

114年公務人員特種考試外交領事人員及外交行政人員、  
國際經濟商務人員、民航人員及原住民族考試試題

考試別：原住民族考試

等別：四等考試

類科組別：一般行政、一般民政、人事行政

科目：行政學概要

考試時間：1 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當答案。

(二)本科目共50題，每題2分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。

(三)禁止使用電子計算器。

- 1 有關公共行政的公共性，下列敘述何者錯誤？  
(A)公共組織的行動皆以達成公共利益為最終目的  
(B)公共組織的行動是基於政治權威的授權，而政治權威的基礎則是公眾  
(C)第三部門並非政府部門，因此不具公共性  
(D)公共組織應對大眾負起行政責任
- 2 關於公共管理的研究可分為政策取向與企業管理取向兩種途徑，下列敘述何者錯誤？  
(A)政策途徑認為公共管理應與公共政策結合  
(B)政策途徑重視個案研究以發展所需知識  
(C)企業管理途徑特別凸顯公私組織間的差異性  
(D)兩種途徑皆尊重政治因素在管理過程中所扮演的角色
- 3 重視官僚體系在治理之中的正當性與合法性，屬下列何種觀點的論述？  
(A)黑堡宣言 (B)行動學派 (C)新公共管理 (D)公共選擇
- 4 有關公部門（政府行政機關）與私部門（企業）的管理相異之處，下列敘述何者錯誤？  
(A)目的不同 (B)競爭程度不同 (C)所有權不同 (D)對效率的重視不同
- 5 藉由政治途徑研究公共行政，下列何者非屬其相關主張？  
(A)主張政治與行政截然劃分 (B)公共行政處於複雜的政治系統中  
(C)公共行政過程中的價值選擇涉及政治偏好 (D)公共行政機構應具有政治回應力
- 6 近年部分民主國家往往選出民粹型政治領袖，此種領袖所具有的權威最符合韋伯（M. Weber）所提出下列何種權威形式？  
(A)傳統型（traditional）權威 (B)魅力型（charismatic）權威  
(C)市場型（market-oriented）權威 (D)專業型（professional）權威
- 7 有關賽蒙（H. Simon）對於組織決策的觀點，下列何者錯誤？  
(A)行政效率的程度視組織中每個人決策的理性程度而定  
(B)其所稱之行政行為係指組織中決策制定的整個過程  
(C)組織成員在決策時，皆能獲得最佳決定  
(D)決策活動中，通常花費在抉擇活動的時間較情報活動的時間來得少
- 8 某國執政黨推動政府再造時主張「民間可以做的事，政府就應該放手，不要管太多」，此一主張與下列行政學中那一理念最為契合？  
(A)新公共行政 (B)新公共管理 (C)新公共治理 (D)新公共服務
- 9 在一項開發案的審議過程中，市長、議員、局處首長、專家學者、公民團體代表等以不同的方式參與審議和決策，最後爆發弊端卻不易究責，此一現象稱之為：  
(A)髒手問題 (B)多手問題 (C)俘虜性組織 (D)利益鐵三角
- 10 某新上任首長嚴格要求機關所屬人員恪遵行政中立，提出多項新規定，下列何者明顯逾越公務人員行政中立法的規範？  
(A)不得對任何團體給予差別待遇 (B)不得發起反對特定政黨之遊行  
(C)不得加入任何政黨或政治團體 (D)不得兼任候選人之競選總幹事

