

103年特種考試地方政府公務人員考試試題

等 別：五等考試
類 科：勞工行政
科 目：勞工行政與勞工法規大意

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 根據勞動部處務規程規定，下列那一單位掌理不當勞動行為裁決案件之處理？
(A)綜合規劃司 (B)勞動法務司 (C)勞動關係司 (D)勞動條件及就業平等司
- 2 根據工會法規定，教師不得組織：
(A)產業工會 (B)職業工會 (C)企業工會 (D)工會聯合組織
- 3 根據工會法規定之代扣工會會費的程序，下列說明何者正確？
(A)企業工會經與雇主在團體協約中約定，雇主即應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會
(B)雇主獲得企業工會同意後，即應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會
(C)產業工會及職業工會經會員個別同意後，雇主即應自該勞工工資中代扣工會會費，轉交該工會
(D)企業工會經會員同意，雇主即應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會
- 4 根據工會法規定之會務假，下列說明何者錯誤？
(A)企業工會之理監事於工作時間內，即使無辦理會務之必要，亦得與雇主約定，享有一定時數的會務假
(B)企業工會如有辦理會務之必要者，即使未與雇主約定，其理事長亦得享有半日或全日的會務假
(C)會務假性質屬於公假
(D)企業工會之理監事於工作時間內，有辦理會務之必要者，即使未與雇主約定，亦得於每月 50 小時之範圍內請會務假
- 5 根據工會法規定，下列說明何者錯誤？
(A)依據工會法第 6 條第 1 項第 1 款組織之工會，其勞工應加入工會
(B)依據工會法第 6 條第 1 項第 1 款組織之各企業工會，以組織一個為限
(C)組織工會應向其會址所在地之直轄市或縣（市）主管機關請求核准
(D)只要工會章程許可，代表雇主任行使管理權之主管人員亦得加入該企業之工會
- 6 根據勞資爭議處理法規定，下列何者不屬於權利事項爭議？
(A)勞資雙方當事人基於法令之規定所為權利義務之爭議
(B)勞資雙方當事人對於勞動條件主張繼續維持或變更之爭議
(C)勞資雙方當事人基於團體協約之規定所為權利義務之爭議
(D)勞資雙方當事人基於勞動契約之規定所為權利義務之爭議
- 7 根據勞資爭議處理法規定，權利事項之勞資爭議，不得依下列何種程序處理之？
(A)罷工 (B)裁決 (C)仲裁 (D)調解
- 8 根據勞資爭議處理法規定，工會如欲罷工，無需經過下列何種程序？
(A)先經過調解不成立 (B)先經過會員以直接、無記名投票同意
(C)先經過仲裁不成立 (D)先經過全體會員過半數投票同意
- 9 根據勞動基準法的禁止強制勞動規定，違反者會受到下列何種處罰？
(A)民事的損害賠償 (B)行政罰鍰 (C)行政罰鍰及刑事制裁 (D)刑事制裁

