

114年公務人員特種考試關務人員、身心障礙人員考試及
114年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試試題

考試別：身心障礙人員考試

等別：三等考試

類科：勞工行政

科目：勞資關係

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、非典型僱用對於勞雇關係會有一定的影響，請回答下列問題：

(一)一般被歸類為非典型僱用的工作型態有那些？已經被勞動基準法規定的有那些？（10 分）

(二)你認為那種非典型僱用型態對於勞資關係影響最大？理由為何？（10 分）

(三)勞動事件法對於何種非典型僱用型態有特別規定？（5 分）

二、勞資會議係產業民主的表現，請回答下列問題：

(一)其主要法令規定為何？（5 分）

(二)其與工會的權力關係為何？誰先？誰後？勞資會議有無爭議權？（10 分）

(三)勞資會議代表是否應請事假參加會議？勞資會議代表行使職權是否會受到免於不利益對待？（10 分）

三、調動可能影響勞資關係，請回答下列問題：

(一)請說明「基於企業經營因素的調動」的意義及規定所在。（10 分）

(二)如果調動要考量勞工及其家庭之生活利益，你認為要寬鬆認定或嚴格認定？理由為何？（10 分）

(三)請說明解僱最後手段原則與調動的關係。（5 分）

四、針對集體勞動法律，請回答下列問題：

(一)現行工會法有關企業工會的規定為何？是否採取強制入會的規定？（10 分）

(二)何謂不當勞動行為？勞工如受到不當勞動行為，應如何救濟？（10 分）

(三)請說明禁搭便車條款的意義及法律規定。（5 分）