- 11 國際透明組織（Transparency International）致力於打擊貪腐，其所採取之主要策略，下列何者錯誤？  
(A)查緝貪腐活動 (B)建立反腐聯盟 (C)設定廉潔標準 (D)開發反貪工具
- 12 有關行政人員處理多元價值衝突之原則，下列何者錯誤？  
(A)界定該情境中有那些競爭或衝突的價值 (B)以優勢團體之最大利益為選擇標準  
(C)針對多元競爭價值進行排序 (D)不以單一特定價值觀作為唯一最佳追求目標
- 13 明茲伯格（H. Mintzberg）將組織型態分為五種類型，某一公立大學擁有多個校區，各自依照自己的地域和專業特性選擇不同的組織型態，但仍受校長的指揮監督，這所大學屬於明茲伯格所提出的那一種組織型態？  
(A)多角化形式 (B)臨時任務編組 (C)矩陣型結構 (D)機械式官僚制
- 14 關於組織目標性質之敘述，下列何者正確？  
(A)一致性：強調組織目標和願景一致，不可更改  
(B)社會性：強調政府與其他社會上的組織要有差異區隔  
(C)明確性：強調組織成員努力的方向必須明確具體  
(D)複雜性：強調組織須以多元複雜的 KPI 來衡量
- 15 下列何種組織病象最易導致造成嚴重的「形式主義」，抑制行政效率？  
(A)法規森嚴 (B)本位主義 (C)寡頭鐵律 (D)權力集中
- 16 某長官使其部屬產生由衷的敬仰，願意接受其領導，此種權力是：  
(A)合法權力 (B)參照權力 (C)專家權力 (D)關聯權力
- 17 有關首長制與委員制的特性，下列敘述何者正確？  
(A)首長制較易保密 (B)委員制較能爭取時效  
(C)首長制較能集思廣益 (D)委員制成員責任較為明確
- 18 行政法人堪稱是我國政府組織的一大變革，關於行政法人之敘述，下列何者錯誤？  
(A)行政法人並非我國政府首創  
(B)相較於行政機關，行政法人在會計、財務與採購上具有相對自主性  
(C)政府不可逕自補助行政法人營運所需之經費，仍須依循預算程序送立法院審議  
(D)原機關考試及格的公務人員於機關改制之日隨同移轉行政法人繼續任用者，將喪失公務人員身分
- 19 關於非正式組織特性之敘述，下列何者錯誤？  
(A)是人們自由結合而成的 (B)以影響力來領導  
(C)成員參與活動不會有團體壓力 (D)成員之間的社會距離會縮短
- 20 公務人員一經任用後，非經法定事由不得令其降級、免職或休職，係屬西方國家文官制度發展歷程的那一時期？  
(A)恩賜時期 (B)分贓時期 (C)功績制時期 (D)徇私制時期
- 21 根據現行法制，有關我國公務人員訓練進修之敘述，下列何者錯誤？  
(A)公務人員進修分為入學進修、選修學分及專題研究  
(B)公務人員進修未必要以全時進修行之  
(C)公務人員進修可分為選送或自行申請  
(D)自行申請進修之公務人員應以公餘時間行之
- 22 下列何者不是公務員服務法所規範的對象？  
(A)台灣電力股份有限公司總經理 (B)國防部軍事情報局局長  
(C)中央研究院院長 (D)台灣高鐵股份有限公司總經理
- 23 依公務人員俸給法規定，對執行工作具有危險性的公務人員所給與之加給，稱為：  
(A)技術加給 (B)風險加給 (C)職務加給 (D)專業加給
- 24 我國政府機關透過系統化及制度化的服務方式，來協助員工或主管解決因個人因素而導致生產力下降的問題（例如：健康、心理、家庭、財務及法律等），一般稱為：  
(A)就業服務方案 (B)員工協助方案 (C)競爭力提升方案 (D)促進就業方案

- 25 甲將房屋賣給乙，依據我國法律何者應該繳納契稅？  
(A)甲 (B)乙 (C)甲、乙共同分擔 (D)甲、乙皆不用繳納
- 26 有關我國中央銀行的預算，下列敘述何者正確？  
(A)其預算為行政院主管之附屬單位預算  
(B)其預算在我國基金的分類上屬於作業基金  
(C)中央銀行的收入與支出完全獨立於總預算之外  
(D)其預算為獨立個體，不必經由立法院審議
- 27 國庫署負責管理中央政府的公共債務，它隸屬於下列那一個部會？  
(A)財政部 (B)審計部 (C)公共債務管理委員會 (D)中央銀行
- 28 假設某直轄市政府依據中央新頒法令，在該會計年度中必須新增一項社會福利服務，下列何者較不適宜做為臨時籌措財源的管道？  
(A)動用市政府預備金  
(B)向市議會提出追加預算  
(C)由衛生福利部提供計畫型補助款或專案補助款  
(D)向行政院主計總處要求增加普通統籌分配稅款
- 29 依預算法規定，在緊急或某些特定情況時，行政院得於年度總預算之外，向立法院提出下列何者？  
(A)臨時預算 (B)附加預算 (C)特別預算 (D)例外預算
- 30 平衡計分卡的面向不包括下列何者？  
(A)財務構面 (B)顧客構面 (C)成本效益構面 (D)學習成長構面
- 31 關於目標管理之敘述，何者正確？  
(A)由彼得·杜拉克（Peter Drucker）提出 (B)目標管理的程序在封閉體系的組織中較不易施行  
(C)目標設定的範圍越大越好 (D)重視過程而非成果
- 32 下列何者不屬於轉換型領導的特點？  
(A)重視工作動機的啟發 (B)領導者與部屬間是相互影響的關係  
(C)強調領導者個人的地位權威 (D)重視部屬才智能力的發揮
- 33 依據弗洛姆（V. Vroom）的期望理論，下列何者不是該理論所發展出的激勵策略？  
(A)強化工作表現與獲得獎勵之間的連結性  
(B)為員工設定具有挑戰性的目標，以強化其工作動機  
(C)協助員工了解努力程度與預期績效之間的關聯性  
(D)了解員工的心理需求，設法依此連結獎勵的內容
- 34 下列何者是危機解除時，在復原階段主要的任務？  
(A)設立危機資源管理系統 (B)設立危機感應系統  
(C)設立評估調查系統 (D)設立危機情境監測系統
- 35 依據災害防救法之規定，下列敘述何者正確？  
(A)中央災害應變中心為常設機構，設於行政院本部  
(B)生物病原災害之中央災害防救業務主管機關為衛生福利部  
(C)災害防救法之主管機關在中央為內政部警政署  
(D)海難事故之中央災害防救業務主管機關為海洋委員會
- 36 有關政府資訊公開之敘述，下列何者正確？  
(A)法律明定政府機關應該要主動公開施政計畫  
(B)法律規範政府應主動公開民選首長的個人工作紀錄，以落實民眾監督  
(C)主要目的在於增加監視器的數量，以降低犯罪率  
(D)由於政府資訊公開為近十年興起之概念，國際上尚未有評估政府資料開放程度之指標

