

115年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員、
國家安全局國家安全情報人員及移民行政人員考試試題

代號：21330
頁次：6-1

考試別：警察人員考試

等別：三等考試

類科組別：行政管理人員

科目：警察組織與事務管理

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：禁止使用電子計算器。

甲、申論題部分：(50分)

(一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、請說明警察組織審計的目的、職權種類、行使方式和審計程序。(25分)

二、請論述警察組織如何以科學為基礎強化財務與事務管理效能。(25分)

乙、測驗題部分：(50分)

代號：3213

(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當答案。

(二)共25題，每題2分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

1 下列有關各類警察組織與指揮監督關係之敘述，何者完全正確？

(A)刑事警察兼受當地法院檢察官指揮監督；專業警察得由各該事業主管機關視業務需要，商准內政部警政署依法設置，並受警政署指揮監督

(B)保安警察遇有必要派往地方執行職務時，受當地行政首長指揮監督；各種專業警察得由各該事業主管機關視業務需要，商准內政部依法設置，並由各該事業主管機關就其主管業務指揮、監督之

(C)保安警察遇有必要派往地方執行職務時，受當地警察局長指揮監督；跨數縣市河湖及警衛領海之水上警察業務應由各直轄市政府依轄區水域範圍自行設置，內政部警政署負責協調聯繫

(D)內政部警政署是全國警察最高主管機關，各類警察均受內政部警政署統一指揮監督

2 有關警察勤務執行機構導入「問題導向警政」與「社區警政」之策略配置，下列何者最適當？

(A)分局具較完整幕僚、人力與資源，因此應直接取代派出所執行社區經營；派出所則宜回歸受理報案、案件移送與一般勤務執行

(B)派出所與社區民眾接觸頻繁，較適合以社區警政作為基礎；分局則因具勤務規劃、督導、重點勤務執行與資源協調能力，較適合對反覆性、成組性的治安問題運用問題導向警政，並支援及評估派出所勤務

