

類 科：律師（選試勞動社會法）

科 目：勞動社會法

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)請以黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

一、甲勞工自民國（下同）89 年 1 月 10 日起受僱於 A 營建公司，負責該公司營建工地之高壓用電設備維修，兩造間簽訂有定期契約。A 公司於 100 年 3 月 31 日通知屆期後不再與甲簽訂新約、亦不再給付工資。惟甲勞工受僱期間年資皆未中斷，自 89 年 1 月 10 日受僱起至 100 年 3 月 31 日止，與雇主共簽訂有 15 份定期契約書，各契約存續期間不一，而所有定期契約書皆未向主管機關報請核備。甲勞工不滿公司之處置，遂向法院起訴主張請求確認僱傭關係存在。請回答下列二小題：

(一)甲勞工應如何主張與 A 公司之間的勞動契約關係存在？（10 分）

(二)甲勞工與 A 公司之間所簽訂的 15 份定期契約書皆未向主管機關報請核備，請從實務觀點說明未報請核備定期勞動契約書之法律效果。（10 分）

二、甲為 A 公司之員工。A 公司工作規則第 40 條規定：「本公司工作時間如下：(一)每日上午 8 時上班；(二)中午 12 時起休息 1 小時；(三)每日下午 5 時下班。」。9 月 21 日上午 9 時，甲之直屬上司乙經理告訴甲，當天中午已經幫甲準備了午餐，請甲幫忙一下，不要外出用餐，中午留在辦公室中用餐，用餐後也可以睡覺，不過，如果有客戶來電或是傳真時，需立即處理。甲答應乙經理，中午留守辦公室，但是當天中午客戶並未來電，也沒有傳真。試問：甲可否以 9 月 21 日中午加班 1 小時為由，向 A 公司請求加班費？（20 分）

三、請回答下列二小題：

(一)A 公司從事毛巾生產並同時經營毛巾觀光工廠，共僱用了 40 名勞工。近來因訂單與遊客激增，A 公司經常要求員工延長工作時間。A 公司之勞工未依法組織工會，A 公司亦未舉辦勞資會議。由於 A 公司有許多員工家有幼兒，A 公司此舉造成許多員工的困擾，A 公司對無法配合加班之員工態度十分強硬，表示其若無法配合加班，則請另謀高就。勞工甲因連續 10 次無法配合加班而被 A 公司解僱，因而發生爭議。請問此種勞資爭議為權利事項之勞資爭議或是調整事項之勞資爭議？此種爭議在勞資爭議處理法之規範下可如何處理？（10 分）

(二)勞工乙在 A 公司所經營之觀光工廠負責收銀工作，從其每日經手之款項發現 A 公司獲利可觀，但卻已連續 5 年未曾給員工加薪，乙因而向 A 公司提出加薪之要求，A 公司斷然拒絕，因而發生勞資爭議，請問此種勞資爭議為權利事項之勞資爭議或是調整事項之勞資爭議？此種爭議在勞資爭議處理法之規範下可如何處理？（10 分）

四、甲現年 40 歲，擔任零工多年均未參加勞工保險，某日發現自己患末期癌症，隱瞞身體狀況進入 A 公司工作，並由 A 公司為其辦理勞工保險。甲工作 3 個月後，因病情惡化住院治療，隨即不幸死亡。試說明下列問題：

(一)試說明社會保險「強制原則」的意義及目的？（15 分）

(二)保險人可否以甲帶病投保，屬於加保前發生疾病導致的死亡，且違反誠信原則為理由，拒絕死亡給付？保險人應如何處理此類惡意投保的情形？試依據勞工保險性質及勞工保險條例相關規定說明之。（15 分）

(三)如果 A 公司未繳納甲之保險費，保險人可否以此為由拒絕給付或逕予退保？（10 分）