- 37 下列何者非屬我國電子化政府政策之具體措施？  
(A)市長電子信箱 (B)政府網路公文傳輸系統  
(C)網路證券下單系統 (D) iTaiwan 無線上網服務
- 38 有關資訊分配不對稱造成市場失靈問題，下列敘述何者錯誤？  
(A)買賣雙方資訊不對稱的問題，政府可適度介入  
(B)法律規章或契約等制度設計可用以降低交易成本  
(C)市場交易雙方存在資訊不對稱，可降低交易成本  
(D)風俗習慣或文化可以降低交易成本
- 39 某國政府通過立法課徵富人稅，並將此一稅收用在協助青年創業與就業之基金，促進其就業之權益，此屬於何種政策類型？  
(A)分配政策 (B)管制政策 (C)重分配政策 (D)自我管制政策
- 40 政府近年透過修法加重酒醉駕車的罰則，一般社會大眾也多能表達對此一政策方向的支持，下列何者不符合前述內涵？  
(A)罰則屬於強制性政策工具 (B)該政策具有政策正當性  
(C)該政策具有政策合法性 (D)該政策以實質正義取代程序正義
- 41 下列選項中，何者是政策制定過程的第一階段？  
(A)政策分析 (B)政策問題界定 (C)政策規劃 (D)政策執行
- 42 關於「政策行銷」與「商業行銷」這兩個概念的區辨，下列敘述何者錯誤？  
(A)二者在行銷概念的運用上是相似的 (B)二者推動行銷的主體不同  
(C)二者皆追求相同的目標與價值 (D)二者皆可透過社群媒體來協助行銷
- 43 下列何者不屬於跨域治理的範疇？  
(A)興建都會大眾捷運系統 (B)拔擢民政局某科專員為該科科长  
(C)淡水河流域整治與管理 (D)執行空氣污染防治計畫
- 44 縣（市）政府欲增置副縣（市）長 1 人時，除人口需達到標準外，應報請下列何者備查？  
(A)縣（市）議會 (B)縣（市）長 (C)內政部 (D)行政院
- 45 根據我國憲法之規定，中央政府與縣（市）政府之間若發生事務權限之爭議，由那一個機關解決？  
(A)行政院 (B)立法院 (C)行政法院 (D)憲法法庭
- 46 在聯合國公布的永續發展目標中，企業應該實施的是 ESG，其中 G 這個英文單字是代表：  
(A)政府（government） (B)公司治理（governance）  
(C)成長目標（growth） (D)綠色企業（green）
- 47 下列何者為非營利組織的特徵？  
(A)關心成員的經濟興趣，目的為追求自我利益 (B)屬於公部門單位，受行政組織法規約束  
(C)屬於一種志願性組織 (D)政府對非營利組織之管理沒有影響力
- 48 關於 BOT 與 PFI 的異同，下列敘述何者正確？  
(A)政府皆無法監控民間業者的服務品質 (B)風險皆由私部門獨自承擔  
(C)都是引入民間資金用於公共建設的模式 (D)政府皆是出自於效率考量，而非成本考量
- 49 下列何者不屬於審議式民主的型態？  
(A)願景工作坊 (B)縣（市）議會 (C)參與式預算 (D)公民會議
- 50 關於網絡治理的特質，下列敘述何者錯誤？  
(A)層級節制是網絡治理主要的運作機制 (B)重視網絡成員的責任、透明及參與  
(C)強調社會多元行動者的相互依賴性 (D)重視非國家機關行動者之角色