工應先請特別休假，無特別休假者或特別休假期滿，則再請普通傷病假
(C)勞工應先請公傷病假，公傷病假期滿，再請普通傷病假
(D)勞工應先請普通傷病假，普通傷病假期滿，雇主應予留職停薪
- 42 適用勞工退休金條例之勞工，適用本條例後之工作年資，於勞動契約依勞動基準法第 11 條、第 13 條但書、第 14 條及第 20 條或職業災害勞工保護法第 23 條、第 24 條規定終止時，下列敘述何者為正確？
(A)雇主應按其工作年資發給資遣費，每滿 1 年發給 1 個月之平均工資，未滿 1 年者，以比例計給
(B)雇主應發給最高 1 年平均工資之資遣費
(C)雇主應按其工作年資發給資遣費，每滿 1 年發給二分之一個月之平均工資，最高以發給 6 個月平均工資為限
(D)雇主應發給資遣費，並於終止勞動契約後 60 日內發給
- 43 無一定雇主或自營作業而參加 2 個以上職業工會為會員的勞工，根據勞工保險條例施行細則之規定，其應如何參加勞工保險？
(A)自由選擇其中一個職業工會加保 (B)由勞工選擇主要工作的職業工會加保
(C)選擇保費最少的職業工會加保 (D)所參加的職業工會都加保
- 44 根據勞工保險條例之規定，雇主為其勞工辦理保險，應於那一天辦理？
(A)勞工到職當日 (B)勞工試用期滿當日 (C)勞工工作滿 1 週當日 (D)勞工工作滿 1 個月當日
- 45 根據我國勞動檢查法之規定，下列何者非勞動檢查員之職權？
(A)勞動檢查員得不通知雇主，隨時進入事業單位執行檢查職務，雇主不得無故對該檢查拒絕、規避或妨礙
(B)勞動檢查員執行職務時得要求雇主提供必要文件
(C)勞動檢查員認有必要時，得逕行邀請相關學者專家陪同前往鑑定
(D)勞動檢查員得詢問工會代表有關檢查範圍內之事項，必要時並得製作談話紀錄或錄音
- 46 下列何者為我國勞動檢查法所訂之主管機關？
(A)行政院 (B)縣（市）政府 (C)勞工局 (D)職業安全衛生署
- 47 根據我國性別工作平等法有關生理假之規定，下列敘述何者為錯誤？
(A)女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日
(B)全年請假日數未逾 3 日，併入病假計算，其餘之日數併入事假計算
(C)併入病假之生理假薪資，依病假規定辦理
(D)雇主不得以女性勞工申請生理假未提出相關證明文件而予以拒絕
- 48 受僱者於其家庭成員發生嚴重疾病須親自照顧時，下列有關性別工作平等法規定受僱者得請家庭照顧假之規定，何者為正確？
(A)全年以 7 天為限，併入事假計算 (B)全年以 5 天為限，併入病假計算
(C)全年以 10 天為限，併入休假計算 (D)全年以 6 天為限，併入特別休假計算
- 49 我國勞動基準法規定雇主應依其事業性質訂立工作規則，下列何者非工作規則之訂立事項？
(A)工作時間、休息、休假及繼續性工作之輪班方法 (B)勞資會議之實施
(C)工資之標準、計算方法及發放日期 (D)延長工作時間
- 50 性別工作平等法有關性騷擾防治之規定，下列敘述何者為正確？
(A)事業單位僱用受僱者 20 人以上之雇主，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法
(B)工作場所性騷擾申訴應自申訴人提出起 3 個月內結案；必要時，得延長 1 個月，並通知當事人
(C)性別工作平等法第 26 條至第 28 條所規定之損害賠償請求權，自有性騷擾行為或違反各該規定之行為時起，20 年間不行使則消滅
(D)受僱者或求職者因工作場所性騷擾之情事，受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任