

102年特種考試地方政府公務人員考試試題

代號：40520 全一張
(正面)

等 別：四等考試

類 科：人事行政

科 目：現行考銓制度概要

考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、某機關首長最近接到上級機關的調職派令，二個星期後即將調往他機關服務。因為手上有兩個任免遷調案，於是請人事室主任到辦公室一談。首長說：「我這裡有兩個任免遷調案。第一個是我想把張課員從第一課調到第二課。第二個是一位分發到本機關的考試及格人員任命案。在我離職前請你趕快辦好。」請依現行公務人員任用法規定，說明人事室主任應如何處理這兩個任免遷調案，並說明該規定的立法旨意。(25 分)
- 二、以下三個有關公務人員退休事件的處理都有錯誤。請指出錯誤之處，並以正確的法規內容加以更正。
- (一)某機關退休人員丙不幸在今(102)年 11 月往生，人事室承辦人員丁在為其遺族計算應領的一次撫慰金時，發現丙的合法遺族中除配偶外，尚有未成年子女 2 人，及兄弟 2 人。心想：「這筆一次撫慰金要平均分給 5 個人，其實每人能領的數額並不多，不過也聊勝於無啦！」(9 分)
- (二)某機關因業務緊縮，辦理精簡。公務人員甲向人事室提出退休申請。人事室承辦人員乙審查甲的自願退休案件後，告知甲無法辦理退休。他的理由是：甲任職年資只有 22 年，未滿 25 年，所以不能辦理自願退休。(8 分)
- (三)戊打算明年辦理退休，因需要一大筆現金做為小孩留學之用，但又擔心以後生活沒有著落，於是向人事室請教。人事室承辦人員己向他建議，可以領取 1/3 月退休金和 2/3 一次退休金，就可以兩全其美了。(8 分)

(請接背面)

等 別：四等考試
類 科：人事行政
科 目：現行考銓制度概要

三、以下三個情境都跟公務人員保障制度有關，但都有錯誤。請將錯誤找出來，並以正確的公務人員保障法規定加以改正。

(一)甲科員在接到直屬長官乙科長的口頭指示後，認為科長的指示有違法之虞，乃不予理會，亦未向科長反映。後來，科長將他的指示另以書面下達，並告知已請教法律顧問，絕對沒有違反刑事法律。但甲科員仍認為公務人員可以行使「抵抗權」，就把科長的書面指示丟到垃圾桶，來個相應不理。(9分)

(二)公務人員丙認為服務機關在核算他的休假年資時有誤，影響他的權益。在跟人事室爭取未果後，丟下了一句話：「我會去向公務人員保障暨培訓委員會申請調處，把我的休假權益要回來。」(8分)

(三)丁在退休半年後發現原服務機關把他的退休年資算錯了，以致於少算了他的月退休金。在跟朋友戊商量後，戊告訴他：「你可以備妥相關資料先向原服務機關提出申訴，如果申訴被駁回，可以再向公務人員保障暨培訓委員會提起再審議。」(8分)

四、請試述下列名詞之意涵：(每小題5分，共25分)

- (一)公務人員協會
- (二)休職
- (三)交代
- (四)派用人員
- (五)職務列等表