

代號：20660
頁次：1-1

114年公務人員高等考試一級暨二級考試試題

等 別：高考二級
類 科：人事行政
科 目：各國人事制度研究
考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)請以黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

(四)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、各國政府設置人事主管機關多有其歷史背景及目標。請以英、美、法、德、日等先進國家為例，說明政府人事機關設立的緣起、發展與類型？（25 分）
- 二、近年各國公務員薪俸制度的變革，往往從授權、彈性，以及與績效結合為依歸。請以英國及美國為例，說明其公務人員給與或待遇制度的改革原則和作法？（25 分）
- 三、各國政務官管理的內涵主要是從產生與離退、政治活動權利、權責歸屬，以及行為規範等面向加以探討。然而，無論是基於全球環境變遷的需求，或者是為了國家整體競爭力的確保，除了上述傳統、消極性的文官權責規範之外，還應加強那些積極性的政務官管理要項？（25 分）
- 四、美國川普總統第二任期初始即簽署行政命令，廢止聯邦政府 DEI（Diversity, Equity and Inclusion）計畫，批評者認為此舉將對美國文官體系功績制度中的「擇優錄取」及「公平對待」原則造成衝擊。衡諸各國企業與政府人力資源運作實務，強調聘僱多元人才、防止歧視的 DEI 原則已蔚為主流，就此，請參考歐美政府部門人力資源管理做法，對類似新興議題，提出對我國政府人事管理實務之建議？（25 分）