- 10 根據勞動基準法規定，下列那一項是雇主需預告始得終止勞動契約之事由？
(A)勞工對於所擔任之工作確不能勝任 (B)勞工對於雇主家屬有重大侮辱
(C)勞工故意洩漏雇主營業上之秘密 (D)勞工違反工作規則情節重大
- 11 根據勞動基準法規定，季節性工作係指受季節性原料、材料來源或市場銷售影響之非繼續性工作，其工作期間在幾個月以內者？
(A)6 個月 (B)7 個月 (C)8 個月 (D)9 個月
- 12 根據勞動基準法規定，下列何者並非自請退休的條件？
(A)工作 15 年以上年滿 55 歲者 (B)工作 15 年以上年滿 60 歲者
(C)工作 25 年以上者 (D)工作 10 年以上年滿 60 歲者
- 13 受僱者於具有一定原因須親自照顧家庭成員時，得請家庭照顧假，其是規定在下列那一項勞動法規？
(A)勞工請假規則 (B)勞工保險條例 (C)就業保險法 (D)性別工作平等法
- 14 根據勞工退休金條例規定，下列說明何者錯誤？
(A)實際從事勞動之雇主或委任經理人，得自願提繳
(B)外籍勞工得自願提繳
(C)雇主每月負擔之勞工退休金提繳率，不得低於勞工每月工資百分之六
(D)勞工之退休金及請領勞工退休金之權利，不得讓與、扣押、抵銷或供擔保
- 15 根據勞工退休金條例規定，下列何者不在雇主應於發生之日起 7 日內，應以書面向勞保局申報停止提繳退休金之事由？
(A)勞工留職停薪 (B)勞工入伍服役
(C)勞工參與罷工 (D)勞工因案停職或被羈押未經法院判決確定前
- 16 根據就業服務法規定，下列何者不屬於其所禁止的就業歧視項目？
(A)財產 (B)思想 (C)出生地 (D)年齡
- 17 根據就業服務法規定，雇主資遣員工時，應依據下列何種時間，將被資遣員工之姓名等相關資料，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構？
(A)應於通知資遣員工時 (B)應於員工接獲被資遣通知時
(C)應於員工離職之 10 日前 (D)應於通知資遣員工 10 日前
- 18 下列有關勞工保險之說明，何者錯誤？
(A)係社會保險之一環 (B)係強制保險
(C)係在職保險，無工作者不得參加 (D)係個人保險，原則上保險人會對個別勞工計收保費
- 19 根據勞工保險條例規定，勞工保險被保險人領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因幾年間不行使而消滅？
(A)2 年 (B)5 年 (C)10 年 (D)15 年
- 20 根據勞工保險條例規定，符合勞工保險條例第 6 條規定之勞工，各投保單位應於其所屬勞工到職之當日，列表通知保險人；其勞工保險效力之開始，自何時起算？
(A)自應為通知之當日 (B)自通知之翌日
(C)自保險人回復同意加保之日 (D)自繳交保費之日
- 21 根據勞工保險條例規定，下列有關被保險人得繼續參加勞工保險之說明，何者錯誤？
(A)應徵召服役者
(B)在職勞工，年逾 60 歲繼續工作者
(C)被保險人與投保單位合意留職停薪以照顧家人，期間未超過 1 年者
(D)因案停職或被羈押，未經法院判決確定者

- 22 根據勞工保險條例規定，被保險人為在學學生，於上、下班適當時間直接往返下列何者之應經途中發生事故而致之傷害，亦視為職業傷害？
(A)學校與日常居住處所 (B)學校與就業場所
(C)日常居住處所與就業場所 (D)學校與戶籍所在地
- 23 根據就業保險法規定，受僱勞工如欲參加就業保險為被保險人，下列說明何者正確？
(A)必須年滿 15 歲以上，60 歲以下 (B)產業外籍勞工亦得參加
(C)已領取勞工保險老年給付者不得參加 (D)受僱於 2 個以上雇主者，均必須參加
- 24 根據就業保險法規定，失業給付申請人辦理就業保險退保時已年滿幾歲時，失業給付最長發給 9 個月？
(A)45 歲 (B)50 歲 (C)55 歲 (D)60 歲
- 25 根據就業保險法規定，下列何者不是請領失業給付的條件？
(A)被保險人必須限於非自願離職
(B)已經無工作能力及無繼續工作意願
(C)已經向公立就業服務機構辦理求職登記，自求職登記之日起 14 日內仍無法推介就業或安排職業訓練
(D)不得同時領取臨時工作津貼
- 26 勞動部成立後原職業訓練局改制為下列那一個機關？
(A)勞動力發展署 (B)就業與訓練署 (C)職業能力開發局 (D)就業安全局
- 27 根據工會法規定，工會會員人數在幾人以上者，得依章程選出會員代表？
(A)50 人 (B)100 人 (C)200 人 (D)300 人
- 28 根據工會法規定，工會理事會之定期會議，每幾個月至少開會一次？
(A)3 個月 (B)4 個月 (C)6 個月 (D)9 個月
- 29 根據工會法規定，下列何者不是工會得經會員大會或會員代表大會議決，自行宣告解散之事由？
(A)破產 (B)會員人數不足
(C)合併或分立 (D)其他經監事會認為必要時
- 30 根據團體協約法規定，下列何者不是團體協約之締結主體？
(A)雇主 (B)有法人資格之雇主團體
(C)有法人資格之工人權益促進團體 (D)依工會法成立之工會
- 31 根據團體協約法規定，勞方有 2 個以上之工會，或資方有 2 個以上之雇主團體提出團體協約之協商，他方要求推選協商代表而無法產生協商代表時，應如何處理？
(A)依會員人數比例分配產生 (B)由所有會員投票產生
(C)由主管機關交付仲裁 (D)延期協商
- 32 根據勞資爭議處理法規定，勞資爭議當事人一方為工會時，仲裁委員會就調整事項之勞資爭議所作成之仲裁判斷視為當事人間之下列那一項？
(A)勞動契約 (B)團體協約 (C)工作規則 (D)備忘錄
- 33 根據勞動基準法規定，特定性定期契約逾 3 年者，於屆滿 3 年後，勞工得終止契約；但應於幾日前預告雇主？
(A)10 日前 (B)20 日前 (C)30 日前 (D)60 日前
- 34 根據勞動基準法規定，下列有關工資的敘述，何者正確？
(A)工資由勞資雙方議定之；但不得高於基本工資
(B)工資應全額直接給付勞工眷屬；但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限
(C)雇主應置備勞工工資清冊，將發放工資、工資計算項目、工資總額等事項記入；工資清冊應保存 3 年
(D)雇主因歇業、清算或宣告破產，本於勞動契約所積欠之工資未滿 6 個月部分，有最優先受清償之權