(C)問題導向警政主要以社區生活品質與警民夥伴關係為核心；社區警政則以成組犯罪問題為標的，重點在掃瞄、分析、反應與評估

(D)問題導向警政與社區警政均強調基層授權，因此勤務規劃、績效評核及跨單位協調應盡量排除分局層級，以避免官僚體制干預第一線裁量

- 3 有關警察任務、組織及相關法制之規定，下列敘述何者正確？①警察法第 3 條規定，警察的任務為「依法維持公共秩序，保護社會安全，防止一切危害，促進人民福利」 ②內政部警政署組織法規定，警政署掌理全國性警察業務，並辦理警察官制、官規、教育、服制、勤務、後勤制度、警察職權行使及其他警察法制之規劃、執行 ③內政部組織法第 5 條之規定，警政署為其次級機關，業務為全國警察行政事務之規劃及執行；全國警察機關之統一指揮及監督 ④警察法第 2 條規定，警察官制、官規、教育、服制、勤務制度及其他全國性警察法制，由中央立法並執行之
- (A)①② (B)①③ (C)②③ (D)③④
- 4 我國為有效運用民力，發揮民間自衛自救功能，共同防護人民生命、身體、財產安全，以達平時防災救護，戰時有效支援軍事任務，制定民防法，有關該法內容，下列敘述何者錯誤？
- (A)民防總隊由直轄市、縣（市）政府編組，綜理轄內全般民防任務，首席副執行長由警察局長兼任，負責辦理民防團隊之任務編組、訓練、演習、服勤等事項
(B)依公務性質不適參加編組者，得經國防部准許免參加民防團隊編組
(C)民防工作範圍包括空襲之情報傳遞、警報發放、防空疏散避難、空襲災害防護
(D)協助維持地方治安或擔任民間自衛，屬於民防工作範圍
- 5 派出所所長甲受邀參加轄區內「天后宮」年度遶境慶典，該活動公開舉辦、廣邀各界民眾參加。該廟宇董事長乙長期捐助派出所修繕設備，具有職務利害關係。甲事先已簽報長官核准並知會政風機構後出席。席間乙突然公開致贈每位貴賓一份「純金紀念紅包（市價約新臺幣 800 元）」，甲為避免當眾讓乙難堪、影響地方關係，決定先行收下，隔日一早立即將紅包送交政風室處理。關於甲之處理方式，下列敘述何者錯誤？
- (A)甲事先簽報長官核准並知會政風機構後出席慶典，宴席部分程序完全合規
(B)乙之捐助行為構成費用補助關係，屬職務利害關係人；新臺幣 800 元紅包超過新臺幣 500 元受贈例外門檻，原則上甲應於現場立即婉拒
(C)甲席間先收紅包、隔日送交政風室，因未逾受贈之日起 3 日之期限，且屬突發情況無法當場退還，程序上完全符合規範
(D)甲隔日將紅包交政風機構處理，並不當然取代受贈財物事件所要求之簽報長官程序
- 6 下列敘述何者最不符合「協力型公共治理」的理論內涵與社區安全實踐之意涵？
- (A) 2008 年第三次明諾布魯克會議（Minnowbrook III Conference）將「協力型公共治理」納為未來 20 年公共行政願景，強調政府協力對象已從層級體制內部，逐步拓展至公民社會、非營利組織及營利企業等多元主體
(B) Feldman 等學者提出的「納員管理」（inclusive management）主張，在推動審議民主過程中，應依不同參與階段設計差異化的參與機制，逐步提升參與層次，而非僅追求參與人數的擴增
(C)協力治理雖重視社會聯繫與多元參與，但在社區安全實踐上，仍應以政府或警察所設定的治安優先順序作為網絡協力的核心，再由社區居民配合形成永續參與基礎
(D)我國社區治安推動的三大成敗關鍵為「動力問題」、「介面問題」與「永續問題」，其中「永續問題」強調治安營造不宜由上而下單向指導，需透過雙向平等協力讓經營能力留存於社區
- 7 依據「強化社會安全網計畫 2.0（115-119 年）」，地方政府毒品危害防制中心（毒防中心）作為跨局處任務編組，體現了社會治安網絡中多機關分工協力的核心精神。下列敘述，何者正確？
- (A)警察局除主辦尿液採檢業務外，同時擔任毒品防制業務之統籌規劃單位，負責會同各局處滾動調整整體性毒品防制策略主軸及年度工作計畫，體現治安網絡中警察機關的核心協調角色
(B)衛生局主辦藥癮醫療與處遇資源布建、辦理第三及第四級毒品危害講習課程，並擔任地方政府毒品防制業務之統籌規劃單位，定期分析在地毒品使用趨勢，會同各局處滾動調整防制策略
(C)社會局（處）主辦就業輔導業務，負責協助藥癮個案銜接職業訓練與就業服務，是毒防中心跨部門協力網絡中推動勞動復歸的主責機關
(D)警察局主辦第三、四級毒品危害講習之課程辦理；衛生局則主辦第三、四級毒品危害講習之裁罰業務，二者分工明確，共同構成治安治理網絡之執法與輔導雙軌機制

