

108年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員考試及
108年特種考試交通事業鐵路人員、退除役軍人轉任公務人員考試試題

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：四等考試

類科別：勞工行政

科目：勞工行政與勞工立法概要

考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、某公司透過部門主管發給其員工工會入會申請書，並請有意入會者於 3 日內繳給主管，彙整後將代為轉交工會。試分析此項行為是否構成不當勞動行為，又工會得否拒絕循此途徑申請入會之員工？（25 分）
- 二、某公司因業務緊縮需裁減人力，基於勞動成本考慮，除人事考績外並以薪資成本做為裁員之重要判斷基準，導致職等、年資、薪資越高者，遭資遣之比例越高。試分析此公司上開解僱行為是否構成年齡歧視？（25 分）
- 三、勞雇雙方於勞動契約中約定工資除本薪外，另有以績效及銷售量計算之績效獎金與銷售獎金，其後雇主於勞工產假期間以勞工無績效等為理由，僅發給底薪作為產假期間工資。試問此項做法是否合法？（25 分）
- 四、我國企業實務上遇有裁減員工需要時，常採行所謂「優離優退方案」與員工終止勞動契約，試問此類終止勞動契約之情形其法律性質為何，對勞工之權益有何影響？（25 分）