- 35 根據勞動基準法規定，雇主不得僱用未滿 15 歲之人從事工作；但下列何者不在此限？
(A)國民中學畢業者
(B)低收入戶子女
(C)雇主提出特別保護證明者
(D)經家長認定其工作性質及環境無礙身心健康而同意者
- 36 下列那一項屬於勞動基準法第 2 條第 3 款所稱其他任何名義之經常性給與？
(A)紅利 (B)教育補助費 (C)年終獎金 (D)加班費
- 37 根據勞工請假規則規定，下列那一項屬於勞工得申請喪假之事由？
(A)配偶之繼父母喪亡者 (B)配偶之曾祖父母喪亡者
(C)配偶之養祖父母喪亡者 (D)配偶之兄弟姊妹喪亡者
- 38 根據勞工退休金條例規定，勞工開始請領月退休金時，應一次提繳一定金額，投保年金保險，其作用為何？
(A)月退休金不能維持生活之用 (B)意外發生之用
(C)退休金專戶存款不足之用 (D)超過平均餘命後之年金給付之用
- 39 根據性別工作平等法規定，下列何人於知悉性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施？
(A)雇主 (B)工會理事
(C)性別工作平等委員會主任委員 (D)被性騷擾者
- 40 根據職業安全衛生法規定，雇主對於下列何種具有危害性之物品應予標示，並採取必要之通識措施？
(A)原料 (B)化學品 (C)氣體 (D)溶劑
- 41 根據職業災害勞工保護法規定，下列何者為職業疾病之鑑定機關？
(A)公立醫院 (B)地方主管機關 (C)中央主管機關 (D)衛生福利部
- 42 根據勞動檢查法規定，勞動檢查員進入事業單位執行勞動檢查業務，下列那一項規定正確？
(A)應預告工會以後進入 (B)應預告雇主以後進入
(C)應預告警察機關以後進入 (D)得隨時進入
- 43 根據勞工保險條例規定，下列那一項屬於住院診療給付範圍？
(A)診察費（包括檢驗及會診）之全額 (B)藥劑或治療材料之全額
(C)膳食費用 30 日內之半數 (D)以公保病房為準 30 日內之半數之勞保病房之供應
- 44 下列那一項屬於勞工保險條例所規定被保險人得繼續參加勞工保險之情形？
(A)因普通傷病請假留職停薪，未超過半年者 (B)因職業災害請假留職停薪，未超過 2 年者
(C)因出國探親請事假，未超過 3 個月者 (D)在職勞工，年逾 60 歲繼續工作者
- 45 下列那一項是勞工保險條例規定的普通事故保險給付？
(A)醫療給付 (B)死亡給付 (C)訓練給付 (D)留職給付
- 46 根據身心障礙者權益保障法規定，各級勞工主管機關對於下列那一項身心障礙者應提供支持性就業服務？
(A)未具就業意願者 (B)未具就業能力者
(C)具就業意願、但就業能力不足者 (D)具就業意願、但不足以獨立在競爭性市場就業者
- 47 根據身心障礙者權益保障法規定，庇護性就業者之職業災害補償所採薪資計算之標準不得低於下列那一項標準？
(A)基本工資 (B)勞工保險投保薪資
(C)進用單位與庇護性就業者之議定薪資 (D)依實際產能核算之薪資
- 48 根據職業訓練法規定，技能檢定合格者稱為什麼？
(A)技能士 (B)技能師 (C)技術士 (D)技術師
- 49 根據職工福利金條例規定，無一定雇主之工人，應由所屬工會就其會費收入總額提撥多少比例為福利金？
(A)百分之十 (B)百分之十五 (C)百分之二十 (D)百分之三十
- 50 依就業保險法發給之保險給付，經保險人核定後，應在幾日內給付之？
(A)10 日 (B)15 日 (C)20 日 (D)30 日