- 8 某縣市警察分局長持續以歧視言行對轄下員警甲實施職場霸凌，行為於民國 112 年 1 月終了。甲因顧慮職涯發展而隱忍，遲至 116 年 3 月調至其他單位後才提出申訴。依公務人員保障法第 19 條，下列敘述何者正確？
- (A)申訴期限為 3 年，甲已逾期，不予受理
 - (B)分局長對甲具有權勢地位，申訴期限為 5 年，本案尚未逾期，應予受理
 - (C)職場上因權勢地位而生之霸凌事件申訴無時效限制，任何時間提出均應受理
 - (D)甲雖因權勢地位而生之霸凌，但因自願隱忍而非不能申訴，且已調離原單位，應不予受理
- 9 依預算法規定，警察組織中關於單位預算與附屬單位預算之編列方式，下列何者正確？
- (A)附屬單位預算係指有法定預算之機關單位，應將全部歲入、歲出納入總預算編列；單位預算則係特種基金僅以歲入、歲出之一部編入總預算者
 - (B)附屬單位預算中，營業基金應將其全部營業收入與支出均納入總預算編列，不得僅編列差額部分
 - (C)依預算法規定，警察組織執行公務所需之人事費屬歲出，應編列於內政部警政署或各警察機關之單位預算；惟警察機關奉派駐守港口、機場、科學園區等特定場所執行安全維護勤務時，其人事費得依受益者負擔原則，由各該派駐場所之營業基金或作業基金支應，此為預算法對於特殊公務情形之彈性規範，不違反預算法歲出應編列於各機關單位預算之規定
 - (D)內政部警政署之警政預算屬單位預算，依預算法第 37 條，其歲入應按來源別科目編製，歲出應按政事別、計畫或業務別科目編製，全額納入總預算；附屬單位預算中，營業基金應編入總預算者，依第 86 條，為盈餘之應解庫額及虧損之由庫撥補額與資本由庫增撥或收回額，並非全部收支
- 10 以下三項與警察組織有關的收支：甲、員警薪資人事費；乙、取締違規罰鍰之歲入；丙、公務人員（含警察人員）退休撫卹基金。依預算法規定，下列關於甲、乙、丙三項之基金歸屬，何者正確？
- (A)甲、乙均屬普通基金；丙屬特種基金中之信託基金
 - (B)甲屬特種基金中之作業基金；乙屬普通基金、丙屬特種基金中之信託基金
 - (C)甲、乙、丙三項均屬普通基金，因均為公務機關所涉業務之支出或收入
 - (D)甲屬普通基金；乙屬特種基金中之特別業務收入基金；丙屬特種基金中之信託基金
- 11 某縣警察局後勤業務承辦人員 A，為因應以下四種預算不足情形，擬分別建議適用「追加預算」或「特別預算」作為補救方式。依預算法相關規定，下列四種情形與其建議之補救方式配對，何者完全正確？
- 甲：縣政府依新修正之道路交通管理處罰條例增加交通違規稽查業務，警察局因此增加相對應人力及業務支出，現有預算不敷支應
 - 乙：縣轄區發生重大地震災害，警察局須緊急動支大量搜救及安置協助費用，超過現有法定預算甚鉅
 - 丙：縣政府依法律規定新設「數位犯罪偵查科」，須編列設置初期之相關人事及設備費用
 - 丁：縣政府配合中央辦理一項四年一次之大型警政評鑑活動，所需費用現有預算無法支應
- (A)甲→追加預算；乙→特別預算；丙→追加預算；丁→追加預算
 - (B)甲→追加預算；乙→追加預算；丙→追加預算；丁→特別預算
 - (C)甲→追加預算；乙→特別預算；丙→追加預算；丁→特別預算
 - (D)甲→特別預算；乙→特別預算；丙→追加預算；丁→追加預算
- 12 有關地方警察機關員額設置基準之規定，下列敘述何者錯誤？
- (A)地方警察機關員額設置基準係依地方行政機關組織準則第 30 條規定訂定之
 - (B)地方警察機關員額設置基準之計算，人口數、車輛數以前 3 年平均統計數為準；面積以內政部最近公告之土地面積為準；犯罪率以內政部警政署公告之前 3 年平均刑事案件發生數除以期人口數為準
 - (C)地方警察機關員額設置，以轄區人口核算設置員額，再分別依面積、車輛數及犯罪率核算增置員額
 - (D)地方警察機關員額設置，應依其核算總員額及組織法規所定職稱，以編制表定之

