

類 科：勞工行政

科 目：就業安全制度

考試時間：2 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、我國行政院勞工委員會所屬之公立職業訓練中心，自 2003 年起，開始轉型為區域職業訓練運籌中心，以強化統籌區域民間訓練資源。在轉型之後，各公立職訓中心逐漸擴大將職前訓練委託民間訓練機構辦理訓練，實施至今職前訓練委託民間訓練機構辦理訓練，已經占整體職前訓練總人數的八成，因而出現了一些有待改善的問題。請分別從民間訓練機構的訓練能力、民間訓練機構之參訓學員甄選、訓練後之就業成效等三方面，評析職前訓練委託民間訓練機構辦理訓練的問題為何？（30 分）
- 二、現行之就業保險促進就業實施辦法，訂立有「僱用獎助津貼」制度，目的是鼓勵雇主僱用失業勞工。請說明此項「僱用獎助津貼」之雇主申請條件、僱用之失業勞工條件為何？並請分析僱用獎助津貼能夠產生的鼓勵雇主僱用失業勞工效果如何？（25 分）
- 三、依據就業保險法第 17 條第 1 項規定，被保險人於失業期間另有工作時，失業給付就會有所限制，此即就業保險之「給付限制」規定。請說明此項「給付限制」之規定為何？並請評論此項「給付限制」規定，對於公立就業服務機構而言，在執行實務上產生了何種困難？（25 分）
- 四、長期以來，與整體就業率相比較，身心障礙者的就業率始終偏低。依據身心障礙者權益保障法第 33 條規定，各級勞工主管機關應依身心障礙者之需求，自行或結合民間資源，提供無障礙個別化的職業重建服務。請說明「職業重建服務」包括的五項服務項目為何？（20 分）