- 13 消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）是 1979 年聯合國通過的「婦女人權法典」，旨在消除政治、經濟、社會、文化等各領域的性別歧視。有關我國制定消除對婦女一切形式歧視公約施行法之敘述，下列何者錯誤？
- (A)警察機關行使職權，應符合公約（CEDAW）有關性別人權保障之規定，消除性別歧視
 - (B)我國於民國 100 年 6 月 8 日公布消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並自 100 年 9 月 8 日起施行
 - (C)各級政府機關應依公約規定之內容，檢討所主管之法規及行政措施，有不符公約規定者，應於消除對婦女一切形式歧視公約施行法施行後 3 年內，完成法規之制（訂）定、修正或廢止及行政措施之改進
 - (D)公約所揭示保障性別人權及促進性別平等之規定，具有國內法律之效力
- 14 某縣市警察局辦理「警用車輛行車記錄系統建置統包財物採購」，由甲科技公司（系統設計）、乙電子公司（設備供應）、丙工程公司（安裝整合）三家廠商組成共同投標團隊得標，甲為代表廠商。投標時所附協議書載明：甲負責 40%金額、乙負責 35%金額、丙負責 25%金額。惟正式契約簽訂後，因行政院公共工程委員會範本調整，契約中重新載明各成員主辦事項比率，甲調整為 45%。關於本案，下列敘述何者錯誤？
- (A)本案為財物統包採購，機關招標文件規定廠商投標時須提出系統設計方案，且事後依招標文件規定針對評選達到第二名之未得標廠商發給獎勵金之舉措，符合政府採購法鼓勵廠商參與投標之精神
 - (B)機關對代表廠商甲之通知，與對甲乙丙所有成員之通知具有同等效力，機關無須逐一通知乙、丙
 - (C)甲乙丙三家廠商於投標時已依協議書確認各自承擔比率，基於信賴保護原則，廠商對此合理信賴之利益應受保障，故履約完成驗收後各成員之履約實績，應依協議書所載比率認定為甲 40%、乙 35%、丙 25%
 - (D)本案協議書內容如需變更，非經機關同意不得為之；且協議書應由各成員負責人或其代理人共同具名，且經公證或認證後始得作為有效投標文件
- 15 為激勵警察人員及支援警察機關勤務、業務人員工作士氣，獎勵工作績效，得發給獎勵金，下列敘述何者正確？
- (A)警察機關為激勵警察人員士氣，促進團結，得辦理互助共濟事項；其辦法，由行政院定之
 - (B)獎勵金發給對象包括內政部警政署與所屬警察機關（構）、學校及直轄市、縣（市）政府警察局與所屬警察機關（構）執行警察任務之人員及團體
 - (C)協助執行警察任務之行政機關於工作完成後 6 個月內，詳敘具體事蹟及檢附相關證明文件申請獎勵金
 - (D)警察機關應成立績效評估會，由機關首長指定單位主管以上人員擔任召集人及副召集人，並由刑事、人事、政風及主（會）計等單位派員組成，負責評估獎勵金申請案件之績效
- 16 某市警察局近期同時有兩件採購爭議案件正在處理中：
- 案件一：該局辦理員警隨身微型攝影機（執法儀）採購案，預算金額為新臺幣 120 萬元。廠商甲認為招標文件中之規格規定涉及限制競爭，違反政府採購法相關規定，依法提出書面異議後，對機關之異議處理結果仍不服，擬尋求進一步救濟
- 案件二：該局辦理老舊廳舍整修工程案，認定廠商乙於施工過程中有擅自減省工料且情節重大之情形，依政府採購法第 101 條規定以書面通知廠商乙將刊登政府採購公報。廠商乙不服，提出異議後對處理結果仍有異議，亦擬進一步申訴救濟
- 依政府採購法之規定，就上述兩件爭議案件，下列敘述何者正確？
- (A)廠商甲對招標文件規格異議處理結果不服，得向採購申訴審議委員會提起申訴，要求審議
 - (B)廠商乙不服機關依該法第 101 條所為將刊登政府採購公報之通知，無論本件整修工程之採購金額大小，均得對異議處理結果提起申訴
 - (C)廠商甲提出異議時，須先向招標機關繳納審議費用新臺幣 3 萬元；廠商乙若進一步提起申訴，則申訴程序免費，無需繳費
 - (D)廠商甲另就該局要求其停工期間應補償工程管理費乙事有所不服，應先依法提出異議、再提申訴，不得逕向採購申訴審議委員會申請調解

- 17 某縣警察局局長上任後，面臨下列情況：甲分局轄區近期同一商圈連續發生 12 起性質相似的機車竊盜，初步分析顯示犯嫌集中於特定時段與地點；乙派出所則因深入社區多年，民眾向所長反映社區缺乏安全感、希望警察能常態參與里民活動。依據當代警政策略理論，關於甲分局與乙派出所應優先採行之警政策略，下列敘述何者正確？
- (A)甲分局與乙派出所皆應採行「社區警政」策略，因社區警政涵蓋問題解決的概念，能同時滿足兩者的需求；問題導向警政不適合在分局層級實施
 - (B)甲分局因具有幕僚單位及充足警力，可徹底分析轄區犯罪成因並整合資源，適合優先採用「問題導向警政」之 S.A.R.A 模式；乙派出所因 24 小時運作、管區員警長期服務轄區，深入社區，適合優先採用「社區警政」之 CAMPS 策略
 - (C)乙派出所應採「問題導向警政」，因派出所是法定重點性勤務執行機構，擁有最強的資源整合能力；甲分局則應採「社區警政」，重點在於與商圈民眾建立夥伴關係
 - (D)甲分局因轄區範圍較廣、與社區直接接觸機會少，應採「社區警政」，委由所轄派出所代為推展；乙派出所因案件尚未明確，不宜採用以問題分析為核心的「問題導向警政」
- 18 依據內政部警政署組織法之規定，有關警政署之組織及業務分工，下列敘述何者錯誤？
- (A)勤務指揮中心屬於業務單位
 - (B)資訊室屬於輔助單位
 - (C)警政署次級機關（構）為應勤務需要，得設勤務單位
 - (D)為應業務需要，得報請內政部核准，派員駐境外辦事，並依駐外機構組織通則規定辦理
- 19 有關社會安全體系以及內政部警政署、地方警察機關之業管單位與分工，下列敘述何者錯誤？
- (A)建立保護民眾生活安全之社會安全體系非常重要，中央主管機關是衛生福利部，內政部警政署業管單位為防治組
 - (B)內政部警政署保安組負責涉及精神衛生法之精神病患處置業務；刑事局負責少年業務
 - (C)協助遊民身分調查、路倒病人通報協尋等相關業務屬於內政部警政署保安組，而直轄市政府警察局（一般縣市警察局）屬於保安科（保安民防科）而非防治科
 - (D)直轄市警察分局設有防治組、民防組、行政組等單位；縣市警察分局之相關業務組名稱，則以數字為之
- 20 學者將警政策略區分為「對外策略」與「對內策略」，下列有關策略之定義、警政策略及組織任務核心之敘述，何者錯誤？
- (A)策略（Strategy），亦即軍事中所謂的「戰略」，最初為軍事計畫用語
 - (B)警政策略乃指警察組織為達成警察的任務，所採用的具有影響力之決策與行動
 - (C)現代的警政策略基本上包含四個要素：可見度（Visibility）、逮捕率（Arrest Rate）、諮詢（Counseling）以及教育（Education）
 - (D)不論中外的學者，都認為「為民服務」與「交通安全維護」是警察組織任務之核心
- 21 行政院於 99 年 7 月 30 日以院臺法字第 0990040576 號函修正「公務員廉政倫理規範」，下列有關廉政倫理之敘述，何者錯誤？
- (A)公務員不得參加與其職務有利害關係者之飲宴應酬。但屬長官對屬員之獎勵、慰勞，不在此限
 - (B)公務員遇有請託關說時，應於 3 日內簽報其長官並知會政風機構
 - (C)正常社交禮俗標準：指一般人社交往來，市價不超過新臺幣 3 千元者。但同一年度來自同一來源受贈財物以新臺幣 1 萬元為限
 - (D)公務員指適用公務人員任用法之人員

- 22 我國為保護個人身心安全、行動自由、生活私密領域及資訊隱私，免於受到跟蹤騷擾行為侵擾，維護個人人格尊嚴，制定跟蹤騷擾防制法，有關該法之敘述，下列何者正確？①採對被害人保護與對行為人處罰的立法架構，其中對行為人的處罰，採雙軌制 ②採取「先司法後行政模式」以及「犯罪化模式」處理 ③對被害人的保護有檢察官的書面告誡與保護令制度 ④告誡作為若能發生嚇阻效果，後續進入保護令聲請及審理的案件，將會減少
(A)①④ (B)②④ (C)②③ (D)③④
- 23 我國為保障工作權之性別平等，貫徹憲法消除性別歧視，促進性別地位實質平等之精神，制定性別平等工作法，下列相關法令規定與處置作為，何者錯誤？
(A)警察機關內工作場所之性騷擾事件，依性別平等工作法規定處理
(B)女性員警因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 2 日，全年請假日數未逾 6 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算
(C)警察機關應採取適當之措施，防治性騷擾之發生，若某一警察分局員警數為 210 人，該分局應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示
(D)各級主管機關應設性別平等工作會，處理審議、諮詢及促進性別平等工作事項
- 24 各警察機關應提供員警執行職務之安全及衛生防護措施，對於其身分與職務活動所可能引起之生命、身心健康危害，應採取必要之預防及保護措施，以防範發生職場霸凌事件。有關警察機關對於職場霸凌防治及處理，下列敘述何者錯誤？
(A)職場霸凌指本機關人員於職務上假借權勢或機會，逾越職務上正當合理範圍，持續以歧視、侮辱言行或其他方式，造成敵意性、脅迫性或冒犯性之不友善工作環境，致公務人員身心遭受不法侵害。但情節重大者，不以持續發生為必要
(B)各警察機關接獲職場霸凌之申訴時，應即通知上級機關，並應將調查結果通報上級機關
(C)警察機關職場霸凌行為人涉及不法侵害，且情節重大者，於進行調查期間有先行調整職務之必要時，機關得依公務人員人事法令規定，調整其職務
(D)警察機關調查人員及參與處理職場霸凌事件之人員應以公正、公開方式為之，以保護當事人法益
- 25 政府應建立全民防衛動員體系，落實全民國防理念，實施動員準備，保障人民權益。下列有關全民防衛動員之敘述，何者正確？①動員區分為準備階段、實施階段、戰鬥階段 ②動員實施階段指戰事發生或將發生或緊急危難時，總統經立法院同意，發布緊急命令，實施全國動員或局部動員時期 ③執行動員準備業務之人員，因職務上知悉或持有國家機密或他人之營業秘密，負有保密之義務 ④國防部承行政院之命，綜理行政院動員會報秘書工作，並得指定所屬機關（單位）設全民戰力綜合協調組織，整合作戰地區總力，建立全民防衛支援作戰力量，並協助地方處理災害救援事宜
(A)①② (B)②③ (C)①③ (D)③④